

# 苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司

## 股份转让说明书

推荐机构：深圳前海壹号钱庄金融信息服务有限公司



2015年11月

## 目录

目录.....	1
释义.....	3
第一章声明.....	4
第二章风险及重大事项提示 .....	5
一、风险 .....	5
二、重大事项 .....	7
第三章推荐情况 .....	8
一、推荐人推荐情况 .....	8
二、批准情况 .....	8
第四章股份挂牌情况 .....	9
一、股份代码、股份简称、挂牌日期 .....	9
二、公司股份总额及分批进入上海股交中心转让时间和数量 .....	9
第五章公司基本情况 .....	12
一、公司基本情况 .....	12
二、公司历史沿革 .....	13
三、公司主要股东情况 .....	14
四、公司对外投资情况 .....	22
五、公司员工情况 .....	34
六、公司股权结构 .....	36
七、公司内部组织结构 .....	37
第六章公司董事、监事、高级管理人员.....	39
一、公司董事、监事、高级管理人员基本情况 .....	39
二、公司董事、监事、高级管理人员简介 .....	40
三、公司高级管理人员胜任能力和勤勉尽责 .....	42
四、公司董事、监事、高级管理人员持股情况 .....	42
五、公司董事、监事、高级管理人员兼职情况 .....	43
六、公司与高级管理人员签订合同情况及为稳定上述人员已采取和拟采取的措施 .....	44
第七章公司业务和技术情况 .....	45

一、公司的业务情况 .....	45
二、公司所处行业的基本情况 .....	57
三、公司面临的主要竞争状况 .....	74
四、公司业务相关的关键资源 .....	78
五、公司的前五名主要供应商及客户情况 .....	80
<b>第八章公司业务发展目标及其风险因素 .....</b>	<b>84</b>
一、公司业务发展目标与发展计划 .....	84
二、公司经营中可能产生的不利因素及对策 .....	86
<b>第九章公司内部控制情况 .....</b>	<b>91</b>
一、公司内部控制制度建立及运行情况 .....	91
二、公司对外担保、重大投资、委托理财、关联方交易等重要事项决策和执行情况 .....	92
三、公司同业竞争情况 .....	95
四、公司最近两年存在的违法违规及受处罚情况 .....	100
五、公司管理层的诚信情况 .....	100
<b>第十章公司财务会计信息 .....</b>	<b>102</b>
一、报告期的审计意见、主要财务报表 .....	102
二、报告期的主要财务指标 .....	123
三、报告期利润形成的有关情况 .....	124
四、公司最近两年及一期的主要资产情况 .....	130
五、公司最近两年及一期重大债务情况 .....	147
六、报告期公司股东权益情况 .....	154
七、公司关联方、关联方关系及重大关联方交易情况 .....	155
八、需提醒投资者关注财务报表附注中的期后事项、或有事项及其他重要事项 .....	158
九、公司股利分配政策和最近两年分配情况 .....	158
十、公司控股子公司或纳入合并报表的其他企业的基本情况 .....	159
十一、公司管理层对公司最近两年财务状况、经营成果和现金流量状况的分析 .....	160
十二、报告期后公司财务数据（未经审计，仅供参考） .....	163
<b>第十一章备查文件 .....</b>	<b>166</b>

## 释义

本股份转让说明书中，除非另有说明，下列简称具有如下含义：

挂牌/股份转让	指	公司在上海股交中心非上市股份有限公司股份转让系统挂牌进行股份转让
上海股交中心	指	上海股权托管交易中心股份有限公司
公司/本公司/越吴人才	指	苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司
股份公司	指	苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司
越吴集团公司	指	苏州越吴人力资源集团有限公司
吴中产业园	指	苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司
玄一有限	指	苏州玄一企业管理咨询有限公司
高级管理人员	指	公司总经理、财务负责人、董事会秘书
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《暂行管理办法》	指	《上海股权托管交易中心非上市股份有限公司股份转让业务暂行管理办法》
《公司章程》	指	由股份公司创立大会通过的《苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司股份有限公司章程》
三会	指	股东（大）会、董事会、监事会
“三会”议事规则	指	《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》
推荐人/壹号钱庄	指	深圳前海壹号钱庄金融信息服务有限公司，公司挂牌推荐机构
经办律师	指	上海瀛东律师事务所
审计机构	指	上海金鸿会计师事务所（普通合伙）
苏州/吴中工商局	指	苏州工商行政管理局/吴中区市场监督管理局
元、万元	指	人民币元、人民币万元
报告期	指	2013年、2014年、2015年1-4月
HR	指	人力资源（HumanResource，简称HR）
WAP	指	WAP（Wireless Application Protocol）为无线应用协议，是一项全球性的网络通信协议

注：本股份转让说明书中合计数与各单项加总不符均由四舍五入所致。

## 第一章声明

本公司董事会已批准本股份转让说明书，全体董事承诺其中不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

## 第二章 风险及重大事项提示

公司在生产经营过程中，由于所处行业及自身特点，特提示投资者应对公司以下重大事项或可能出现的风险予以充分关注：

### 一、 风险

#### （一） 流动资金风险

报告期内，公司通过收购全资子公司扩大经营业务范围，大量自有流动资金转化为长期股东权益和长期资产，目前公司存在流动资金压力，主要体现为其他应付款中关联方借款。当营业收入发生下滑或应收账款增加时，公司流动资金风险将进一步凸显。

#### （二） 公司往来账款风险

公司存在少量往来账款账龄较长，往来账款无法及时被收回的情况，导致公司流动资金被外部企业占用，从而造成公司的流动资金紧缺。

#### （三） 盈利能力较弱的风险

由于股份公司成立时间较短，于 2015 年 4 月 29 日收购两家子公司以后，纳入合并范围后公司 2013 年度、2014 年度、2015 年 1-4 月的营业收入分别为 1,236,743.87 元、2,522,579.36 元、1,645,072.24 元，净利润为-1,130,459.09 元、-639,002.90 元、316,024.91 元，营业收入和净利润整体水平较低，同时从纳入合并范围报表看公司主要收入为房租收入、咨询收入以及培训收入，房租收入占比最大，主要因为全资子公司吴中产业园经营时间也较短，其主营的人力资源服务平台还尚未成熟，前期只能借助与产业园区入驻企业维持收入。若后期子公司吴中产业园人力资源服务平台业务得不到拓展，会对公司盈利能力产生不利影响。

#### （四） 人力成本上升风险

公司属于人力资源服务行业，与传统生产制造业企业相比，不需要投入原材料，公司最大成本是人工成本。报告期内，公司人工支出占营业收入比重约 50% 左右。今年来我国人工成本持续上市，地区最低工资标准持续提高，工资收入变动存在刚性需求；同时，公司加强了人工成本与收入的联动性，进一步提高用工成本。而营业收入增长收到市场环境、公司战略发展、公司战略发展、内部管理、

技术创新等多种因素综合影响。当人工成本上升速度超过收入增长幅度时，将对公司的盈利状况造成不利影响。

#### **（五）核心业务人员不足及流失的风险**

公司所处人力资源服务业属于人力资本和知识密集型行业，核心业务人员是公司发展的根本，也是公司核心竞争力的关键要素。随着公司经营规模不断扩大，对高层次管理人才、业务人才的需求也将不断增加。在行业快速发展的情况下，行业内对人才的争夺将日趋激烈。若公司不能采取有效的培养机制、激励模式等措施，公司将面临核心业务人员不足乃至流失的风险。

#### **（六）子公司组织及人员管理风险**

公司成立尚短，且主要为控股型母公司，主要负责对下属控股子公司的控制与管理，目前组织机构较为简单，随着人力资源市场需求升级，人力资源新模式更新加快以及业务规模扩大，公司经营决策、组织管理难度将增加，对子公司协调运作、团队管理稳定等方面提出挑战。能否根据公司发展战略的需要及时优化组织机构和建立高效顺畅的管理体系，关系到公司的盈利能力和业务的可持续性，因此，公司面临组织及人员管理难度加大的风险。

#### **（七）控股股东及实际控制人不当控制的风险**

公司的控股股东董礼持有公司 96.00% 股份，股东杨艳持有公司 0.5% 股份。董礼、杨艳系夫妻关系，两人为公司共同实际控制人。报告期内，公司与实际控制人董礼、杨艳存在关联交易，且股份公司成立后，董礼担任公司董事长职务，杨艳担任公司董事兼财务总监职务，因此，董礼与杨艳在公司决策、日常经营管理上均可施予重大影响。公司存在实际控制人董礼、杨艳利用主要决策者的地位对重大事项施加影响，从而可能使得公司决策存在偏离小股东最佳利益目标的风险。

#### **（八）内部控制风险**

公司成立后，制定了较为完备的公司章程、“三会”议事规则及《关联交易管理制度》等管理制度，但公司成立时间较短，短期内仍存在治理不规范、相关内部控制制度不能有效执行的风险。

## 二、重大事项

公司在报告期内全资子公司玄一有限所得税征收方式为核定征收，根据江苏省苏州市吴中区地税局的规定，企业所得税征收变更需为新会计年度，玄一有限完成所得税征收方式只能在 2016 年 6 月左右完成变更，但子公司玄一有限报告期内核定征收税额是营业收入\*10%\*10%，变更后查账征收是应纳税所得额\*20%，该转变将有可能使企业的整体税负增加，并在今后需要接受税务稽查，对子公司玄一有限财务规范和财务管理提出了更高的要求。同时，公司及全体股东也出具《承诺函》，承诺：在 2016 年 6 月左右完成由核定征收变更为查账征收，并承诺在征缴方式变更未完成之前，公司不进行注册资本的增资，全体股东不进行股权转让。

税收征收方式的改变对于公司合并报表、子公司玄一报表净利润的模拟影响如下：

单位：元

改变税收征收方式对玄一有限利润影响（模拟-单体）			
项目	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
核定征收所得税费用	2,874.19	1,196.70	8,295.10
查账征收所得税费用	54,892.36	0	18,890.60
差异（查账-核定）	52,018.17	-1,196.70	10,595.50
公司利润总额	274,461.78	-70,633.42	94,453.00
占公司利润总额比	18.95%	1.69%	11.22%
改变税收征收方式对公司利润影响（模拟-合并）			
项目	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
核定征收所得税费用	2,874.19	1,196.70	8,295.10
查账征收所得税费用	63,779.82		
差异（查账-核定）	60,905.63	- 1,196.70	-8,295.10
公司利润总额	318,899.10	-637,806.20	-1,122,163.99
占公司利润总额比	19.10%	0.19%	0.73%

注：以上数据为报告期内的数据



## 第三章 推荐情况

### 一、推荐人推荐情况

深圳前海壹号钱庄金融信息服务有限公司作为公司的推荐人，对公司进行了尽职调查和内部审核，制作了《苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司股份转让尽职调查报告》等推荐挂牌申请文件，并向上海股交中心报送了推荐苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司挂牌的申请文件。

### 二、批准情况

2015年5月29日，经公司2015年第三次临时股东大会决议，同意股份公司申请进入上海股交中心挂牌，并承诺履行相关信息披露义务。

深圳前海壹号钱庄金融信息服务有限公司向上海股交中心报送的推荐本公司挂牌申请文件，经上海股交中心审核同意后并于2015年10月29日出具了《关于同意苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司挂牌的通知》（沪股交【2015】4719号），同意本公司在上海股交中心挂牌。

## 第四章 股份挂牌情况

### 一、股份代码、股份简称、挂牌日期

股份简称： 越吴产业

股份代码： 100543

挂牌日期： 2015年11月17日

### 二、公司股份总额及分批进入上海股交中心转让时间和数量

公司股本总额为 12,000,000 股。

#### （一）相关法律法规及《公司章程》对股份转让的限制

《公司法》第一百四十一条第一款规定：“发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起一年内不得转让。公司公开发行股份前已发行的股份，自公司股票在证券交易所上市交易之日起一年内不得转让。公司董事、监事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五；所持本公司股份自公司股票上市交易之日起一年内不得转让。上述人员离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。公司章程可以对公司董事、监事、高级管理人员转让其所持有的本公司股份作出其他限制性规定。”

《暂行管理办法》第二十七条规定：“非上市公司控股股东或实际控制人挂牌前直接或间接持有的股份分三批进入上海股交中心转让，每批进入的数量均为其所持股份的三分之一。进入的时间分别为挂牌后依法依约可转让之日、挂牌后依法依约可转让之日期满一年和两年。控股股东、实际控制人依照《公司法》的规定认定。”

《暂行管理办法》第二十八条规定：“挂牌前六个月内控股股东或实际控制人直接或间接持有的股份进行过转让的，该股份的管理适用前条的规定。”

《暂行管理办法》第二十九条规定：“挂牌前六个月内挂牌公司进行过增资的，货币出资新增股份自工商变更登记之日起满六个月可进入上海股交中心转让，非货币财产出资新增股份自工商变更登记之日起满十二个月可进入上海股交中心转让。”

《暂行管理办法》第三十条规定：“因送股、转赠股份等形式进行权益分派导致所持股份增加的，应按原持股数量的锁定比例进行锁定。”

《公司章程》第二十六条规定：“发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起一年内不得转让”。

## （二）公司股份转让限制情况

### 1、发起人股份限售情况

股份公司成立于 2015 年 01 月 23 日，截至本股份转让说明书签署之日，公司发起人持股尚不满一年，无可转让股份。

### 2、高管股份限售情况

股东董礼持有公司 11,520,000.00 股股份，担任公司董事长；股东姚国红持有公司 120,000 股股份，担任公司董事兼总经理；股东殷毅芳持有公司 120,000 股股份，担任公司董事兼董事会秘书；股东杨艳持有公司 60,000 股股份，担任公司董事兼财务总监；股东吕翔持有公司 60,000 股股份，担任公司监事主席；股东董明月持有公司 60,000 股股份，担任公司董事；股东杭良持有公司 60,000 股股份，担任公司监事，根据《公司法》第一百四十一条的规定，其在任职期间每年转让的股份不得超过其持有公司股份总数的百分之二十五。公司的其他董事、监事及高级管理人员，如果在任职期间成为公司股东，需要根据上述规定进行股份限售。

### 3、控股股东、实际控制人股份限售情况

股东董礼先生为公司的控股股东、实际控制人，持有公司 11,520,000.00 股股份；股东杨艳为公司的实际控制人，持有公司 60,000 股股份，将分三批进入上海股交中心股份转让系统转让，每批进入的数量均为其所持股份的三分之一。进入的时间分别为挂牌后依法依约可转让之日、挂牌后依法依约可转让之日期满一年和两年。

### 4、挂牌前六个月受让股份限售情况

挂牌前六个月内控股股东或实际控制人直接或间接持有的股份未进行过转让。

### 5、其他股份限售情况

2015年9月18日，公司全体股东出具《承诺函》，承诺：子公司玄一有限所得税征收方式在变更为查账征收方式之前，股东不进行股份的转让。

### **（三）挂牌之日，公司可转让股份情况**

综上所述，股份公司在设立满一年之前，无可转让股份，符合条件的股份将于股份公司设立满一年之日起进入上海股交中心转让。

## 第五章公司基本情况

### 一、公司基本情况

公司名称：苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司

注册资本：人民币 1,200 万元

实收资本：人民币 1,200 万元

法定代表人：董礼

股份公司设立日期：2015 年 01 月 23 日

住所：苏州市吴中区珠江南路 378 号天隆大楼 408 室

电话：0515-66571118

传真：0512-66571118

邮编：215000

电子邮箱：yinyifang@yuewuhr.com

公司网址：www.szwzcqhr.com

董事会秘书：殷毅芳

信息披露负责人：殷毅芳

所属行业：租赁和商务服务业（L）类下的商务服务业（L72）  
（上市公司行业分类指引 2012 年版）  
商务服务业（L72）类下的人力资源服务（726）  
（国民经济行业分类标准（2011 版））

经营期限：2015 年 01 月 23 日至不约定期限

主营业务：对外投资及投资管理

经营范围：企业人才管理咨询服务；高端人才商务信息咨询；人力资源设计咨询；人事管理咨询；受托资产出租管理。（以上不含职业中介）投资咨询；投资管理；劳动管理咨询；企业管理培训；科技项目咨询；以承接服务外包方式从事企业管理，工业产品设计与研发。（依法须批准的项目，经

相关部门批准后方可开展经营活动)

## 二、公司历史沿革

### (一) 股份公司历史沿革

2014年12月26日,公司发起人董礼、殷毅芳、杨艳、姚国红、董明月、吕翔和杭良于签署了《发起人协议》,明确约定了股份公司设立、股本及股权结构、经营范围、发起人权利和义务等内容,并一致通过了《公司章程》(草案)。

2014年12月30日,江苏省苏州工商行政管理局出具《企业名称变更预先核准通知书》(名称核准号:320500M396873),预先核准股份公司的名称为:苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司。

2015年01月12日,股份公司全体发起人依法召开了股份公司创立大会暨2015年第一次临时股东大会,全体股东一致通过公司注册资本1,200万元人民币,总股本12,000,000股,以每股面值为人民币1.00元,各发起人董礼、殷毅芳、姚国红、杨艳、董明月、吕翔、杭良分别以货币1,152万、12万、12万、6万、6万、6万、6万人民币出资认购股份,同时通过了《公司章程》,选举了第一届董事会成员及第一届监事会非职工监事,并审核了公司筹办情况及相关设立费用。

2015年01月12日,股份公司全体董事会成员依法召开了股份公司第一届第一次董事会会议,全体董事一致选举董礼为公司董事长,聘任姚国红为公司总经理,2015年3月12日,股份公司全体董事会成员依法召开股份公司第一届第二次董事会会议,聘任殷毅芳为公司董事会秘书,杨艳为公司财务总监。

2015年01月12日,股份公司全体监事会成员依法召开了股份公司第一届第一次监事会议,全体监事一致选举吕翔为监事会主席。

2015年01月16日,股份公司职工代表依法召开了股份公司第一届第一次职工代表大会决议,职工代表一致选举薛纪东为公司职工监事。

2015年01月20日,股份公司取得苏州工商行政管理局核发的(05000215)公司设立【2015】第01200001号的《江苏省苏州工商行政管理局公司设立登记受理通知书》,申请办理受理登记。

2015年01月23日,股份公司取得苏州工商行政管理局核发的名称核准号

为（05000215）公司设立【2015】第 01210001 号的《江苏省苏州工商行政管理局公司准予设立登记通知书》，同时领取了江苏省苏州工商行政管理局注册号为 320500000090983 的《企业法人营业执照》。

截止 2015 年 4 月 30 日，股份公司已分别收到各股东缴纳的注册资本（实收资本）合计人民币 1,200 万元。

至此，股份有限公司股权结构如下：

序号	股东	持股数量（股）	持股比例%	出资方式
1	董礼	11,520,000	96.00	货币
2	殷毅芳	120,000	1.00	货币
3	姚国红	120,000	1.00	货币
4	杨艳	60,000	0.50	货币
5	吕翔	60,000	0.50	货币
6	董明月	60,000	0.50	货币
7	杭良	60,000	0.50	货币
合计		12,000,000	100.00	

### 三、公司主要股东情况

#### （一）控股股东、实际控制人基本情况

公司股东董礼持有公司 96.00% 股份，同时担任公司董事兼董事长，对公司发展战略、重大经营和财务决策以及日常经营活动有重大影响力，对股份公司具有绝对控制权，故为公司的控股股东；同时公司股东杨艳持有公司 0.50% 的股份，担任公司董事、财务总监。董礼和杨艳为夫妻关系，对公司股东大会董事会决议有实质性影响并能形成控制，对公司董事和高级管理人员的提名及任免能够起到决定性作为，同时两人均出具承诺函，确认双方之间不存在任何涉及夫妻共同财产分割以及个人财产确认的任何协议和相关安排，故认定董礼和杨艳为公司共同实际控制人。同时，为进一步明确双方之间的一致行动人关系，董礼和杨艳于 2015 年 7 月 28 日补充签署了《一致行动人协议书》，约定双方在决定公司日常经营管理事项时，共同行使公司股东权力，特别是行使召集权、提案权、表决权时采取一致行动，若双方不能达成一致意见时，应当按照持股多数原则作出一致行动的决定。

董礼，男，1982年11月出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于南京大学工商行政管理专业，大专学历。2005年8月至2007年8月，任苏州东方红顺人力资源职介服务有限公司总经理；2007年9月至今，任苏州越吴人力资源集团有限公司执行董事兼总经理；2008年01月至今，任常熟市兴佳虞人力资源服务有限公司执行董事兼总经理；2009年09月至今，任昆山越吴人力资源有限公司执行董事兼总经理；2012年06月至2015年8月，任苏州越吴智力投资有限公司执行董事兼总经理；2010年06年至今，任苏州玄一企业管理咨询有限公司执行董事兼总经理；2013年01月至今，任苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司执行董事；2014年06月至2015年8月，任江苏鼎越人才服务有限公司董事长兼总经理；2015年01月至今，任股份公司第一届董事兼董事长。

杨艳，女，1986年01月出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于盐城工学院财务管理专业，大专学历。2009年3月至2015年8月，任苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司执行董事兼总经理；2010年09月至2015年8月，任苏州市合舰人力资源职介服务有限公司执行董事兼总经理；2012年3月至2015年1月，任苏州越吴人力资源集团有限公司财务副总监；2015年4月至今，任苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司财务总监，2015年01月至今，任股份公司第一届董事会董事。

## （二）控股股东、实际控制人控制或参股的其他企业情况

1、报告期内，公司控股股东、实际控制人控制的企业共7家，参股的企业共2家，基本情况如下：

序号	公司名称	注册资本(万元)	股权结构	主营业务
1	苏州越吴人力资源集团有限公司	1,000.00	董礼持有90%股权 杨艳持有10%股权	职业中介、劳务外包、劳务派遣。
2	苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司	200.00	董礼持有7.25%股权 杨艳持有5%股权 苏州越吴人力资源集团有限公司持有87.75%股权	职业中介、劳务外包



3	常熟市兴佳虞人力资源服务有限公司	200.00	董礼持有 2.5% 股权 杨艳持有 97.5% 股权	职业中介、劳务派遣
4	昆山越吴人力资源有限公司	200.00	董礼持有 100.00%	劳务派遣
5	苏州市合舰人力资源职介服务有限公司	200.00	董礼持有 14.5% 股权 杨艳持有 10.00% 股权 苏州越吴人力资源集团有限公司持有 75.5% 股权	职业中介
6	苏州合瑞人力资源职介有限公司	200.00	杨艳持有 95.00% 股权 沈萍持有 5.00% 股权	职业中介、劳务派遣、劳务外包
7	苏州越吴智力投资有限公司	1,000.00	董礼持有 49% 股权 苏州越吴人力资源集团有限公司持有 51.00% 股权	对外投资

公司控股股东、实际控制人参股的企业基本情况如下：

序号	公司名称	注册资本(万元)	股权结构	主营业务
1	苏州领未来人力资源服务有限公司	500.00	唐传梅持有 40.00% 股权 王震持有 11.00% 股权 杨艳持有 49.00%	劳务派遣、劳务外包
2	江苏鼎越人才服务有限公司	1,000.00	董礼持有 45.00% 股权 姜击波持有 22.50% 股权 孙积英持有 32.50% 股权	劳务派遣

为避免可能发生的同业竞争，2015 年 8 月 19 日，苏州越吴智力投资有限公司召开临时股东会，一致同意将所持董礼 49% 股权、苏州越吴人力资源集团有限公司 51% 股权转让给董长运。本次变更事项已于 2015 年 8 月 25 日到苏州市吴中区市场监督管理局登记备案，本次股权转让后，实际控制人董礼和杨艳不在间接或直接持有苏州越吴智力投资有限公司股权，同时经核查董礼和董长运不存在关联关联，本次变更情况如下：

变更事项	变更前	变更后
股东	董礼、苏州越吴人力资源集团有限公司	董长运

本次股权转让后，苏州越吴智力投资有限公司股权结构如下：

单位：万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占注册资本比例%	实缴出资	实缴出资占注册资本比例%
1	董长运	1,000.00	100.00	1,000.00	100.00
合计		<b>1,000.00</b>	<b>100.00</b>	<b>1,000.00</b>	<b>100.00</b>

2、截止本股份转让说明书签署日，公司控股股东、实际控制人董礼及杨艳控制的企业共 6 家，参股的企业共 2 家，基本情况如下：

### （1）苏州越吴人力资源集团有限公司

公司名称：苏州越吴人力资源集团有限公司

注册地址：苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街 8 号 1 幢

注册资本：1,000 万元人民币

实收资本：1,000 万元人民币

法定代表人：董礼

公司类型：有限责任公司

法人营业执照注册号：320506000099499

成立日期：2007 年 09 月 05 日

经营期限：2007 年 09 月 05 日至 2037 年 09 月 04 日

经营范围：为劳动者介绍用人单位；为用人单位和居民家庭推荐劳动者；开展职业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息；劳务派遣经营；建筑工程、装饰装潢工程施工；建筑劳务分包；生产线逐段承包加工服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

分公司：苏州越吴人力资源集团有限公司金枫国际店、苏州越吴人力资源集团有限公司昆山分公司、苏州越吴人力资源集团有限公司宿迁分公司

### 2、苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司：

公司名称：苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司

注册地址：苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢3楼303室

注册资本：200万人民币

实收资本：200万人民币

法定代表人：杨艳

公司类型：有限责任公司

法人营业执照注册号：320506000061797

成立日期：2005年09月27日

经营期限：2005年09月27日至2025年09月26日

经营范围：为劳动者介绍用人单位；为用人单位和居民家庭推荐劳动者；开展职业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息；劳务派遣经营；商务信息咨询；以承接服务外包方式从事企业生产线工段的外包服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

分公司：苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司联丰广场店、苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司长浜分公司、苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司高新区分公司

### 3、常熟市兴佳虞人力资源服务有限公司

公司名称：常熟市兴佳虞人力资源服务有限公司

注册地址：常熟市东山路28号-18

注册资本：200.00万元人民币

实收资本：200.00万元人民币

法定代表人：董礼

公司类型：有限责任公司

法人营业执照注册号：320581000169140

成立日期：2008年01月09日

经营期限：2008年01月09日至不约定期限

经营范围：职业中介、信息、指导、咨询服务；劳务派遣。  
分公司 常熟市兴佳虞人力资源服务有限公司小义分公司

#### 4、昆山越吴人力资源有限公司

公司名称：昆山越吴人力资源有限公司  
注册地址：昆山开发区伟业路1号  
注册资本：200.00 万元人民币  
实收资本：200.00 万元人民币  
法定代表人：董礼  
公司类型：有限责任公司(自然人独资)  
法人营业执照注册号：320583000321470  
成立日期：2009年09月08日  
经营期限：2009年09月08日至2019年09月07日  
经营范围：许可经营项目：无 一般经营项目：国内劳务派遣。

#### 5、苏州市合舰人力资源职介服务有限公司

公司名称：苏州市合舰人力资源职介服务有限公司  
注册地址：苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢3楼302室  
注册资本：200.00 万元人民币  
实收资本：200.00 万元人民币  
法定代表人：杨艳  
公司类型：有限责任公司  
法人营业执照注册号：320506000212270  
成立日期：2010年09月19日  
经营期限：2010年09月19日至2040年09月18日  
经营范围：为劳动者介绍用人单位；为用人单位和居民家庭推荐劳动者；开展职业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息；劳务派遣经营；以承接服务外包的方式从事企业生产线工段的外包服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准

后方可开展经营活动)。

分公司 苏州市合舰人力资源职介服务有限公司南京分公司

## 6、苏州合瑞人力资源职介有限公司

公司名称： 苏州合瑞人力资源职介有限公司

注册地址： 苏州市吴中区木渎镇珠江南路378号天隆大楼三楼307室

注册资本： 200.00万元人民币

实收资本： 200.00万元人民币

法定代表人： 沈萍

公司类型： 有限责任公司

法人营业执照注册号： 320506000185808

成立日期： 2010年02月20日

经营期限： 2010年02月20日至2020年02月19日

经营范围： 为劳动者介绍用人单位，为用人单位和居民家庭推荐劳动者，开展职业指导、人力资源管理咨询服务，收集和发布职业供求信息。劳务派遣经营；商务信息咨询；以承接服务外包方式从事企业生产线工段的外包服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

分公司 苏州合瑞人力资源职介有限公司宿迁分公司

## 7、苏州领未来人力资源服务有限公司

公司名称： 苏州领未来人力资源服务有限公司

注册地址： 苏州市吴中区木渎镇金枫南路198号5幢金枫商贸中心415室

注册资本： 500万元人民币

实收资本： 500万元人民币

法定代表人： 唐传梅

公司类型： 有限责任公司

法人营业执照注册号： 320506000353438

成立日期：2013年08月21日

经营期限：2013年08月21日至不约定期限

经营范围：劳务派遣经营；企业管理咨询服务；商务信息咨询、项目投资咨询、工程技术咨询；计算机软件开发；以承接服务外包方式从事企业生产线工段的外包服务；接受金融机构委托从事金融信息技术研发服务；建筑劳务分包。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

分公司 苏州领未来人力资源服务有限公司新区分公司

## 8、江苏鼎越人才服务有限公司

公司名称：江苏鼎越人才服务有限公司

注册地址：南京市鼓楼区广州路217号

注册资本：1,000万元人民币

实收资本：1,000万元人民币

法定代表人：姜击波

公司类型：有限责任公司

法人营业执照注册号：320106000253321

成立日期：2014年06月19日

经营期限：2014年06月19日至2034年6月18日

经营范围：人才信息发布、咨询，人才推荐，人才测评，人才招聘，人才培训；劳务派遣经营。企业营销策划，企业管理咨询、经济信息咨询、商务信息咨询。

### （三）前十名股东及其持股数量

序号	股东	持股数量（股）	持股比例%
1	董礼	11,520,000	96.00
2	殷毅芳	120,000	1.00
3	姚国红	120,000	1.00
4	杨艳	60,000	0.50
5	吕翔	60,000	0.50
6	董明月	60,000	0.50
7	杭良	60,000	0.50
合计		12,000,000	100.00

### （四）股东间的关联关系

截至本股份转让说明书签署之日，公司股东董礼与公司股东杨艳为夫妻关系，股东董礼与公司股东董明月为兄弟关系。

## 四、公司对外投资情况

### （一）对外投资概况

截至本股份转让说明书签署之日，公司共拥有 2 家全资子公司，无任何其他股权投资的子公司。

1、公司全资控股子公司主要情况如下：

序号	公司名称	注册资本（万元）	持股比例%	主营业务
1	苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	1,000.00	100.00	人力资源服务平台
2	苏州玄一企业管理咨询有限公司	500.00	100.00	培训外包服务

2、同一控制的企业合并

吴中产业园转让前的股权结构为：

单位：万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占注册资本比例%	实缴出资	实缴出资占注册资本比例%	出资方式
----	----	------	--------------	------	--------------	------

1	苏州越吴人力资源集团有限公司	1,000.00	100.00	1,000.00	100.00	货币
合计			100.00	-	100.00	

玄一有限转让前股权结构为：

单位：万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占注册资本比例%	实缴出资	实缴出资占注册资本比例%	出资方式
1	董礼	150.00	30.00	150.00	30.00	货币
2	杨艳	50.00	10.00	50.00	10.00	货币
3	苏州越吴人力资源集团有限公司	300.00	60.00	300.00	60.00	货币
合计		500.00	100.00	500.00	100.00	--

苏州越吴人力资源集团有限公司股权结构为：

单位：万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占注册资本比例%	实缴出资	实缴出资占注册资本比例%	出资方式
1	董礼	900.00	90.00	900.00	90.00	货币
2	杨艳	100.00	10.00	100.00	10.00	货币

上述公司的实际控制人均为董礼和杨艳夫妇，因此，上述企业收购均为同一控制下企业合并行为。

## （二）控股子公司具体情况

### 1、苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司

#### （1）公司概况

公司名称：苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司

注册地址：苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢

注册资本：1,000.00 万元人民币



实收资本：1,000.00 万元人民币

法定代表人：董礼

公司类型：有限责任公司（法人独资）

法人营业执照注册号：320506000317724

成立日期：2013年01月16日

经营期限：2013 年 01 月 16 日至 2043 年 01 月 15 日

经营范围：企业管理咨询服务；商务信息咨询；企业管理培训（不含国家统一认可的职业资格证书类培训）；项目投资咨询；科技项目咨询；知识产权代理；商标代理；人力资源设计咨询；物业管理服务；人事管理咨询；劳动管理咨询；工程技术服务；企业管理系统设计；人事软件开发。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

## （2）历史沿革

### ①吴中产业园设立

2013 年 01 月 06 日，吴中产业园由苏州越吴人力资源集团有限公司签署《投资决议》，决议出资设立，注册资本为 1,000.00 万元人民币，全部为货币出资。

2013 年 01 月 06 日，根据苏州吴中城区管理委员会出具《关于苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理公司名称注册授权说明》，授权越吴人力资源集团有限公司使用“苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司”名称设立苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司，具体负责产业园的经营。

2013 年 01 月 09 日，吴中产业园取得苏州工商行政管理局核发的（320500M306823）的《江苏省苏州工商行政管理局名称预先核准通知书》申请办理设立登记。

2013 年 01 月 16 日，吴中产业园取得苏州工商行政管理局核发的(0506217)公司设立【2013】第 01160013 号的《公司准予设立登记通知书》，准予办理受理登记。

2013年01月16日，股东越吴集团签署《委派执行董事、监事的决定》，委派董礼为苏州产业园的执行董事兼法定代表人，委派杭良为苏州产业园监事。

2013年01月16日，执行董事董礼签署《聘任经理的决定》，聘任张丽娟为公司总经理。

2013年01月16日，苏州新友会计师事务所出具《验资报告》(新友验字[2013]第024号)，验证截至2013年1月16日止，吴中产业园收到股东苏州越吴人力资源集团有限公司实缴的出资1,000.00万元人民币，出资方式为货币。

2013年01月16日，吴中产业园经苏州市吴中工商行政管理局依法核准成立，领取注册号为320506000317724的《企业法人营业执照》。苏州产业园住所为苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢，经营范围为：“企业管理咨询服务；商务信息咨询；国内劳务派遣；物业管理服务；房产中介服务”。

设立时，吴中产业园股权结构如下：

单位：万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占注册资本比例%	实缴出资	实缴出资占注册资本比例%	出资方式
1	苏州越吴人力资源集团有限公司	1,000.00	100.00	1,000.00	100.00	货币
合计		-	100.00%	-	100.00	

## ②2013年03月01日，吴中产业园第一次经营范围变更

2013年02月26日，吴中产业园召开股东会决议并作出股东会决议，同意变更公司经营范围：“许可经营项目：无；一般经营项目：企业管理咨询服务；商务信息咨询；国内劳务派遣；物业管理服务；房产中介服务；受托资产出租管理；项目投资咨询；人力资源设计咨询；人事管理咨询；劳动管理咨询；工程技术服务；管理系统设计；人事软件开发”。同日，公司股东苏州越吴人力资源集团有限公司签署了《章程修正案》，同意对上述公司经营范围的变更修订相应的章程条款。

2013年03月01日，吴中产业园取得苏州市吴中工商行政管理局核发的（05060009）公司变更【2013】第0301004号的《苏州市吴中工商行政管理局公司准予变更登记通知书》，准予办理变更登记。

2013年03月01日，苏州市吴中工商行政管理局就吴中产业园本次章程修订事项进行了变更登记核准，并核发了新《企业法人营业执照》。

本次营业范围变更完成后，吴中产业园的经营范围变更为：

项目	变更前	变更后
经营范围	企业管理咨询服务；商务信息咨询；国内劳务派遣；物业管理服务；房产中介服务	许可经营项目：无； 一般经营项目：企业管理咨询服务；商务信息咨询；国内劳务派遣；物业管理服务；房产中介服务；受托资产出租管理；项目投资咨询；人力资源设计咨询；人事管理咨询；劳动管理咨询；工程技术服务；管理系统设计；人事软件开发

### ③2014年11月26日，吴中产业园第二次经营范围变更

2014年11月17日，吴中产业园召开股东会决议并作出股东会决议，同意变更公司经营范围：“许可经营范围：国内劳务派遣。一般经营项目：企业管理咨询服务；商务信息咨询；企业管理培训（不含国家统一认可的职业资格证书类培训）；项目投资咨询；科技项目咨询；知识产权代理；商标代理；人力资源设计咨询；物业管理服务；受托范围内的资产管理；房产中介服务；人事管理咨询；劳动管理咨询；工程技术服务；企业管理系统设计；人事软件开发；以承接服务外包方式从事企业生产流程、生产工段、工厂运营管理的外包服务；建筑劳务分包。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）”；同时，废除原公司章程，重新制定吴中产业园的新章程。

2014年11月26日，吴中产业园取得苏州市吴中工商行政管理局核发的（05060205-2）公司变更【2014】第11260004号的《苏州市吴中工商行政管理局公司准予变更登记通知书》，准予办理变更登记。

本次营业范围变更完成后，吴中产业园的经营范围变更为：

项目	变更前	变更后
经营范围	许可经营项目：无； 一般经营项目：企业管理咨询服务；商务信息咨询；国内劳务派遣；物业管理服务；房产中介服务；受托资产出租管理；项目投资咨询；人力资源设计咨询；人事管理咨询；劳动管理咨询；工程技术服务；管理系统设计；人事软件开发	许可经营范围：国内劳务派遣。一般经营项目：企业管理咨询服务；商务信息咨询；企业管理培训（不含国家统一认可的职业资格证书类培训）；项目投资咨询；科技项目咨询；知识产权代理；商标代理；人力资源设计咨询；物业管理服务；受托范围内的资产管理；房产中介服务；人事管理咨询；劳动管理咨询；工程技术服务；企业管理系统设计；人事软件开发；以承接服务外包方式从事企业生产流程、生产工段、工厂运营管理的外包服务；建筑劳务分包。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

#### ④2015年04月27日，吴中产业园第三次变更、股东变更

2015年04月25日，股份公司与越吴集团公司签署签署了两份《股权转让协议》。其中一份《股权转让协议》约定的股权转让金额为1000万元，仅用于办理工商变更登记使用；另外一份《股权转让协议》约定的股权转让金额为8,216,210.23元，系根据吴中产业园截止2014年12月31日账面净资产为依据，该账面净资产已经上海金鸿会计事务所出具的沪金鸿审[2015]Z1-0001-02号净资产专项审计报告审验。同时公司已于2015年7月28日和越吴集团公司签订《股权转让的确认函》，确认吴中产业园100%股权转让金额为8,216,210.23元，并已经支付完毕，股权转让系双方真实意思表示，不存在任何签字的争议和纠纷。

2015年04月25日，吴中产业园作出股东决定、章程修正案，变更事项已经上报工商机关进行备案。

2015年04月27日，吴中产业园取得苏州市吴中工商行政管理局核发的（05060153）公司变更【2015】第04270038号的《公司准予变更登记通知书》，准予办理变更登记。

本次营业范围变更完成后，吴中产业园的经营范围变更为：

项目	变更前	变更后
经营范围	许可经营范围：国内劳务派遣。一般经营项目：企业管理咨询服务；商务信息咨询；企业管理培训（不含国家统一认可的职业资格证书类培	企业管理咨询服务；商务信息咨询；企业管理培训（不含国家统一认可的职业资格证书类培

	可的职业证书类培训); 项目投资咨询; 科技项目咨询; 知识产权代理; 商标代理; 人力资源设计咨询; 物业管理服务; 受托范围内的资产管理; 房产中介服务; 人事管理咨询; 劳动管理咨询; 工程技术服务; 企业管理系统设计; 人事软件开发; 以承接服务外包方式从事企业生产流程、生产工段、工厂运营管理的外包服务; 建筑劳务分包。(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动)	训); 项目投资咨询; 科技项目咨询; 知识产权代理; 商标代理; 人力资源设计咨询; 物业管理服务; 人事管理咨询; 劳动管理咨询; 工程技术服务; 企业管理系统设计; 人事软件开发。(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动)
--	--	--

本次股权转让后, 吴中产业园成为公司全资子公司, 股权结构如下:

单位: 万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占注册资本比例%	实缴出资	实缴出资占注册资本比例%
1	苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司	1,000.00	100.00	1,000.00	100.00
合计		<b>1,000.00</b>	<b>100.00</b>	<b>1,000.00</b>	<b>100.00</b>

### (3) 最近两年及一期主要财务数据

单位: 元

项目	2015年1-4月	2014年-12-31	2013年-12-31
资产总额	11,236,045.47	11,221,929.75	11,289,829.40
负债总额	2,860,614.30	3,005,719.52	2,506,446.39
净资产	8,375,431.17	8,216,210.23	8,783,383.01
项目	2015年1-4月	2014年度	2013年度
营业收入	949,324.20	2,372,679.36	1,309,768.24
营业利润	125,679.68	-1,399,297.78	-1,216,616.99
净利润	159,220.94	-567,172.78	-1,216,616.99

注: 上述财务数据已经上海金鸿会计师事务所出具的沪金鸿[2015]Z1-0001-03号审计报告审验。

## 2、苏州玄一企业管理咨询有限公司

### (1) 公司概况

公司名称：苏州玄一企业管理咨询有限公司

注册地址：苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街 8 号 1 幢

注册资本：500 万元人民币

实收资本：500 万元人民币

法定代表人：董礼

公司类型：有限责任公司（法人独资）

法人营业执照注册号：320506000199428

成立日期：2010年06月04日

经营期限：2010 年 06 月 04 日至不约定期限

经营范围：企业管理咨询、教育咨询、商务信息咨询；展览展示服务、会务服务、企业管理培训（不含国家统一认可的职业资格证书类培训）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

## （2）历史沿革

### ①2010 年 06 月，玄一有限成立

2010 年 05 月 20 日，玄一有限取得苏州工商行政管理局核发的（320500M207569）的《江苏省苏州工商行政管理局名称预先核准通知书》申请办理设立登记。

2010 年 5 月 26 日，玄一有限召开第一次股东会决议，审议并通过了玄一有限公司章程，选举董礼为执行董事，杨艳为监事，同时执行董事董礼签署《聘任经理决定》，聘任董礼为公司总经理。

2010 年 5 月 31 日，苏州德衡会计师事务所出具《验资报告》（苏德衡验字（2010）第 656 号），验证截止 2010 年 5 月 28 日止，玄一有限已分别收到董礼和杨艳实缴的出资 150 万元和 50 万元，出资方式均为货币。

2010 年 06 月 04 日，玄一有限取得苏州工商行政管理局核发的（05060066）公司设立【2010】第 06040019 号的《公司准予设立登记通知书》，准予办理受理

登记。并领取注册号为 320506000199428 的《企业法人营业执照》。玄一有限住所为苏州吴中区木渎镇珠江南路 378 号，经营范围：“许可经营项目：无。一般经营项目：企业管理咨询、教育咨询、商务信息咨询；展览展示服务、会务服务；销售：文化用品、办公设备、工艺品”。

设立时，玄一有限股权结构如下：

单位：万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占 注册资本比 例%	实缴出资	实缴出资占 注册资本比 例%	出资方式
1	董礼	150.00	75.00	150.00	75.00	货币
2	杨艳	50.00	25.00	50.00	25.00	货币
合计		<b>200.00</b>	<b>100.00</b>	<b>200.00</b>	<b>100.00</b>	-

②2010 年 06 月 29 日，玄一有限第一次变更经营范围

2010 年 06 月 29 日，玄一有限召开全体股东会决议并作出股东会决议，同意变更经营范围：“许可经营项目：无。一般经营项目：企业管理咨询、教育咨询、商务信息咨询；展览展示服务、会务服务”。同时，公司法定代表人签署了《章程修正案》，同意对上述公司经营范围的变更修订相应的章程条款。

2010 年 06 月 29 日，玄一有限取得苏州市吴中工商行政管理局核发的（05060066）公司变更【2010】第 06290016 号的《苏州市吴中工商行政管理局公司准予变更登记通知书》，准予办理变更登记。

2010 年 06 月 29 日，苏州市吴中工商行政管理局就玄一有限本次章程修订事项进行了变更登记核准，并核发了新《企业法人营业执照》。

本次营业范围变更完成后，玄一有限的经营范围变更为：

项目	变更前	变更后
经营范围	许可经营项目：无。一般经营项目：企业管理咨询、教育咨询、商务信息咨询；展览展示服务、会务服务；销售：文化用品、办公设备、工艺品	许可经营项目：无。一般经营项目：企业管理咨询、教育咨询、商务信息咨询；展览展示服务、会务服务

③2012 年 04 月 12 日，玄一有限第一次增资

2012 年 04 月 11 日，玄一有限召开股东会，全体股东一致同意将注册资本

由 200 万元增至 500 万元，新增 300 万元由新股东苏州越吴人力资源集团有限公司出资，此次增资为货币出资；同时，对《公司章程》进行了修订。

2012 年 04 月 11 日，苏州新友会计师事务所出具《验资报告》（新友验字[2012]第 124 号），验证截至 2012 年 04 月 11 日，玄一有限已收到新股东苏州越吴人力资源集团有限公司实缴的出资 300 万元，出资方式为货币。

2012 年 04 月 12 日，玄一有限取得苏州市吴中工商行政管理局核发的（05060022）公司变更【2012】第 04120010 号的《苏州市吴中工商行政管理局准予变更登记通知书》，准予办理变更登记；同时苏州市吴中工商行政管理局就玄一有限本次章程修订事项进行了变更登记核准，并核发了新《企业法人营业执照》。

本次增资后，玄一有限的股权结构如下：

单位：万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占 注册资本比 例 %	实缴出资	实缴出资占 注册资本比 例 %	出资方式
1	董礼	150.00	30.00	150.00	30.00	货币
2	杨艳	50.00	10.00	50.00	10.00	货币
3	苏州越吴 人力资源 集团有限 公司	300.00	60.00	300.00	60.00	货币
合计		<b>500.00</b>	<b>100.00</b>	500.00	100.00	--

④2013 年 5 月 22，玄一有限第三次变更，经营住所变更

2013 年 5 月 20 日，玄一有限召开股东会，全体股东一致同意将公司住所变更为：苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街 8 号 1 幢；同时，对《公司章程》进行了修订。

2013 年 5 月 22 日，玄一有限取得苏州市吴中工商行政管理局核发的（05060208）公司变更【2013】第 05220012 号的《苏州市吴中工商行政管理局准予变更登记通知书》，准予办理变更登记；同时苏州市吴中工商行政管理局就玄一有限本次章程修订事项进行了变更登记核准，并核发了新《企业法人营业执照》。



本次经营场所变更完成后，玄一有限的经营场所变更为：

项目	变更前	变更后
经营场所	苏州吴中区木渎镇珠江南路378号	苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢

⑤2015年4月25日，玄一有限第四次变更，企业类型、经营范围、经营期限、股东变更。

2015年4月25日，公司与越吴集团公司签署《股权转让协议》。该协议约定，越吴集团公司将其持有的玄一有限60%的股权以人民币3,097,404.54元的价格转让给公司。

2015年4月25日，公司与董礼签署《股权转让协议》。该协议约定，董礼将其持有的玄一公司30%的股权以人民币1,548,702.27元的价格转让给公司。

2015年4月25日，公司与杨艳签署《股权转让协议》。该协议约定，杨艳将其持有的玄一公司10%的股权以人民币516,234.09万元的价格转让给公司。

股份公司与玄一有限原股东分别于2015年4月24日和2015年4月25日签署了两份《股权转让协议》，经合同签署方确认，2015年4月24日签署的《股权转让协议》仅用于办理工商变更登记使用；而2015年4月25日签署的《股权转让协议》约定的股权转让金额，系根据玄一有限截止2014年12月31日账面净资产为依据，该账面净资产已经上海金鸿会计事务所出具的沪金鸿审[2015]Z1-0001-01号净资产专项审计报告审验。同时，股份公司已于2015年7月28日和玄一有限原股东签订《股权转让的确认函》，确认上述股权转让系各方真实意思表示，且已经履行完毕，上述股权转让不存在任何潜在的争议和纠纷。

2015年4月25日，玄一有限作出股东会决议、章程修正案，变更事项已经上报工商机关进行备案。

2015年04月27日，玄一有限取得苏州市吴中工商行政管理局核发的(05060153)公司变更【2015】第04270036号的《公司准予变更登记通知书》，准予办理变更登记。

本次变更情况如下：

变更事项	变更前	变更后
经营范围	企业管理咨询、教育咨询、商务信息咨询；展览展示服务、会务服务。	企业管理咨询、教育咨询、商务信息咨询；展览展示服务、会务服务、企业管理培训（不含国家统一认可的职业资格证书类培训）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
企业类型	有限公司（自然人控股）	有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）
经营期限	至 2040 年 6 月 3 日	至长期
股东	董礼, 杨艳, 苏州越吴人力资源集团有限公司	苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司

本次股权转让后，玄一有限成为公司全资子公司，股权结构如下：

单位：万元

序号	股东	认缴出资	认缴出资占注册资本比例%	实缴出资	实缴出资占注册资本比例%
1	苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司	500.00	100.00	500.00	100.00
合计		<b>500.00</b>	<b>100.00</b>	<b>500.00</b>	<b>100.00</b>

(3) 最近两年及一期主要财务数据

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年-12-31	2013 年-12-31
资产总额	5,909,599.86	5,587,876.95	5,512,427.58
负债总额	475,671.37	425,536.05	278,256.56
净资产	5,433,928.49	5,162,340.90	5,234,171.02
项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
营业收入	287,419.67	149,900.00	335,304.00
营业利润	274,461.78	-70,633.42	94,453.00
净利润	271,587.59	-71,830.12	86,157.90

注：上述财务数据已经上海金鸿会计师事务所出具的沪金鸿审[2015]Z1-0001-03号审计报告审验。

## 五、公司员工情况

截至 2015 年 8 月末，公司及其控股子公司共有员工 17 人，其中：苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司共有员工 4 人，吴中产业园共有员工 8 人，玄一有限共有员工 5 人，其具体结构如下：

### （一）按专业结构划分

专业结构	人数	占比%	图示
业务人员	8	47.06	<div style="text-align: center;"> <h3>专业结构</h3> <p>■ 业务人员 ■ 财务人员 ■ 管理人员 ■ 其他</p> <p>11.76%</p> <p>23.53%</p> <p>47.06%</p> <p>17.65%</p> </div>
财务人员	3	17.65	
管理人员	4	23.53	
其他	2	11.76	
<b>合计</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>	

### （二）按年龄结构划分

年龄结构	人数	占比%	图示
20-30（含30）岁	10	58.82	<div style="text-align: center;"> <h3>年龄结构</h3> <p>■ 20-30（含30）岁 ■ 30-40（含40）岁</p> <p>■ 40-50（含50）岁</p> <p>11.76%</p> <p>29.41%</p> <p>58.82%</p> </div>
30-40（含40）岁	5	29.41	
40-50（含50）岁	2	11.76	
<b>合计</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>	

### （三）按教育程度划分

年龄结构	人数	占比%	图示
本科	12	70.59	<div style="text-align: center;"> <h4>教育程度</h4> <p>■ 本科 ■ 专科 ■ 高中及高中以下</p> <p>70.59% 17.65% 11.76%</p> </div>
专科	3	17.65	
高中及高中以下	2	11.76	
<b>合计</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>	

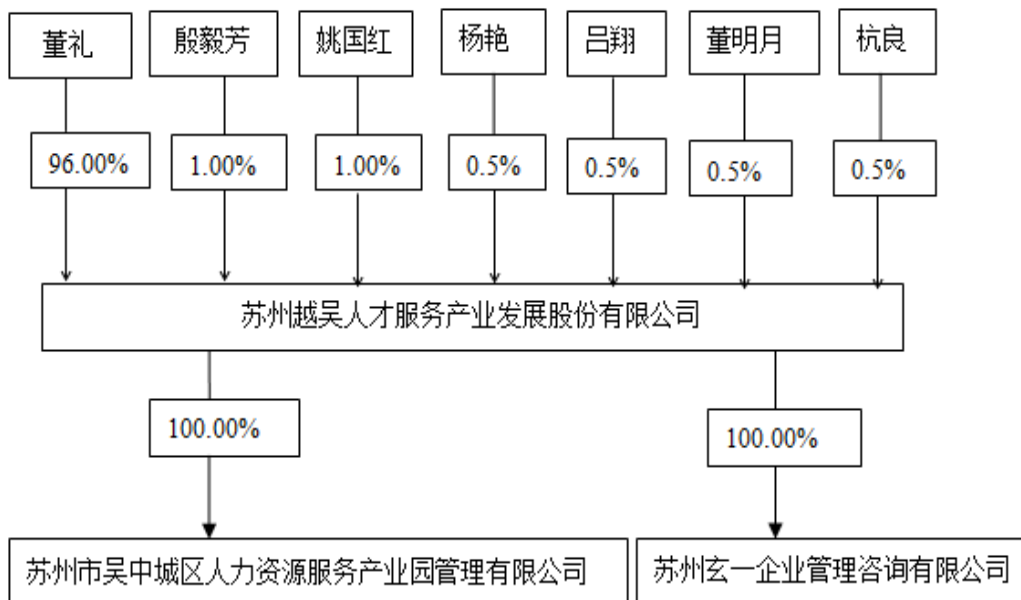
公司及全资子公司均为 17 名员工办理了基本的养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、医疗保险和住房公积金，同时按照国家法律规定及苏州市有关规定均为 17 名员工缴纳了社保和公积金。

同时公司实际控制人出具承诺，若公司及全资子公司因社保和公积金问题受到主管部门追究责任的，实际控制人将承担连带责任。

公司及全资子公司目前均不存在劳动争议，未在劳动用工、劳动保护及社会保险方面受到行政主管部门的处罚。

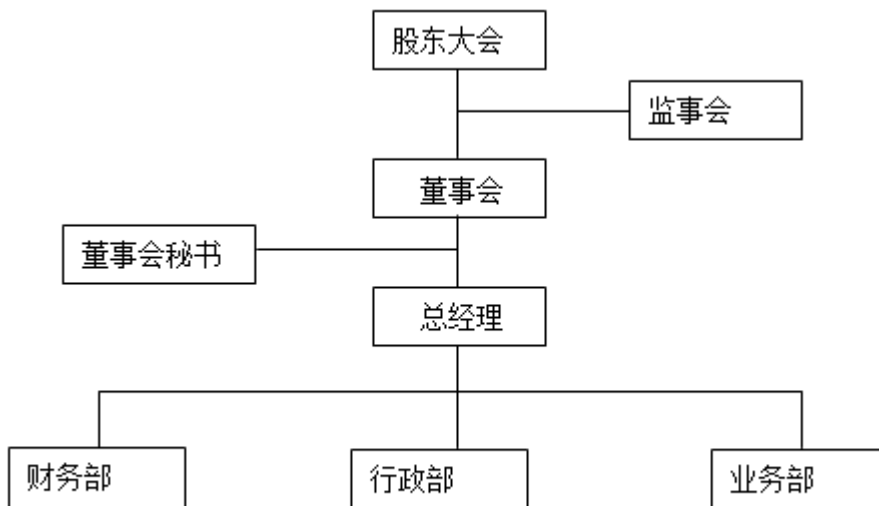
## 六、公司股权结构

截至本股份转让说明书签署之日，公司的股权结构如下：

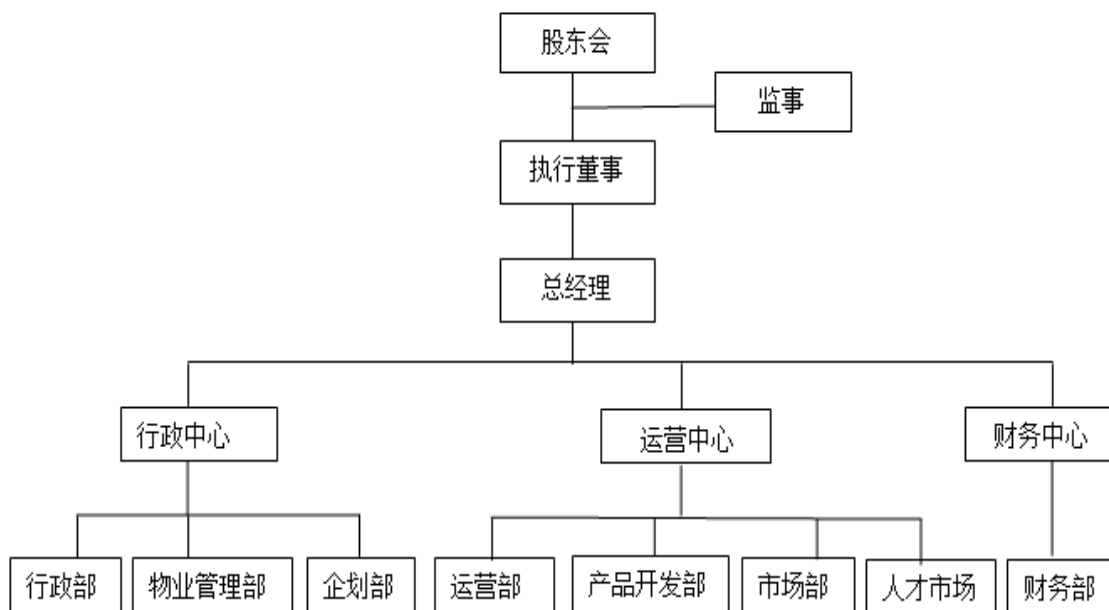


## 七、公司内部组织结构

截至本股份转让说明书签署之日，公司的内部组织结构如下：

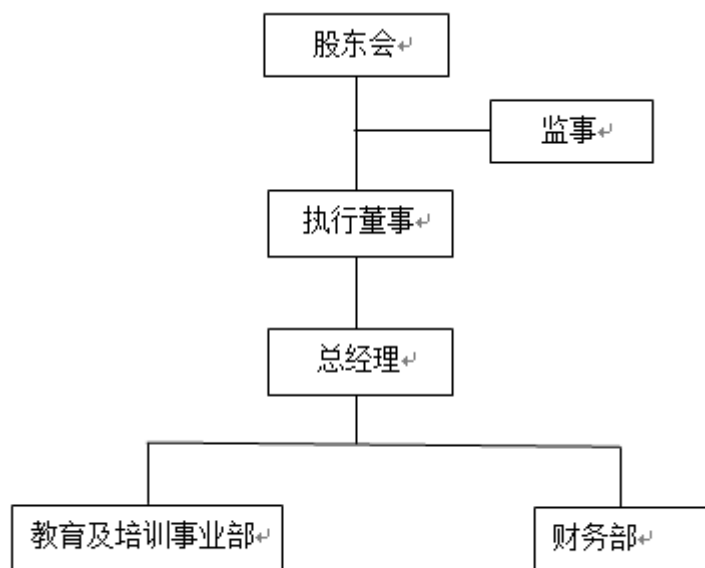


子公司吴中产业园内部组织结构如下：



玄一有限在越吴人才拟挂牌之前，玄一有限员工均在吴中产业园签订劳动合同及代为缴纳社保，人员管理较为混乱，公司收购玄一有限之后，公司对上述行为进行了规范，依法办理了社保登记证，并于 2015 年 3 月及 2015 年 4 月分别新进两名员工，于 2015 年 6 月份开始为员工正常缴纳社保，同时玄一有限出具承诺函，承诺自 2015 年 6 月份起为公司员工办理招工手续并按照规定缴纳社保，截止 2015 年 8 月份玄一有限新进员工 3 名，并正常签订劳动合同和缴纳社保。

子公司玄一有限内部组织结构如下：



## 第六章公司董事、监事、高级管理人员

### 一、公司董事、监事、高级管理人员基本情况

#### (一) 董事基本情况

公司董事会现有董事 5 名，基本情况如下：

序号	姓名	职务	性别	年龄	任期起止日期
1	董礼	董事长	男	33	2015.01.12-2018.01.11
2	殷毅芳	董事	女	39	2015.01.12-2018.01.11
3	姚国红	董事	男	42	2015.01.12-2018.01.11
4	杨艳	董事	女	29	2015.01.12-2018.01.11
5	董明月	董事	男	28	2015.01.12-2018.01.11

2015 年 01 月 12 日，公司 2015 年第一次股东大会作出决议，选举董礼先生、殷毅芳女士、姚国红先生、杨艳女士、董明月先生为公司第一届董事会董事。

2015 年 01 月 12 日，公司 2015 年第一届董事会第一次会议作出决议，选举董礼先生为公司第一届董事会董事长。

#### (二) 监事基本情况

公司监事会现有监事 3 名，基本情况如下：

序号	姓名	职务	性别	年龄	任期起止日期
1	吕翔	监事会主席	男	41	2015.01.12-2018.01.11
2	杭良	监事	男	55	2015.01.12-2018.01.11
3	薛纪东	职工监事	男	39	2015.01.16-2018.01.15

2015 年 01 月 12 日，公司 2015 年第一次股东大会作出决议，选举吕翔先生、杭良先生为公司第一届监事会监事。

2015 年 01 月 16 日，公司召开职工代表大会，选举薛纪东先生为公司第一届监事会职工监事。

2015 年 01 月 12 日，公司第一届监事会第一次会议作出决议，选举吕翔先生担任公司第一届监事会监事会主席。



### （三）高级管理人员基本情况

公司现有高级管理人员 3 名，基本情况如下：

序号	姓名	职务	性别	年龄	任期起止日期
1	姚国红	总经理	男	42	2015.01.12-2018.01.11
3	殷毅芳	董事会秘书	女	39	2015.03.27-2018.03.26
4	杨艳	财务总监	女	29	2015.03.27-2018.03.26

2015 年 01 月 12 日，公司第一届董事会第一次会议作出决议，聘任姚国红先生担任公司总经理，2015 年 03 月 12 日，公司第一届董事会第二次会议审议通过《聘任杨艳担任公司财务负责人的议案》、《聘任殷毅芳担任公司董事会秘书的议案》，聘任杨艳女士担任公司财务总监，聘任殷毅芳女士担任公司董事会秘书。

## 二、公司董事、监事、高级管理人员简介

### （一）公司董事

董礼，详见本说明书“第五章公司基本情况”之“三、主要股东情况”之“（一）控股股东、实际控制人基本情况”。

杨艳，详见本说明书“第五章公司基本情况”之“三、主要股东情况”之“（一）控股股东、实际控制人基本情况”。

姚国红，男，1973 年 09 月出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于南通工学院机械工艺及设备专业，本科学历。1997 年 08 月至 2002 年 03 月，任苏州源利金属企业有限公司技术质量部经理；2002 年 04 月至 2007 年 6 月，任熊猫集团苏州华格电器塑业有限公司综合管理部部长；2007 年 6 月至 2008 年 9 月，任苏州凯恒精密机械有限公司总经理助理；2008 年 9 月至 2014 年 6 月，任苏州越吴人力资源集团有限公司副总经理；2014 年 6 月至 2015 年 1 月，任苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司副总经理；2015 年 04 月至今，任苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司总经理；2015 年 01 月至今，任股份公司第一届董事会董事。

殷毅芳，女，1976 年 11 月出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于通安财会学校工业会计专业，中专学历。2003 年 2 月至 2005 年 11 月，任苏州市

新狮人力资源公司副总经理；2007年11月至2010年1月，任苏州瑞阳光电有限公司办公室主任；2010年1月至2015年3月，任苏州越吴人力资源集团有限公司副总经理；2015年4月至今，任股份公司第一届董事会董事兼董事会秘书。

董明月，男，1987年7月出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于盐城工学院工商管理专业，大专学历。2007年5月至2007年9月，任东方红顺人力资源职介服务有限公司经理；2007年9月至2012年12月，任苏州越吴人力资源有限公司经理；2012年3月至今，任苏州飞跃人力资源职介服务有限公司总经理；2015年1月至今，任股份公司第一届董事会董事。

## （二）公司监事

吕翔，男，1974年11月出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于中国科学技术大学工商企业管理专业，大专学历。1996年2月至2003年4月，任联想集团公司营销总监；2003年12月至2007年1月，任山东某农广校就业办教师；2007年8月至今，任苏州越吴人力资源集团有限公司副总经理；2015年1月至今，任股份公司第一届监事会监事会主席。

杭良，男，1960年08月出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于苏大财经学院财务管理专业，大专学历。1984年2月至1995年9月，任苏州吴县石砂长助理会计；1995年9月至1999年11月，任吴县据装绣品产会计；2008年3月至今，任苏州越吴人力资源集团有限公司财务总监；2015年01月至今，任股份公司第一届监事会监事。

薛纪东，男，1976年10月出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于武汉大学法学专业，本科学历，2002年5月至2010年3月，任湖北海纳川律师事务所律师；2012年5月至2014年12月，任苏州越吴人力资源集团有限公司法律顾问；2015年4月至今，任苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司法律顾问；2015年01月至今，任股份公司第一届监事会职工监事。

## （三）公司现任高级管理人员

姚国红，详见本说明书本章“二、公司董事、监事、高级管理人员及核心技术人員简介”之“（一）公司董事”。

殷毅芳，详见本说明书本章“二、公司董事、监事、高级管理人员及核心技术

术人员简介”之“(一) 公司董事”。

杨艳，详见本说明书本章“二、公司董事、监事、高级管理人员及核心技术人员简介”之“(一) 公司董事”。

### 三、公司高级管理人员胜任能力和勤勉尽责

公司现任董事、监事及高级管理人员工作勤勉尽责，能够胜任所任职务，具体表现如下：

1、公司现任董事、监事、高级管理人员大多数具备丰富的管理经验，具备较强的管理能力。

2、公司现任董事、监事、高级管理人员有着良好的个人素质和团队精神，对公司的发展战略、经营理念和经营模式有着一致的认识，公司管理层已为公司制定了明确的业务发展目标和发展计划，并能够在公司运营中严格执行和落实。

3、公司现任董事、监事、高级管理人员有着较强烈的敬业精神，能够保证足够的时间和精力勤勉尽责地管理公司。

### 四、公司董事、监事、高级管理人员持股情况

截至本股份转让说明书签署之日，公司董事、监事、高级管理人员持股情况如下：

序号	姓名	职务	持股数量（股）	持股比例%
1	董礼	董事兼董事长	11,520,000	96.00
2	殷毅芳	董事兼董事会秘书	120,000	1.00
3	姚国红	董事兼总经理	120,000	1.00
4	杨艳	董事兼财务总监	60,000	0.50
5	董明月	董事	60,000	0.50
6	吕翔	监事主席	60,000	0.50
7	杭良	监事	60,000	0.50
合计			12,000,000	100.00

注：董礼与杨艳系夫妻关系，董礼与董明月系兄弟关系，除上述关联关系外，其他董事、监事、高级管理人员之间无关联关系。

## 五、公司董事、监事、高级管理人员兼职情况

截至本股份转让说明书签署之日，现任董事、监事、高级管理人员兼职情况如下：

序号	姓名	单位名称	与公司关系	担任的职务	是否领取报酬津贴
1	董礼	苏州越吴人力资源集团有限公司	董事兼董事长	执行董事兼总经理	是
2	董礼	常熟市兴佳虞人力资源服务有限公司	董事兼董事长	执行董事兼总经理	否
3	董礼	昆山越吴人力资源有限公司	董事兼董事长	执行董事兼总经理	否
4	董礼	苏州玄一企业管理咨询有限公司	董事兼董事长	执行董事兼总经理	否
5	董礼	苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	董事兼董事长	执行董事	否
6	杨艳	苏州越吴人力资源集团有限公司	董事兼财务总监	监事	否
7	杨艳	苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司	董事兼财务总监	执行董事	否
8	杨艳	苏州市合舰人力资源职介服务有限公司	董事兼财务总监	执行董事	否
9	杨艳	苏州领未来人力资源服务有限公司	董事兼财务总监	监事	否
10	董明月	苏州飞跃人力资源职介服务有限公司	董事	执行董事兼总经理	否
11	吕翔	苏州群芳企业外包服务有限公司	监事主席	执行董事	否

为了把更多的精力投入到公司的经营上，公司财务总监杨艳已于 2015 年 8 月 1 日辞去了苏州市东方洪顺人力资源职介服务有限公司总经理职务。同时苏州东方红顺人力资源职介服务有限公司于 2015 年 8 月 1 日由执行董事签署了《聘任经理决定》，聘任沈萍为公司经理，免去杨艳经理职务。在 2015 年 8 月 6 日苏州市东方洪顺人力资源职介服务有限公司取得苏州市吴中工商行政管理局核发的（0506205-2）公司备案【2015】第 08060002 号的《公司备案通知书》，准予办理变更登记。变更之后杨艳只担任该公司执行董事，并不参与该公司经营，因此不影响公司的独立性。

## 六、公司与高级管理人员签订合同情况及为稳定上述人员已采取和拟采取的措施

截至本股份转让说明书签署之日，公司与高级管理人员均签订了劳动合同。公司为稳定管理层拟采取以下激励措施：

- 1、逐步实施股权激励计划，鼓励高级管理人员与公司共同成长、共同发展、共享利益。
- 2、提供具有竞争力的薪酬待遇，并给予充分的发展空间和提升能力的机会，以激发管理层及员工的工作热情。
- 3、公司致力于提供良好的工作环境和和谐的工作氛围，提升高级管理人员对企业的认同感和归属感。



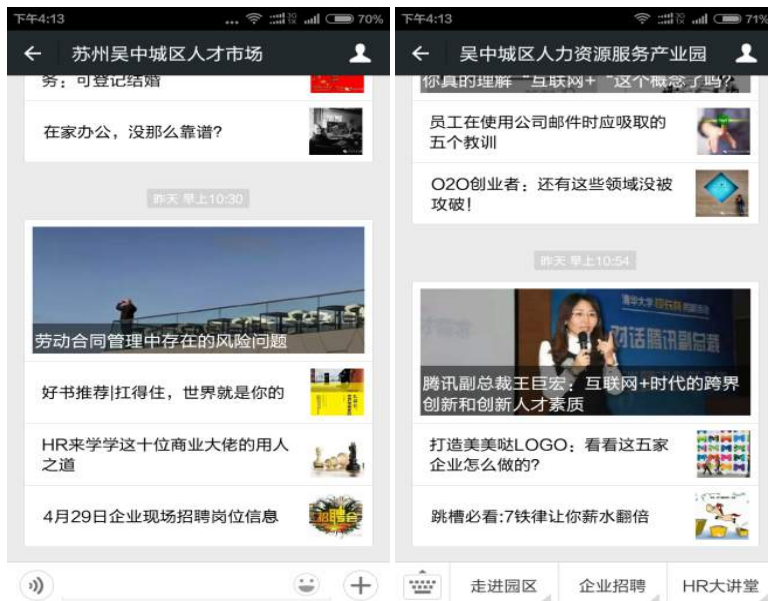
析，找出薄弱环节，并加以改善，以促进客户正确、有效地开发人力资源和合理、科学的管理人力资源，为客户创造永续的竞争力，主要服务内容：企业组织架构及岗位设计、薪酬结构设计、绩效考核方案设计、人力信息化解决方案、人力资源开发和利用、员工薪酬福利策划、企业培训方案策划、员工关系计划、企业形象策划等。



## （2）公共技术服务

吴中产业园提供全新公共资讯平台、劳动人事办公平台、网络数据服务平台、

人才信息库共享服务模式, 推出网站+微信+移动客户端的创新的的产品模型及独有的服务模式, 为企业、人才之间打造了一个快捷、便利的人才互动公共人力资源服务平台, 加速企业招聘进程, 为人才推荐高薪职位、规划职业发展。



(3) 人才市场

每周定期举办人才招聘会, 并不定期举办专场招聘会, 为企业和人才搭建线

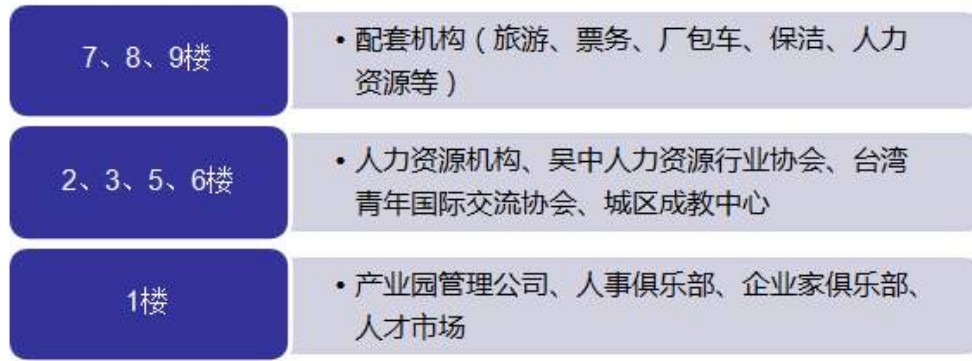


上线下交流平台。在人才市场设有人才测评室，独立的人才面试室，为企业和人才提供更深层服务。



#### (4) 招商服务

吴中产业园为入驻机构提供房屋租赁、代理注册、项目申报、记账服务等。出台了相应的房租优惠政策、税收优惠政策，降低入驻企业经营成本，提高入驻企业市场竞争力，激励企业做大做强。同时不定期提供企事业服务需求，综合评选入驻机构的综合实力，保持相互的沟通协调。目前，吴中产业园已能够为入驻机构提供完善的战略规划、政策配套、投融资、流动配置及平台孵化等一站式服务。



1楼人才市场改造综合会议室设计图

### 入驻企业

苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	苏州永玥阳企业管理有限公司
苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	苏州中冠劳务派遣有限公司
吴中城区培训中心	苏州阳邦服务外包有限公司
吴中城区人才市场	苏州市吴中区长桥镇成人教育中心校
苏州市吴中城区领未来人力资源市场有限公司	苏州昆仑服务外包有限公司
北京惠城（苏州）律师事务所顾问室	苏州顺丰劳务派遣有限公司
苏州俊磊管理服务有限公司	苏州世缘友企业服务外包有限公司
苏州合舰人力资源有限公司	苏州力坤企业外包服务有限公司
苏州峻熙企业管理有限公司	苏州世友职业介绍有限公司
苏州新天平工程咨询有限公司	苏州市吴中区人力资源服务行业协会
苏州圣星建设发展有限公司	苏州职工国际旅行社有限公司
苏州普众企业管理有限公司	苏州正茂航空票务有限公司
苏州贞琪劳务派遣有限公司	苏州克里兹商务信息咨询有限公司
苏州东方红顺人力资源职介服务有限公司	苏州麒麟观光国际旅行社有限公司
苏州如上企业管理有限公司	苏州市天鸿企业服务有限公司
苏州锦轩劳务派遣有限公司	苏州安捷企业管理咨询有限公司
苏州金佰利人力资源有限公司	苏州天辰人力资源有限公司
苏州宙齐服务外包有限公司	苏州智珂诺服务外包有限公司

## 2.子公司苏州玄一企业管理咨询有限公司

报告期内，子公司玄一有限通过外包培训服务，目前提供的产品服务包括：

### （1）就业培训

玄一有限以“为企业服务，为人才服务”为宗旨。随着近年来高校扩招工作的开展，大学生就业情况成为一种社会压力，就业形势严峻，掌握实践技能无疑是最实际的保证。因此，玄一有限为就业人才提供各方位的就业培训指导。其中课程培训包括职业发展规划、求职面试技巧、简历制作、语言表达技巧等等。

### （2）技能培训

为了解决招聘企业在招聘时未能找到立即适应岗位人才的问题，玄一有限专门为有需求的人才提供技能提升培训服务。课程包括：物流管理、机电一体化、模具设计与制造、会计、应用英语、计算机、宾馆服务（初、中级）、厨师培训等等。



### （3）企业管理培训

#### ① 定制课程：内训（量身定制）精品课程

咨询项目：企业内训师团队的建立、企业课程体系的建立、课件包开发与情景剧拍摄、培训体系的建立、企业文化体系构建及落地、能力胜任模型的构建

管理人员综合培训课程：领导艺术实战训练、目标管理、高效的会议组织、企业家的演讲与影响力、高效培养下属三部曲、中层管理干部管理技能训练、管

理者“三辅”训练（辅佐上司、辅佐同僚、辅佐下属）

人力资源类系培训课程：绩效管理、招聘面试技巧、人才测评与招聘技巧、如何进行员工职业生涯规划、绩效管理与辅导技巧、薪酬福利设计及应用培训、人力资源管理的人事与规划、如何制定有效的绩效目标、绩效目标与评估技巧、非人力资源经理的人力资源管理。

服务类培训课程：以服务促销售、如何处理客户投诉、客户关系管理、如何做好客户沟通与抱怨处理、服务人员的五项修炼——专业服务技巧训练、客户满意与客户服务技巧。

## ② 精品课程：培训师培训

培训师培训核心课程：（TTT 标准版）国际职业培训师标准教程、授课方法与组织带教技巧、内训师角色定位与授课流程、结构化思考与形象化表达、专业PPT制作技巧、培训师综合技能训练、培训师自我成长、授课技巧、专业课程设计、教学设计与教材开发、教练式提问与促动技术、培训评估与质量管理、培训师系统技能培训。

培训师培训辅佐课程：培训师九型人格与沟通、培训师思维导图基本使用、舞台艺术在培训中的运用、内训师职业形象塑造、心理学在培训中的运用、内训师专业噪音训练。

培训师成长第二课堂：内训师如何做到声情并茂、舞台艺术和讲台艺术、如何打造生动课堂、课程设计、台风塑造、结构化思考，形象化表达、行动学习与传统学习完美结合。



### ③ 特色课程——EDP 课程（高级经理人发展课程）

EDP 是基于现代公司企业的具体特点，开设的一整套具有针对性的短期强化课程，旨在满足企业高管层经理人员对时间较短、针对性较强的管理课程的学习需要。EDP 在教育理念和教育模式上已经完全超越了传统的管理教育，它将培养对象锁定为企业高层领导者和核心决策者。它的系统化培训模式均依据领导者、决策者的特点与需求设计。它是一种全新的领导力发展模式。EDP 可以帮助学习者提高某一种技能，与 EMBA（高级管理人员工商管理硕士）的目标受众相同，EDP 也是针对高层管理人员的管理课程，但其更强调满足企业高管对于时间较短、针对性较强的学习需求。



### （三）资质和荣誉情况

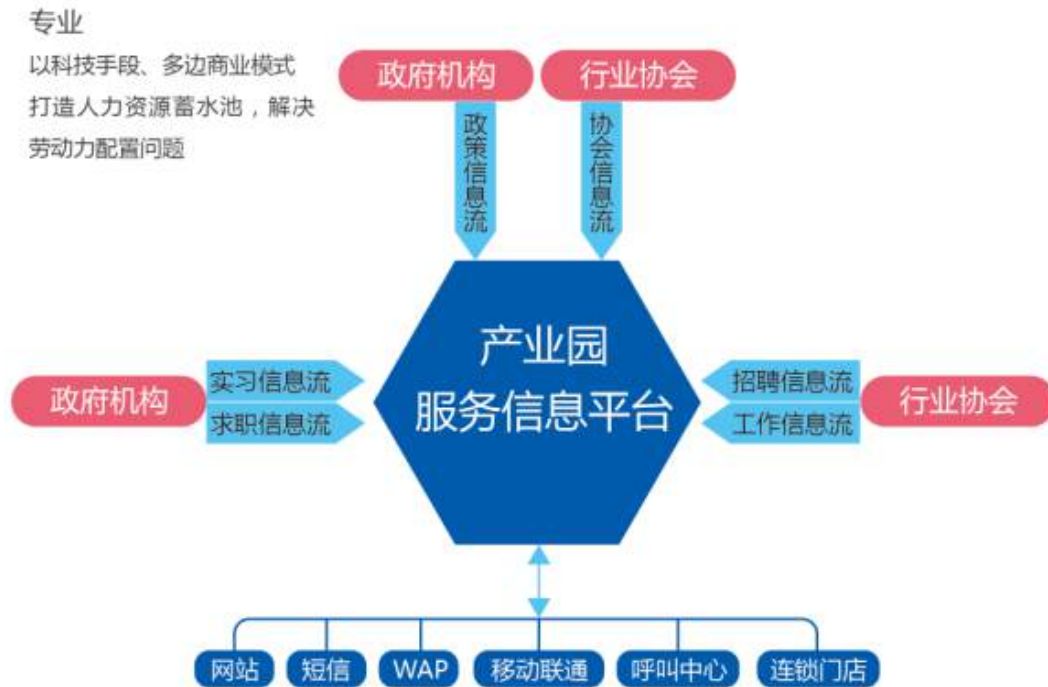
截至本股份转让说明书签署之日，公司取得的资质与荣誉情况如下：

序号	证书名称	证书编号	持有主体	授予部门	有效期
1	社会保险登记证	0050007126	苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	苏州市社会保险基金管理中心	2013.1.22 至 2018.1.21
2	社会保险登记证	0050149994	苏州玄一企业管理咨询有限公司	苏州市社会保险基金管理中心	2015.5.22 至 2020.5.22

## （四）经营模式

### 1、商业模式

苏州吴中城区人力资源服务产业园有限公司发挥自身的优势，在提供对企业和个人直接服务的同时，积极发展与搭建人力资源服务和人力资源服务产业集聚两大平台：一方面建设一站式人才服务体系，形成集劳动、人力资源服务于一体的一站式服务平台。另一方面，通过与行业伙伴及权威机构合作，搭建全方位人力资源服务平台、培训咨询平台，促进吴中城区、吴中区人力资源产业发展，形成基础及中高端产业链，为区域经济发展提供专业化、便捷性的人力资源综合解决方案。



### 2、销售模式

依托吴中产业园服务信息平台获取招聘信息流、求职信息流、政策信息流，协会信息流、实习信息流、工作信息流，发挥政府品牌、民营资本、专业团队的优势以及市场反应快速、运作灵活的优势，展开具有市场化特色的营销模式，通过网络、短信、WAP、呼叫中心、连锁门店等方式进行直销，同时公司进一步发展了大客户销售、网络营销、数据库营销等多条销售渠道。

### 3、盈利模式

人力资源管理咨询和策划服务：依托吴中产业园人力资源服务平台，获取相应人力资源管理咨询和策划服务需求的客户，收取相应咨询费和管理费用。

公共技术服务：通过提供相应资讯、网络数据，获取相应客户，为客户提供线下相应需求服务，收取咨询费。

人才市场：根据招聘单位在吴中产业园区设立招聘摊位，按摊位收取用人单位场租费。

招商服务：根据入驻吴中产业园单位，收取租赁费，以及为入驻企业提供相关代理注册、项目申报、记账服务等不定期中介服务，获取相应服务费用。

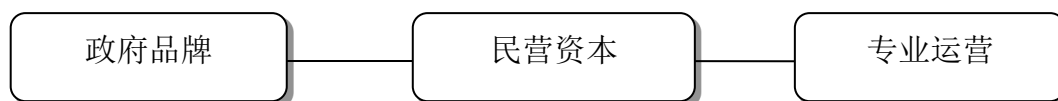
培训外包服务：玄一有限通过外包方式向客户提供其所需的技能培训、就业培训、培训课程、培训场地租赁以及培训项目组织等方式，向客户收取培训费。收费标准根据培训课程的不同及当地的市场行情而定，盈利能力主要取决招生规模及师资库的建设等因素，按照合同约定的培训期内按月平均确认收入。

## 2、业务流程

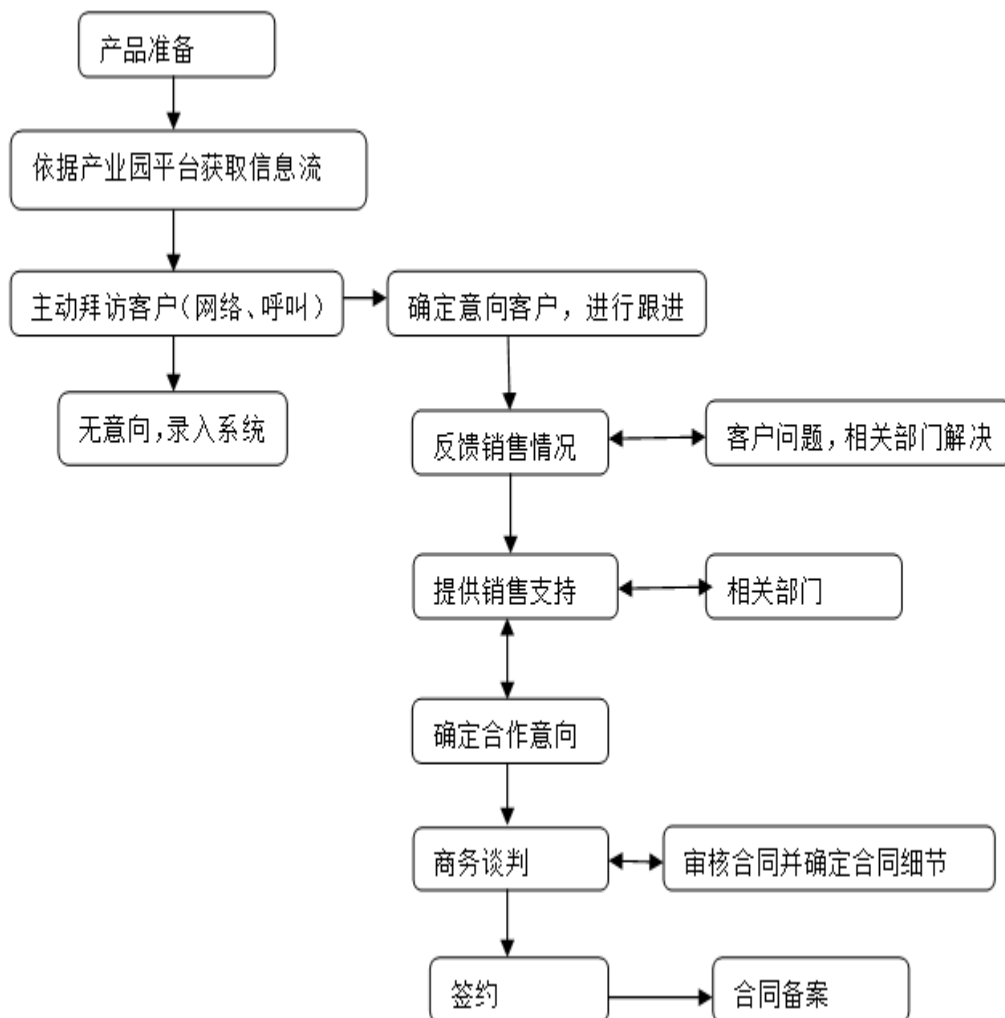
公司的业务主要由子公司吴中产业园和玄一有限负责经营，两家子公司的流程图如下：

### (1) 苏州吴中城区人力资源服务产业园有限公司

吴中产业园实行“政府监督管理，民间资本运营”的市场化运作方式：

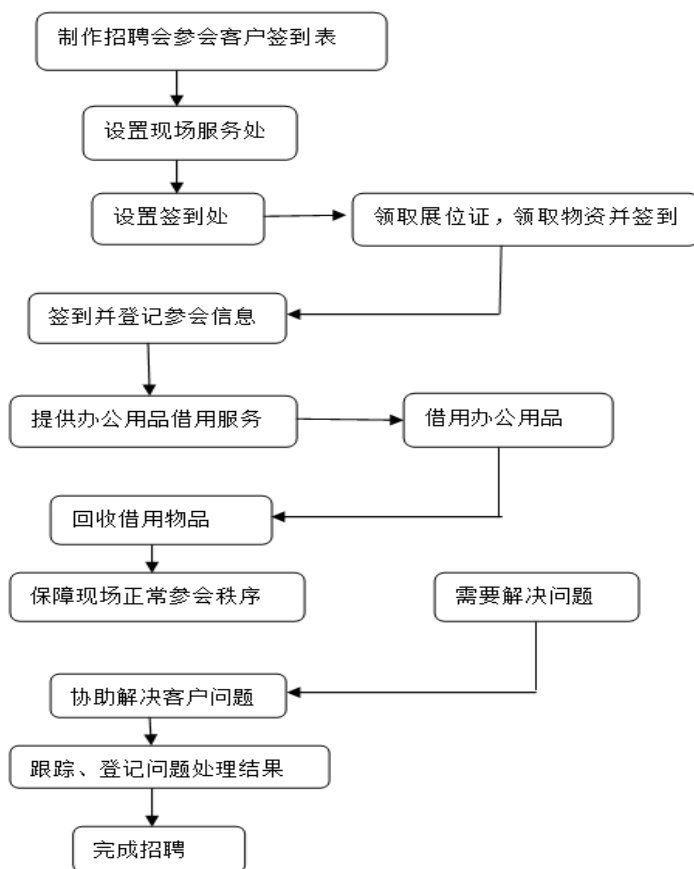


## ① 销售流程：

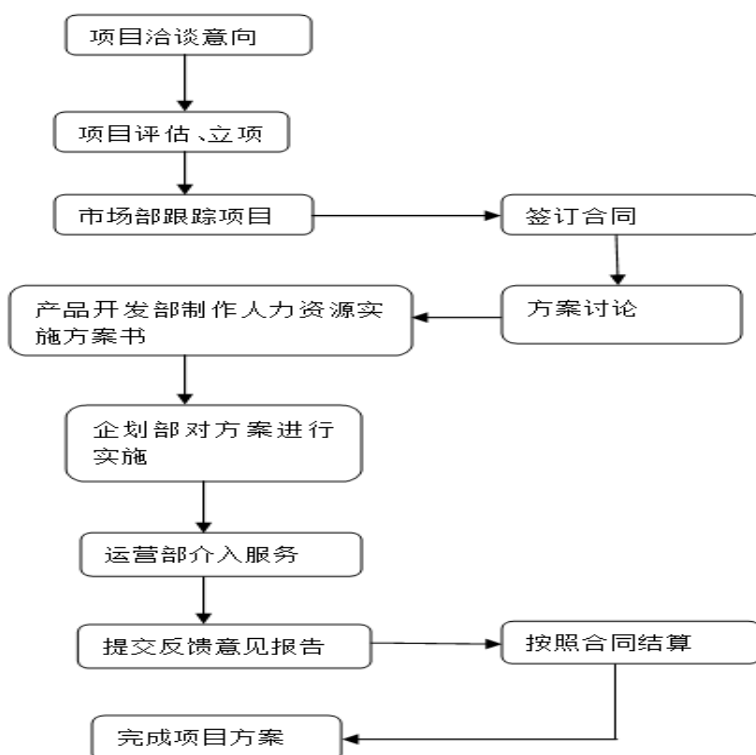




② 人才市场招聘流程：

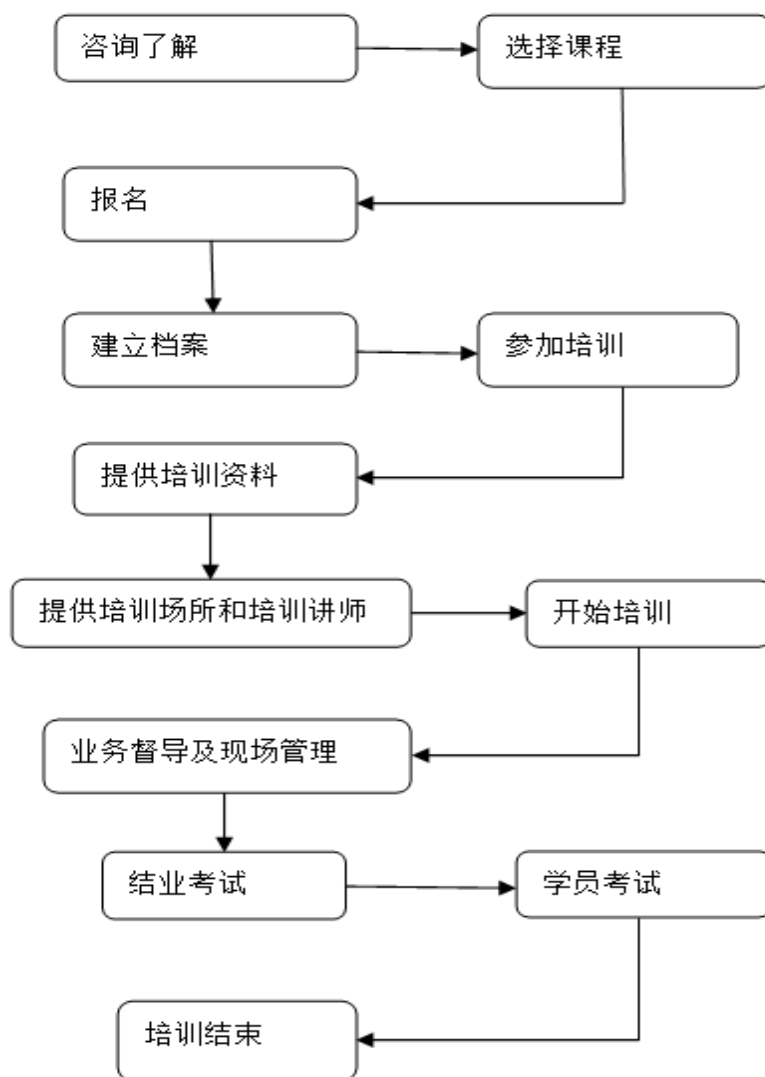


③ 人力咨询管理服务及策划服务



## （2）苏州玄一企业管理咨询有限公司

培训流程外包服务（TPO）流程：



## 二、公司所处行业的基本情况

### （一）行业监管体制与主要法规政策

根据证监会制定的《上市公司行业分类指引（2012年修订）》，公司所属行业为“L 租赁和商务服务业”大类下的“L72 商务服务业”小类；根据《国民经济行业分类标准（2011版）》，公司所属行业为“L 租赁和商务服务业”大类下的“L72 商务服务业”类下的“726 人力资源服务”小类。

#### 1、行业监管体制

### （1）监管机构

我国人力资源服务行业的主管部门是国家人力资源和社会保障部、商务部。人社部是 2008 年 3 月由人事部和劳动保障部组建而成。

人力资源和社会保障部主要负责拟定人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草人力资源和社会保障法律法规草案，制定部门规章，并组织实施和监督检查；负责拟定人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置；负责统筹建立覆盖城乡的社会保障体系；负责拟订劳动者平等就业、农村劳动力转移就业和跨地区有序流动政策，健全公共就业服务体系以及指导和规范公共就业服务信息管理，并指导和监督对职业中介机构的管理。

商务部负责服务贸易发展的统筹协调、建立和完善服务贸易统计体系、积极推进服务贸易重点领域，形成有竞争力的产业体系；负责牵头拟定服务贸易发展规划并开展相关工作，会同有关部门制定促进服务出口和服务外包发展的规划、政策并组织实施，推动服务外包平台建设。

### （2）自律协会

行业自律组织主要包括中国人才交流协会和江苏省人力资源行业协会。

中国人才交流协会是经民政部批准、由人社部主管的全国性社会团体，其成员主要为政府人事部门所属人才交流服务机构、各级各类人才市场、各类企事业单位和相关社会团体。主要职能包括：发挥桥梁和纽带作用，加强政府人社部门与会员单位之间的信息沟通和业务联系，协调会员之间的关系，促进共同发展；加强行业自律与管理，通过制定有效的行业规范，开展诚信建设促进公平竞争，维护市场秩序，维护会员的合法权益；为会员开展业务提供服务；开展人才市场理论研究；开展人事人才公共服务工作；加强国家间的交流与合作等。

江苏省人力资源服务行业协会是由江苏省从事人力资源服务的相关单位自愿组成的行业行社团组织，是经江苏省民政厅核准登记，具有法人资格的非盈利性社会团体，接受江苏省人力资源和社会保障厅、江苏省民政厅的业务指导和监督管理。江苏省人力资源服务行业协会主要从事行业发展研究，参与制定人力资源服务行业标准，制定行业规范和进行行业自律管理，为会员单位拓展业务提供平台，对会员单位提供公共服务以及代表会员向政府部门提出行业发展建议等。

## 2、主要法规政策

目前，人力资源服务行业的主要法律、法规如下：

序号	法律法规	文件号	实施日期	相关内容
1	《中华人民共和国劳动法》	中华人民共和国主席令第二十八号	1995年1月1日	劳动关系和劳动制度的基本法律，对促进就业、劳动合同、工作时间和休息休假、工资、劳动安全卫生、社会保险及福利等方面作出了基本规范
2	《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》	劳部发/（劳部发[1995]309号）	1995年8月4日	对劳动合同、工作时间和休息、工资、社会保险、劳动争议、法律责任及适用法律等方面作出了基本规范。
3	《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》	劳部发[1995]223号	1995年5月10日	明确违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿责任，维护劳动合同双方当事人的合法权益
4	《中华人民共和国就业促进法》	中华人民共和国主席令第七十号	2008年1月1日	对政府在促进就业中承担的重要职责作出规定，主要包括：制定实施积极的就业政策、规范人力资源市场、完善就业服务、加强职业教育和培训、提供就业援助。
5	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》	中华人民共和国主席令第八十号	2008年5月1日	对发生劳动争议、解决劳动争议作出法律规定，并对调解和仲裁等解决劳动争议的方式进行了规定。
6	《关于金融支持服务外包产业发展的若干意见》	中国人民银行、商务部、银监会、证监会、保监会、外汇局/银发[2009]284号	2009年9月7日	努力加大对服务外包产业的金融支持，鼓励金融机构将非核心后台业务外包；切实加大对服务外包企业的信贷支持力度，以扶持服务外包企业尽快做大做强等。
7	《关于进一步做好促进服务外包产业发展的有关工作的通知》	人社部、商务部/（人社部发[2010]56号）	2010年8月6日	指出扩大服务外包企业实行特殊工时制度的适用范围。
8	《国务院办公厅关于	国办发〔2008〕11	2008年3月13日	加快推进服务业企业

	加快发展服务业若干政策措施的实施意见》	号		参加医疗、工伤保险工作，切实维护服务业企业从业人员的社会保障权益。鼓励和引导企业为职工建立企业年金和补充医疗保险计划，规范企业年金管理方式。
9	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（四）	法释〔2013〕4号	2013年1月18日	审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释
10	《国务院关于做好促进就业工作的通知》	国发〔2008〕5号	2008年2月3日	实施积极的就业政策，多渠道增加就业岗位；改善创业环境，促进创业带动就业；加强失业调控，努力减少失业
11	《中华人民共和国劳动合同法实施条例》	国务院令第535号	2008年9月18日	劳务派遣单位不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者
12	《国务院关于做好当前经济形势下就业工作的通知》	国发〔2009〕4号	2009年2月3日	大力发展中小企业，保护和提高中小企业吸纳就业的能力；充分发挥服务业吸纳就业的优势
13	江苏省劳动合同条例（2013年修订）	江苏省人大常委会公告第124号	2013年5月1日	完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，维护劳动者的合法权益，规范劳动用工管理
14	《人才市场管理规定》2005年修正	人事部、国家工商行政管理总局令第1号	2001年10月1日	监督有力的人才市场体系，优化人才资源配置，规范人才市场活动，维护人才、用人单位和人才中介服务机构合法权益
15	《就业服务与就业管理规定》	劳动和社会保障部令第28号	2007年11月5日	加强就业服务和就业管理，培育和完善统一开放、竞争有序的人力资源市场，为劳动者就业和用人单位招用人员提供服务

16	《关于加强统一管理切实维护人力资源市场良好秩序的通知》	人社厅发[2011]20号	2011年2月22日	加快实施对人力资源服务机构的统一管理；严肃查处和打击非法中介活动；组织开展树立“诚信人力资源服务机构”典型活动
17	《关于规范人才招聘会管理改进人才招聘服务的通知》	国人部发(2007)94号	2007年6月25日	规范人才招聘会管理，改进人才招聘服务，切实维护求职人才和用人单位的合法权益

### 3. 主要的产业政策

人力资源服务业是我国人力资源和社会保障事业发展的重点之一，国家已将其列为优先发展的鼓励类项目并制定了一系列扶持政策。鼓励社会资本投资人力资源服务领域，发展行业性、专业性人力资源服务机构，建设产业人才信息平台。构建多层次、多元化的人力资源服务机构集群，探索建立人力资源服务产业园区，推进行业集聚发展。建立健全人力资源服务标准体系，规范服务流程。鼓励人力资源服务机构“走出去”，为我国企业开拓国际市场提供人力资源服务。

序号	文件名称	主要内容
1	《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020）》	提出“人才是我国经济社会发展的第一资源”，要“逐步实现有人力资源打过向人才强国的转变”，总体部署中要“充分发挥市场配置人才资源的基础性作用”，体制机制创新中要“根据完善社会主义市场经济体制的要求，推进人才市场体系建设，完善试产服务功能，畅通人才流动渠道，建立真丰富部门宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配置机制；大力发展人才服务业；积极培育专业化人才服务机构；进一步破除人才流动的体制性障碍，制定发挥市场配置人才资源基础性作用的政策措施；实现政事分开、管办分离”。
2	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》	“第十五章 加快发展生产性服务业”之“第四节 规范提升商务服务业”中提出“规范发展人事代理、人才推荐、人员培训、劳务派遣等人力资源服务”
3	《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》	一是建设人力资源服务产业园区，在中心城市建立人力资源服务业集聚发展的平台，通过优惠政策引导人力资源服务机构入驻，发挥园区培育、孵化、展示、交易的功能；二是培育人力资源服务品牌，通过人力资源服务博览会、机构等级评定、行业发展报告等方式，加大人力资源服务机构和服务新产品的推介力度，培育本土人力资源

		服务品牌；三是发展行业性、专业性人力资源服务机构，围绕国家战略和区域产业发展战略，推进行业性、专业性人力资源服务发展，形成产业人才信息集散平台；四是加快推进政府所属人力资源服务机构改革，实现公共服务与经营性服务的分离，转变政府职能，为行业发展创造良好环境”
4	《产业结构调整指导目录》	“第一类鼓励类”之“三十二、商务服务业”之“8、就业和创业指导、网络招聘、培训、人员派遣、高级人才访聘、人员测评、人力资源管理咨询、人力资源服务外包等人力资源服务业”和“9、人力资源市场及配套服务设施建设”。
5	《促进就业规划(2011-2015年)》	将大力发展人力资源服务业。加快建立专业化、信息化、产业化的人力资源服务体系，逐步实现基本公共服务充分保障，市场化服务产业逐步壮大，服务社会就业与人力资源开发配置能力明显提升。以产业引导、政策扶持和环境营造为重点，规范发展人事代理、人才推荐、人员培训、劳务派遣等人力资源服务。实施品牌推进战略，打造一批人力资源服务品牌，加大品牌宣传力度，推动人力资源服务产业园区发展，形成集聚效应，完善人力资源服务链，构建多层次、多元化的人力资源服务机构集群，扩大服务供给。培育人力资源服务需求，鼓励人力资源服务创新，提升服务供给能力和水平。
6	江苏省《关于加快人力资源服务业发展的意见》	<p>第十一条：推进产业集约化。在符合条件的中心城市建立省级人力资源服务业产业园，打造省级现代服务业集聚区。通过租金减免、贷款贴息、政府优先购买公共服务等优惠政策吸引机构入驻，促进行业集聚发展、创新发展。鼓励有条件的经济开发区、高新区、出口加工区，通过功能叠加，建立人力资源服务产业园。鼓励人力资源服务街区、基地等集聚区建设。鼓励人力资源服务企业在省级现代服务业集聚区内建设专业化人才培养等公共服务平台，符合条件的，由省级现代服务业发展引导资金给予一次性补助。积极申报创建国家级人力资源服务产业园。</p> <p>第十七条：人力资源服务产业园区建设工程。围绕产业集约发展，重点建设一批在国内外具有较强竞争力、在同行业有较大影响力的人力资源服务产业集群。力争到2015年，全省建成国家级人力资源服务产业园1家，省级人力资源服务产业园20家，市、县级人力资源服务产业园50家。</p>

## （二）行业发展状况及发展前景

## 1、行业发展状况

人力资源服务行业是指人才和用人单位提供相关服务行业，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。目前，人力资源服务行业呈现如下特点：

### 第一、人力资源服务业体系多元化

目前，我国已经初步形成了多层次、多元化的人力资源市场服务体系，人力资源服务内容也由最初的职业介绍、培训和流动人口档案管理等延伸至完整的人力资源服务产业链，包括政策咨询、求职招聘、劳动人事代理、就业指导、职业培训、创业指导、社会保障、劳务派遣、人才测评、人才搜寻、管理咨询和服务外包等多种业务。

### 第二、产业集聚效应逐渐体现

近年来，中央和地方政府出台了一系列政策推动人力资源服务业集聚区建设，国家级、省级、地区级人力资源服务业集聚区在全国各地不断建立，并吸引许多国际和国内知名的人力资源服务企业入园，产业集聚效应初步显现。目前，我国人力资源和社会保障部批准建立的人力资源服务产业园区包括中国上海人力资源服务产业园区（2010年）、中国重庆人力资源服务产业园（2011年）、中国中原人力资源服务产业园区（2012年）和中国苏州人力资源服务产业园区（2013年）四个产业园区。

### 第三、行业自律体系基本形成

2012年，人力资源和社会保障部下发了《关于加强人力资源服务机构诚信体系建设的通知》（人社部发〔2012〕46号）。《通知》以“诚信服务树品牌、规范管理促发展”为主题，从多个方面指导地方构建人力资源服务机构的诚信体系。目前，由从业人员诚信从业、服务机构诚信敬业、行业协会自律、政府引导监督行业诚信等组成的人力资源服务行业自律体系初步形成。

## 2、行业发展前景

作为现代服务业的重要组成部分，我国人力资源服务业已经初具规模，并进入到统筹发展的新时期。2011—2015年的“十二五”规划为人力资源服务业的发展提供了新的机遇与挑战。成功的人力资源服务企业，不仅擅长提供通用性



服务内容或项目，也应提供具有差异化、个性化的服务产品。国际上较为知名的人力资源服务企业，其提供的服务产品细分程度很高，包括商业与管理咨询服务、薪酬与福利、教育与培训、员工关系、人力资源咨询服务、人力资源外包服务、人力资源信息系统与计算机软件、法律事务与税收、养老金与退休计划、保险服务、心理测评工具、招聘与高端人才获取、人力资源再配置、职业生涯规划等各个方面的服务产品。未来，人力资源服务企业将走向提供“专、精、深”的服务产品的道路。

专栏 2：“十二五”时期主要指标			
指 标	2010 年基数	2015 年目标	属性
一、就业			
1. 城镇新增就业人数（万人）	{5771}	{4500}	预期性
2. 城镇登记失业率（%）	4.1	<5	预期性
3. 转移农业劳动力（万人）	{4500}	{4000}	预期性
二、社会保障			
4. 城镇基本养老保险参保人数（亿人）	2.57	3.57 <sup>①</sup>	约束性
5. 新型农村社会养老保险参保人数（亿人）	1	4.5	预期性
6. 城乡基本医疗保险参保人数（亿人）	12.6	13.2	约束性
7. 失业保险参保人数（亿人）	1.34	1.6	约束性
8. 工伤保险参保人数（亿人）	1.62	2.1	约束性
9. 生育保险参保人数（亿人）	1.23	1.5	约束性
10. 社会保障卡发卡数量（亿张）	1	8	预期性
三、人才队伍建设			
11. 人才资源总量（亿人）	1.14 <sup>②</sup>	1.56	预期性
12. 专业技术人才总量（万人）	4686 <sup>③</sup>	6800	预期性
13. 高、中、初级专业技术人才比例		10:38:52	预期性
14. 高技能人才总量（万人）	2863	3400	预期性
四、工资和劳动关系			
15. 最低工资标准年均增长率（%）	12.5	>13	预期性
16. 企业劳动合同签订率（%）	65	90	预期性
17. 企业集体合同签订率（%）	50	80	预期性
18. 劳动人事争议仲裁结案率（%）	80	90	预期性
注：（ ）表示五年累计数； <sup>①</sup> 3.57 亿人包括城镇职工基本养老保险和城镇居民社会养老保险参保人数； <sup>②</sup> 、 <sup>③</sup> 为 2008 年末数据。			

数据来源：人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要

根据江苏省委办公厅省政府办公厅印发《关于加快人力资源服务业发展的意见》，到 2015 年江苏省基本建成专业化、信息化、产业化、国际化的现代人力资源服务业体系，构筑全国人力资源服务业高地；到 2020 年，力争达到中等发达国家水平，基本实现人力资源服务业现代化。

力争到 2015 年，人力资源服务业从业人员总量达 70000 人，年均增长 8%；取得从业资格的人数比例超过 80%，高层次人才比例达 15%。

力争到 2015 年，人力资源服务机构总数达到 5000 家，其中，外资及港澳台资企业 50 家，净增人力资源服务企业 1000 家；培育骨干企业 100 家，其中，上市企业 1 家，年营业收入超过 10 亿元的 5 家，超过 1 亿元的 50 家；形成驰名商标 1 件，著名商标 10 件；人力资源服务业营业总收入突破 1000 亿元。

力争到 2015 年，人力资源服务业在人力资源配置中的贡献率超过 80%，在人才贡献率中所占比重超过 35%，成为人才开发配置和社会充分就业的主渠道。

力争到 2015 年，建立完善的人力资源服务业法律法规体系和诚信服务体系，建立政府监管、机构公开、协会自律、社会监督相结合的人力资源市场监管体系，营造公平、竞争、有序的市场环境。

围绕产业集聚发展，重点建设一批在国内外具有较强竞争力、在同行业有较大影响力的人力资源服务产业集群。力争到 2015 年，全省建成国家级人力资源服务产业园 1 家，省级人力资源服务产业园 20 家，市、县级人力资源服务产业园 50 家。

按照标准体系，推进标准制（修）订与标准化示范工程。力争到 2015 年，完成公共服务机构标准制定，研究制定人力资源派遣、人才测评、高级人才访聘、人力资源服务外包、人力资源管理咨询、网络招聘、流动人员人事档案管理等 7 项人力资源服务产品地方标准，建设 15 个省级人力资源服务业标准化示范基地。

### 3、我国培训外包行业发展状况

企业员工培训外包是指企业以委托或代理的方式将本来由内部人力资源开发部门行使的部分或者全部人力资源培训与开发职能，交给组织外部的专业机构来完成的一种模式。

企业培训的目的是使员工通过有目的、有计划的学习，在知识、技能、工作态度等方面适应公司的发展需求不断改进，从而能够达到企业预期的标准和更好

地完成工作任务，提高工作效率，减少成本，实现企业盈利和长远发展。员工培训作为人力资源管理的重要模块，是企业符合市场潮流、保持和提高竞争优势的力量源泉。培训外包是企业将全部或部分培训任务包给第三方，以达到企业对员工的要求。因此培训外包就是企业整合利用资源的结果，也是一种有效的资源配置、优化手段。

在大多数企业中，培训不是企业的核心业务，而是人力资源部门的一项基本业务。中小企业受到自身资本、人员等限制，通常在短期内无法在培训上给予一次性过多的投入，通过培训外包这种模式，企业可以以较低的成本完成培训的目标，省去了与培训相关的场地安排、培训资料、教学设备、聘请教师等的相关费用，减少课程设计与开发的资金成本，减少维持庞大的培训机构的费用，从而减少了企业成本，提高了资金的利用率。

市场、技术等方面变化周期缩短，企业发展对员工知识技能素质的要求不断提高，对员工知识更新换代的速度提高，对培训内容、方式的要求也越来越高。市场迅捷的变化使得员工培训的内容变得具有很大的灵活性、针对性。利用培训外包的方式进行员工培训，不仅能够省时省力，还能使培训更有目的性、针对性、实用性。

#### **4、我国在培训外包行业的行业发展前景**

一般而言，越是组织结构复杂的企业对管理的需求越是更大，对员工的数量、结构、素质能力和意愿的要求更高、更专业化。生存的压力和发展的愿望，不断激发企业的管理培训需求。据赛迪顾问股份有限公司统计，美国企业管理培训62.00%在企业内部进行，38.00%的培训则由社会各类学校和培训机构承担。而在中国，由于企业内部培训体系欠缺等原因，高达70.00%的中小企业更趋向将培训整体外包给专业培训机构。这个庞大的企业海洋，构成了培训业务庞大的客户基础。

然而中国培训行业目前处于行业发展期。现阶段，中国培训行业呈现多生态、离散、非系统的状态。虽然目前培训机构数量庞大。但发展层次不齐，信息不对称严重。一方面企业需求较大，另一方面培训机构的质量却无法更上，与企业方需求匹配能力较弱。

随着中国经济的发展和企业的壮大，市场对职业培训、管理培训的系统化、专业化、课程实效性的需求会不断增加，培训外包行业的中介机构也会不断延伸并发展。一些专业具有鉴别能力的中介机构可能孕育而出，他们能帮助更多企业删选合适的培训机构并推荐。

### （三）行业内的主要企业

#### 1、目前行业内主要其他产业园的情况如下：

江苏盐城人力资源服务产业园是江苏省批准建设的江北首家省级人力资源服务产业园。产业园围绕“立足盐城、接轨上海、辐射沿海，服务江苏”的定位，重点发展人才引进、评价、培训、寻访、咨询等高端人力资源服务，发挥集聚产业、拓展服务、孵化企业、培育市场的功能。健全“政府推动、园区联动、企业主动”的品牌孵化体系，吸引国内外知名人力资源机构入驻园区，鼓励本地优质人力资源机构向园区集聚，争创品牌。最终实现功能集成、产业集聚、资源集约的人力资源服务产业价值链，带动人力资源服务业加快发展。着力引进企业管理咨询、人才猎聘、测评、培训、薪酬管理、人力资源信息化服务等中高端人力资源服务新业态。推动园区内企业之间战略技术联盟，完善产业链，研发新产品；推动产政学研合作，成立江苏沿海人力资源服务产业研究院。建立人力资源服务机构、政府、科教机构、企业之间的“云平台”，实现人力资源服务和需求的无缝对接。制定政府购买、财政补贴等优惠政策，扶持人力资源企业做大做强。举办推介会、博览会、论坛等活动，促进人力资源服务供需交流。

上海人力资源服务产业园由人力资源社会保障部和上海市政府共建，是我国第一个国家级人力资源服务产业集聚区。占地总面积约 2 平方公里，是以人力资源服务企业为主体，相关服务设施配套齐全的产业园区。园区主要有四大功能：一是集聚产业。积极引进国内外有代表性的人力资源服务企业，使园区成为上海乃至全国的人力资源服务业集聚区；二是拓展业态。整合上海人力资源服务现有资源，延伸服务领域，创新服务项目，不断开发新的服务产品，成为服务产品齐全、专业化程度高、技术含量高的服务基地；三是孵化企业。培育中小人力资源服务企业，引导、扶持企业做大做强，成为人力资源服务企业的孵化基地；四是培育市场。以各类机构集聚为契机，建设专业化、信息化、规范化、国际化的人力资源市场，形成立足上海、联动长三角、服务全国、面向世界的人力资源服务

业高地。

重庆人力资源产业园是西部地区规划布局的唯一人力资源服务产业园，产业园将集“人力资源信息供求、引进配置、培训测评、档案托管、信息查询和大学生就业指导、就业见习、创业实训”等功能于一体的综合性人力资源要素市场；集“五险一金经办中心、社保基金结算中心、数据信息集成中心”等功能于一体的信息化就业社保服务平台；集“产业集聚、业态拓展、企业孵化”等功能于一体的多元化人力资源服务产业基地。

山东潍坊人力资源服务产业园，是山东省成立的首家省级人力资源服务园区，是由潍坊市人社局、潍坊高新区联合共建，采用“政府主导、市场化运作”模式，以“一园多区”人力资源综合服务体系，满足区域经济发展的人才需求，推进人力资源服务产业化，实现人才服务社会化。园区的主要功能一是集聚产业，引进国内外知名人力资源服务机构，使之成为潍坊乃至全省人力资源服务业集聚区；二是培育市场，努力建设专业化、信息化、规范化的人力资源市场，打造人力资源服务业高地；三是拓展服务，整合中心城区人力资源服务资源，延伸服务领域，创新服务项目，开发服务产品；四是孵化企业，培育中小人力资源服务企业，并引导、扶持做大做强，力争成为人力资源服务企业的孵化基地。

宁波人力资源服务产业园，园区主要发挥集聚产业、拓展服务、培育市场、打造高地四大功能。集聚国内外有代表性的人力资源服务企业，使园区成为宁波乃至浙江的人力资源服务业集聚区。园区将整合宁波人力资源服务现有资源，延伸服务领域，创新服务项目，不断开发新的服务产品，成为服务产品齐全、专业化程度高、技术含量高的服务供应基地。培育中小人力资源服务企业，引导、扶持企业做大做强。

## 2、培训外包行业的主要企业

河北搜才人力资源股份有限公司是一家以信息技术为支撑，以人事外包服务（HR0）为核心业务，集招聘外包服务（RPO）、培训流程外包服务（TPO）为一体，为客户提供全方位、标准化人力资源外包解决方案的一站式供应商。

历经 13 年发展，公司设立了北京、唐山、保定、廊坊、邯郸、衡水、沧州等子公司，以京津冀为根据地，通过外包联盟合作方式，业务范围辐射上海、深圳、杭州、成都、西安、太原、大连等 74 个城市。

在培训外包方面，公司通过向客户提供其所需的 OC 培训课程、企业内训服务、培训场地租赁以及培训项目组织等方式，向客户收取项目费和培训费。收费标准根据培训课程的不同及当地的市场行情而定，盈利能力主要取决于招生规模及师资库的建设等因素。

#### （四）市场供求状况及变动原因

##### 1、供求状况

###### （1）创造就业岗主要动力源

目前，人力资源服务业对于创造就业岗位的能量，日渐为人刮目相看。企业为了适应巨大的社会变化，在市场上求生存、谋发展，必然要集中优势兵力投入到产品研发、市场扩充等经营活动中，而企业内部的许多事务性的工作必然会消耗企业工作人员的大量时间与精力，急需专业化、职业化的社会组织提供优质的服务；

###### （2）多方面发展格局

中国正处于经济快速发展时期和产业结构调整时期，有许多个体或民营企业在不断成立和发展，民营企业家由于自身知识结构的原因，于现代企业管理和人力资源管理不甚了解，或未引起重视，结果导致企业内部管理混乱，甚至出现大量的劳资纠纷，严重影响企业的正常生产与经营活动，需要由专业的人力资源咨询与服务机构根据企业情况提出解决办法，帮助企业领导理顺管理脉络，调整劳资关系，鼓励员工士气。同时中国加入 WTO 以来，许多外商投资企业来华投资办厂，但由于外商投资企业对中国劳动法律法规不甚了解，需要由专业的劳动人事顾问提供专业化的劳动法律咨询服务，并负责承办各类与劳动用工相关的事务性工作。

###### （3）人力资源服务市场潜力巨大

现代都市人才济济，人才流动快，各种各样的人才服务需求不断产生，客观上需要有专业化的、发达的人才服务业去满足；另一方面，人才也是商品，也存在经济价值，为人才服务有获取利润的可能。随着人才在社会中的地位不断提升，这种服务利润空间会越来越大，从而促使人才服务业加速发展。此外，目前国内人才市场供需结构性失衡，大量处于职业金字塔中低端的求职者求职难，需要接

受职业培训，而经济发展所需的中高端人才大量短缺，人才流动空间加大，这些都给人才服务业提供了发展的空间。

综上，随着中国劳动法律的不断健全和劳动监察力度的不断强化，企业和员工的法律意识都在逐渐加强。企业强化内部管理，合理合法使用劳动力，已成为企业做好内部管理的首要条件。同时，提高企业员工的素质，提升员工的劳动技能水平，也是企业增强整体竞争力的必要条件。在企业急需合适人员填补空缺或是企业急需招聘具有丰富经验的高层管理人员时，现代人力资源咨询服务业就可发挥其特有的专业水平为企业排忧解难，成为企业的好帮手、好参谋。

## 2、变动原因

### (1) 沿海地区人力资源服务需求下降

因为扩大内需及大力发展中西部地区的基本国策，我国经济将从沿海地区向内陆转移。受金融危机的影响，大部分出口导向的企业开始寻找内陆区域市场。再加上沿海地区的环境压力、成本压力等，部分生产制造企业开始向内陆搬迁。各种人力资源也随着企业的搬迁开始向内陆流动。所以，作为人力资源服务企业，应该尽早在内陆区域布局，占领重新洗牌的先机。比如：重庆、成都、贵阳、昆明、武汉、西安等地区的人力资源服务需求将快速增长。

### (2) 管理培训需求降低，职业培训及职业资格认证增加

对于培训认证类人力资源服务企业，这也将是大浪淘沙的一年。70后（30-40岁）正式成为社会中坚力量，这代人经历了中国社会的快速变革，新的思潮与新的理念都被这代人所接受，现代企业管理理念也为这代人所倡导。所以，管理培训需求将随着这代人走上管理岗位而有所减少。而80后（20-30岁）作为主流员工，因其是被娇惯的一代，也是开始实施计划生育的一代，很需要接受职业教育。所以，如何做好职业教育与职业资格认证，是企业人力资源培训类企业应该重点关注的。

### (3) 社会保障力度加强，人力资源成本增加

因为社会保障力度增加，部分可就业可不就业的人员将选择不就业，导致人力资源供应逐步趋紧，人力资源竞争将加剧，从而导致人力资源成本增加。招聘及猎头等人力资源服务企业将面临员工频繁跳槽的机会与威胁，如何签订更加有利于自己的服务协议，将是这类企业的制胜之道。而对于人力资源管理咨询类

企业，如何帮助企业制定合适的薪酬制度，在适当的人力资源成本下留住并激励员工努力工作将非常重要。

#### （4）外企人才需求本土化

30 多年来，随着外商陆续在国内投资置业，外资企业需求的人才职位逐渐呈现本土化的发展趋势。外资企业的人才需求呈现出“从中低端向中高级人才发展的态势”，从单一的秘书、翻译和司机，逐渐扩大到市场营销人员、专业技术工程师、甚至公司部门经理、总监、副总裁、总裁等中高层管理者。

综上，市场供需矛盾变化、地区经济的发展、企业需求是影响人力资源服务行业市场需求的主要因素。

### （五）影响行业发展的有利因素与不利因素

#### 1、有利因素

##### （1）国内人力资源岗位需求旺盛

首届中国人力资源管理大奖颁奖店里暨峰会上曾对国内的 HR 人员做过统计：当时我国有近 500 万人在从事人力资源管理工作，但大多数人从业经验只有 5 年至 7 年。因此，急需人力资源服务行业帮助整个发展整体规划和完善。

##### （2）职业发展前景广阔

随着社会经济的发展，人力资源的开发与管理作为企业重要战略摆到了很多管理者的面前，HR 人也一跃进入了人们视线焦点，有越来越多的人想进入 HR 领域，更多的 HR 人开始关注自身的职业发展与职业生涯规划，充分说明了 HR 的前景是非常广阔的。尤其经历了 2008 世界经济环境比较变幻的一年，HR 从业者又面临了更多检验自身生存与发展的事件及机会。多事的年代既预示着生存的艰难过渡又孕育了发展的希望和前景，也为 HR 行业的职业发展奠定了更加坚实的生存基础。纵观国内外，HR 从业范围和职业发展正朝着更加职业的方向发展。

##### （3）地位的不断提升

作为人口大国之一，中国的人力资源非常丰富。改革开放三十年来，随着中国经济的蓬勃发展，人力资源已经成为国家经济建设的第一资源，而人力资源服务也逐步在各企业竞争中占据重要地位，并朝着专业化、产业化和国际化的方向



发展。随着整个行业的发展，外资企业日益增长的人才服务需求推动中国人力资源服务行业发展，国内人力资源服务企业积极改变服务模式，实现从提供“单一的人力资源服务”向“全方位的人力资源服务”的转变。

## 2、不利因素

### （1）人力资源服务产业园的体制创新动力不足

一方面，源于产业园建设的决策协调、建设管理和运营服务的多元主体还没有完全形成，即使目前已经实现运营的部分人力资源服务产业园区，还缺乏职责明晰、高效协调的管理主体及对应的组织实体。另一方面，国内现有产业园区建设从功能定位、载体建设到环境配套、政策聚焦等方面还缺乏明确的实体性职能管理机构，导致部分园区现有的政策支持和规划调整难以落地，某种程度上束缚着产业园发展的体制创新空间。

### （2）同质化特征与服务产业链的不合理同时存在

目前产业园的功能定位，大多集中在“集聚产业、专业服务、孵化机构和培育市场”等语义表述，还缺乏适合当地经济社会发展实情、产业结构特征和市场化水平等个性化或差异化功能定位。同时，人力资源服务产业链不合理，大部分人力资源机构的服务模式相似、服务功能同质和服务产品单一的情况普遍存在，而体现战略咨询、猎头服务、网络数据和职能外包等中高端服务业务领域还比较薄弱。

### （3）建设人力资源服务产业园的多元投入机制不完善

主要反映在地方政府对产业园的财政支持力度有限，特别是对公共服务平台、标准制定等公益性服务缺少专项资金扶持，在鼓励人力资源服务领域投资力度上还没有具体措施。同时，政府人社部门作为园区建设的项目法人，在园区规划、建设投入和运营管理等方面基本上还是“统包统揽”，由此表现为项目投资主体单一、融资渠道单一和投融资模式单一等特征，各类民间资本或社会资本对产业园区建设投入支持力度严重不够。

### （4）市场化程度不高。

首先，存在市场分割。受制于传统观念，长期存在人才市场和劳动力市场的

分野，原本统一的人力资源服务被人为一分为二，相互缺乏合作、协调；同时，还不同程度的存在区域市场相互分割现象。其次，尽管市场改制有突破性的进展，但不同形式的垄断尚未全部消除，充分的竞争环境尚未真正形成，机构竞争能力薄弱，服务质量和水平仍有待进一步提高，并一定程度上抑制了服务需求。再次，较高的进入门槛，限制各类社会资本充分进入，限制了人力资源服务业的发展。

#### **(5) 区域市场竞争激烈**

面临着巨大而复杂的企业需求，国内现有众多的从事人力资源咨询、服务的企业或人事代理、中介机构，其中有政府组织的非赢利性质的各类职业中介机构及其人才中介公司，有正规院校和各类科研机构组办的咨询机构，也有以咨询、培训、策划等为主要经营业务的各类公司。这些公司依托政府背景或科研院校的技术实力，在中国人力资源管理与开发的领域，起到了拓荒者和启蒙者的作用，且目前仍发挥着主力军的作用。同时我们也看到，市场上假冒的非法机构及未取得资质而临时搭建的非正规组织也相继出现，争夺人力资源咨询和人事代理这块潜力巨大的市场，从中牟取高额利润、提供低质服务。这些非法机构的存在不但扰乱了人力资源咨询与服务市场的市场秩序，给这一新兴的行业带来了不好的声誉，同时也极大地损害了委托服务企业的利益。

#### **(六) 行业的周期性、季节性、区域性特征**

##### **1、周期性**

人力资源服务业客户涵盖政府机关、事业单位、民营企业、外资企业等行业，由于行业广泛，客户较多，因此行业的周期性特征并不明显。

##### **2、季节性**

人力资源服务产业提供的服务具有持续性和重复性，无明显的季节性特征。

##### **3、区域性**

我国人力资源服务行业的地区配置不均衡，与地区经济的活跃程度相关。人力资源服务企业分布在经济较发达的城市和地区，珠江三角洲地区，长江三角洲地区，环渤海经济圈等地的人力资源服务行业较发达。

### 三、公司面临的主要竞争状况

#### （一）公司在行业中的竞争地位

公司旗下子公司吴中产业园以其专业化、信息化、产业化的服务优势和强大的人才集聚功能，成为吴中区内唯一一家以人力资源服务、人才发展为主体的主题产业园，同时也是吴中城区十大产业园重要项目之一。目前，该产业园已形成完备的功能布局、管理职能、政策配套、服务功能及孵化平台。

#### （二）公司的竞争优势与劣势

##### 1、公司竞争优势

###### 第一、核心团队稳定

公司成立以来，已经形成了一支专业、稳定的管理和服务团队，核心团队成員保持稳定，对人力资源服务行业的业务模式及发展趋势具有深刻的理解，并已成为公司业务领头人，具有丰富的管理与行业经验。核心团队的稳定为公司的持续发展奠定了坚实的基础。

###### 第二、地理位置优越

子公司吴中产业园位于吴中区经济、政治、文化及活动中心地段，吴中区北依苏州老城区，东连昆山，南接吴江，西衔太湖；四周还分别与苏州工业园区、苏州高新技术开发区（虎丘区）、相城区接壤；与无锡、宜兴、浙江湖州隔湖相望。

###### 第三、政府引导，政策扶植

子公司吴中产业园是吴中区政府综合治理区内人力资源服务行业、提升区内人力资源服务品质，优化投资环境的重要举措。在政策上产业园出台了人才扶持、地方贡献奖励、房租优惠、安置等一系列优惠政策，来扶植区内人力资源服务行业健康快速的发展。

###### 第四、市场运作，资源共享

子公司吴中产业园通过整合行业优质资源，为入驻企业搭建经营平台，采取自身业务与合作企业业务相结合的方式，共同成立合作项目，服务区内企业，共同完善吴中区人才服务体系，从而共同促进吴中区经济的增长。

## 第五丰富人力资源行业经验

定期举行的行业人员沙龙交流等活动，协助政府制订相关政策、研究业态发展、充分嫁接商机、提高从业人员素质、打造科学的管理体系，先后为吴中区、新区人事从业人员培训累计达 2000 人次，有力促进了行业间的交流与沟通，为吴中区人力资源行业健康有序发展奠定基础；为企业提供技能培训近 500 人次，为企业中高层提供经营管理类培训累计 200 人次，举办相关沙龙活动 8 场，为企业提供了 2000 名各类人才；同时举行综合招聘会 45 场，校园招聘会 2 场，专场招聘会 4 场，为各类人才提供了 2000 余就业岗位，为 25 家企业提供人才寻访猎头服务，累计提供人力资源 5 万人次。

## 第六、便捷的服务

实体招商 34 家，虚拟招商 275 家，为区经发局、经信局、国税局、地税局、银行累计开办专业类培训 15 场；配合吴中区政府工作，在吴中城区行政服务中心、吴中区行政服务中心均设有工作窗口，为企业和个人提供更加便捷周到的服务。

## 2、公司竞争劣势

### 第一、国内影响力和品牌知名度不够高

公司提供服务的区域目前主要为江苏地区，虽然在江苏地区有一定的影响力与知名度，但由于规模较小、营销推广少等原因，在国内其他地区的影响力和知名度都比较低。同时，知名的跨国人力资源服务公司占有了大量的高端人力资源服务的市场，使得本土公司的竞争压力加大，增速放缓。

### 第二、社保政策执行异地差异，区域拓展竞争激烈

目前国内基本养老保险、医疗保险、工伤保险等职工基本社会保险尚未实现全国统一联网（众多省内各城市之间业未能实现联网），各地的人力资源和社会保障局对政策的执行标准、提交材料要求也不一致，区域性、地域性的人力资源服务公司众多，同时缺乏标准的行业规范，增加了公司跨区域经营的难度。

### 第三、专业化程度不高

目前公司内部员工专业化水平不够高，市场营销的意识较低，高端服务能力

不强，无法满足客户差异化需求，低水平的重复经营，制约了自身的发展。

#### 第五、服务体系不完善

公司目前人力资源服务的利润主要来源还是通过提供诸如供求信息等初级产品，缺乏技术含量高、信息集成度高、附加值高的高水平、专业化、具有较强竞争力的人力资源服务产品，难以提供差异化服务、个性化服务、高端优质服务，也缺少一揽子服务、综合配套服务。

#### 第六、研发力量薄弱

现在客户人力资源服务需求不简单的初级需求，中高级的需求初步显现，要求人力资源服务业形成初级、中级、高级的服务产品，不断完善它的结构合理性的产业链。公司当前的服务仍集中在人才招聘、行政事务代理，而管理咨询、教育咨询等中高端的服务还比较薄弱

### （三）公司采取的竞争策略和应对措施

#### 1、构建完整的服务体系

要构建完整的人力资源服务产业链，坚持多元发展、多层并举，为不同需求者提供包括大众化服务与高级、差别化服务、一般服务与优质服务、单项服务与复合型服务、静态服务与连续性服务在内的各种。其次，要夯实基础服务领域，实现服务的标准化、网络化、便捷化。此外，要加快服务创新步伐，积极开发具有自主知识产权、符合企业差异需求的个性化服务产品，积极抢占高端市场。

应对措施：人力信息由分散管理转变为集中管理，总部建立全公司的人力资源信息数据库，全方位、多层次地掌握人力资源信息，从整体上进行优化配置。

#### 2、加强员工服务意识的培养，建立定期的培训机制

在公司的日常经营中，时刻向员工贯彻“专业化服务”的意识，并使员工在工作中以服务客户、维护品牌为己任。同时要定期举办业务讲座以不断提升业务人员的业务水平和劳动法律水平，只有这样才能建立起一支专业化、职业化、标准化和服务化的优秀团队，才能树立人力资源咨询与服务这一品牌，才能赢得顾客，拓展市场。

应对措施：让员工树立正确的职业道德和职业态度，不断提升职业技能和专业水准，按照职业规范来约束自己的行为，为客户提供优质的服务。

### 3、突出人力资源的战略管理和制度化。

公司的人力资源管理必须突出从战略的高度和制度化方面加强管理，强调发掘、发挥人力资源的能量，增强组织、总公司的凝聚力，增强人员的使命感，保证组织目标的实现。同时，公司的人力资源管理要柔性化、扁平化。所谓柔性化，就是在新时代，劳动者文化素质日益提高，领导者与被领导者的知识差距日益缩小，整个劳动市场上双向选择，劳资双方（组织与受聘者）的关系，从“契约关系”日渐演变为“盟约关系”。原来金字塔式的逐级刚性管理柔性化，就是说，以原来的命令方法越来越难以奏效，权威的维系，越来越难以凭借权利。

应对措施：精简中层，是组织扁平化成为一种潮流，实行矩形组织结构，在下层建立成本利润中心，同时整个组织管理趋向于柔性化、扁平化。改变传统把任用人才作为最高领导层的个人行为。建立和不断完善组织制度，把发现、开发、聘用、考核人才制度化，包括灵活的人才聘用制；科学、公平、可操作的考核评价制度；有效的激励机制；公平、公正的晋升制度等等，从制度上保证人才脱颖而出。

### 4、服务内容的专业化

任何组织在具有共通性人力资源服务需求的同时，都有其不同于别人的特殊的需求。这就要求人力资源服务企业更加侧重客户导向，更加突出具有细致的专业分工，更多地提供“专、精、深”的服务产品，以此在确保服务质量的同时，尽可能的降低客户的使用成本。

应对措施：通过共享服务中心的建立，将繁琐的事务性工作外包给 eHR 系统，使人力资源工作者腾出时间从事更有效的人力资源管理战略性工作，降低员工管理成本的同时，提高员工满意度。同时通过建立有效的招聘、选拔、考核、激励、任免等机制，实现人才的梯队建设，不断在文化方面、人才环境方面、人力开发方面增强企业竞争力。

### 5、品牌化经营战略

公司必须以品牌化增加自己的核心竞争力和无形资产，在行业内进行准确的自我定位，增强品牌意识，以优质的服务树立良好的品牌形象，在市场的激烈竞争中取胜，实现跨越式发展。

应对措施：通过影响终端消费者树立品牌知名度，提升自身服务质量，通过服务完善、产品高度细分，实施品牌化经营战略。

## 6、个性化解决方案

从市场角度看，客户的需求日益多元化。为了满足不同的客户需求，必然要求服务产品和解决方案的个性化和多样化；从公司自身发展的角度来看，行业竞争日益加剧，若想在激烈的竞争中寻求发展，就必须走差异化发展的道路。而目前公司将同一套产品和服务提供给不同的客户，显然无法实现企业个性化的需要。一些具有较强竞争力的大型服务机构非常。

应当措施：以客户为中心，注重个性化的产品设计和服务来满足不同客户的需求，按照专业化、规范化、个性化的流程为客户提供行业细分、量身定做的服务；充分了解客户特点及个性化需求的基础上，依据自身服务优势和特色，不拘一格地提供有效的服务。

## 7、加快新产品研发

目前公司主要服务还是集中在招聘、行政事务、管理咨询、教育培训等初级服务上，而管理咨询、教育培训、职能外包等中高端服务还比较薄弱。主要原因在于，研发能力薄弱，产品开发升级的后劲乏力。

应对措施：打破常规去发现、选拔和培养杰出人才，引进杰出的创新型人才，加快新产品的开发与创新。

## 四、公司业务相关的关键资源

### （一）主要固定资产

报告期内，公司及其控股子公司的固定资产主要包括办公家具和电子设备。

截至2015年4月末，公司及其控股子公司的固定资产基本情况如下表所示：

单位：元

类别	固定资产原值	累计折旧	固定资产减值准备	固定资产净额
办公家具	92,650.00	28,152.20	--	64,497.80
电子设备	331,181.90	109,650.05	--	221,531.85
<b>合计</b>	<b>423,831.90</b>	<b>137,802.25</b>	<b>--</b>	<b>286,029.65</b>

### （二）无形资产情况

报告期内，公司及其控股子公司的无形资产主要为财务软件。

截至2015年4月末，公司及其控股子公司的无形资产情况如下：

单位：元

类别	无形资产原值	累计摊销	无形资产减值准备	无形资产净额
软件	4,000.00	1,710.28	--	2,289.72
<b>合计</b>	<b>4,000.00</b>	<b>1,710.28</b>	<b>--</b>	<b>2,289.72</b>

### （三）公司及其控股子公司租赁土地、房产情况

#### 1、公司租赁房屋情况

##### （1）公司租赁房产情况

序号	承租方	出租方	座落地	用途	面积（m <sup>2</sup> ）	租赁期限
1	苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司	天隆电脑配件（苏州）有限公司	苏州市吴中区木渎镇珠江南路378号天隆大楼408室	办公	80.00	2014年6月1日至2024年5月31日

##### （2）房屋所有权人情况

房屋所有权人	房屋坐落	房屋所有权证书	幢号	建筑面积（m <sup>2</sup> ）	用途	他项权利
天隆电脑配件（苏州）有限公司	苏州市吴中区木渎镇珠江南路378号	苏房权证吴中字第00112170号	8	28,646.04	非居住用房	-

##### （3）土地使用权人情况

土地所有权人	坐落	使用权面积	用途	使用期限
天隆电脑配件（苏州）有限公司	苏州市吴中区木渎镇珠沈巷村	38,342.66	工业用地	2002.09.05-2052.08.29

#### 2、子公司吴中产业园租赁房屋情况

##### （1）吴中产业园租赁房屋情况

序号	承租方	出租方	座落地	用途	面积（m <sup>2</sup> ）	租赁期限
1	苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	苏州市吴中区城区经济发展局	吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢	办公	8,619.00	2012年11月8日至2022年11月7日



## (2) 房屋所有权人情况

房屋所有权人	房屋坐落	房屋所有权证书	幢号	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	用途	他项权利
苏州市吴中区长桥街道蠡墅社区居民委员会	苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢	苏房权证吴中字第00274586号	-	9,991.28	非居住用房	-

## 3、子公司玄一有限转租房屋情况

玄一有限与出租方吴中产业园签订了为期10年的《房屋租赁合同》，租赁期自2013年5月1日至2020年4月30日。房屋本身使用权为苏州市吴中区长桥街道蠡墅社区居民委员会，吴中产业园与出租方苏州市吴中城区经济发展局签订了为期10年的《项目合同》，其中约定苏州吴中城区经济发展局经房屋产权人苏州市吴中区长桥街道蠡墅社区居民委员会授权，将蠡墅大楼出租给吴中产业园建立人力资源相关项目。租赁期自2012年11月8日至2022年11月7日。经核查，上述委托授权已经签署了授权委托书，合法有效。

## (1) 玄一有限租赁房屋情况

序号	承租方	出租方	座落地	用途	面积 (m <sup>2</sup> )	租赁期限
1	苏州玄一企业管理咨询有限公司	苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢	办公	400.00	2013年5月1日至2020年4月30日

## (2) 房屋所有权人情况

房屋所有权人	房屋坐落	房屋所有权证书	幢号	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	用途	他项权利
苏州市吴中区长桥街道蠡墅社区居民委员会	苏州市吴中区长桥街道南蠡墅街8号1幢	苏房权证吴中字第00274586号	-	9,991.28	非居住用房	-

## 五、公司的前五名主要供应商及客户情况

## (一) 公司前五名主要供应商情况

报告期内，公司前5大客户的销售额及占当年营业收入的比例情况如下：

期间	序号	供应商名称	商品	金额	占当年采购总额比重%
2015年 1-8月	1	苏州开明文化传播有限公司	课程培训	13,763.97	34.43
	2	苏州雷力企业管理有限公司	课程培训	11,515.84	28.80
	3	苏州欧佩克企业管理有限公司	课程培训	6,783.69	16.97
	4	东方慧中文化传播有限公司	课程培训	5,151.00	12.88
	小计			<b>37,214.50</b>	<b>93.08</b>
	采购总额			<b>39,980.50</b>	<b>100.00</b>
2014 年度	1	上海宇谷企业顾问有限公司	课程培训	11,183.23	19.53
	2	欧文龙	课程培训	10,458.12	18.27
	3	苏州欧佩克企业管理有限公司	课程培训	10,161.26	17.75
	4	苏州雷力企业管理有限公司	课程培训	8,954.37	15.64
	5	苏州市沧浪区启明心理咨询事务所	课程培训	7,908.07	13.81
	小计			<b>48,665.05</b>	<b>85.00</b>
采购总额			<b>57,253.00</b>	<b>100.00</b>	
2013 年度	1	苏州市沧浪区启明心理咨询事务所	课程培训	9,878.58	24.15
	2	上海宇谷企业顾问有限公司	课程培训	9,053.67	22.14
	3	王恩虎	课程培训	7,125.48	17.42
	4	苏州欧佩克企业管理有限公司	课程培训	4,820.47	11.79
	5	高雄	课程培训	3,072.20	7.51
	小计			<b>33,950.40</b>	<b>83.01</b>
采购总额			<b>40,900.00</b>	<b>100.00</b>	

公司因处于人力资源行业，根据行业特点，采购偏少，2015年1-4月、2014年度、2013年度，前五大供应商采购额占当期采购总额比例分别为93.08%、85.00%、83.01%，主要采购为向培训机构及授课讲师支付的培训费用，报告期内，公司对主要供应商不存在重大依赖。

公司的董事、监事、高级管理人员、核心技术人员及持股5%以上股东均未

在上述前五名供应商中占有权益。

## (二) 公司前五名主要客户情况

报告期内，公司前5大客户的销售额及占当年营业收入的比例情况如下：

单位：元

期间	序号	客户名称	商品	金额	占当年营业收入比重%
2015年 1-8月	1	苏州职工国际旅行社有限公司	房租费收入	265,269.82	10.83
	2	苏州市吴中区长桥镇成人教育中心校	房租费收入	200,271.40	8.18
	3	苏州圣星建设发展有限公司	房租费收入	172,435.10	7.04
	4	苏州市吴中区经济和信息化局	培训费收入	110,000.00	4.49
	5	苏州高新区、虎丘区培训中心	培训费收入	90,000.00	3.67
	小计			837,976.32	<b>34.21</b>
	销售总额			<b>2,449,781.45</b>	<b>100.00</b>
2014 年度	1	苏州职工国际旅行社有限公司	房租费收入	453,262.08	17.97
	2	苏州市新天平工程咨询有限公司	房租费收入	289,211.40	11.46
	3	苏州市吴中区长桥镇成人教育中心校	房租费收入	192,085.30	7.61
	4	苏州市天鸿企业服务有限公司	房租费收入	188,410.80	7.47
	5	苏州正茂航空票务有限公司	房租费收入	131,508.92	5.21
	小计			<b>1,254,478.50</b>	<b>49.72</b>
	销售总额			<b>2,552,579.36</b>	<b>100.00</b>
2013 年度	1	苏州职工国际旅行社有限公司	房租费收入	359,945.29	21.88
	2	苏州市天鸿企业服务有限公司	房租费收入	177,284.28	10.78
	3	苏州世友职业介绍有限公司	房租费收入	173,097.95	10.52
	4	苏州正茂航空票务有限公司	房租费收入	168,902.06	10.27
	5	苏州麒麟观光国际旅行社有限	房租费收入	93,411.17	5.68

	公司			
	小计		<b>972,640.75</b>	<b>59.13</b>
	销售总额		<b>1,645,072.24</b>	<b>100.00</b>

2015年1-8月、2014年度、2013年度前五大客户销售额占当期主营业务收入的比例分别为34.21%、49.72%、59.13%，对前五大客户的依赖性比较小，报告期内，公司的客户较为分散，公司不存在重大客户依赖情况。

公司的董事、监事、高级管理人员、核心技术人员及持股5%以上股东均未在上述前五名客户中占有权益。

## 第八章公司业务发展目标及其风险因素

### 一、公司业务发展目标与发展计划

#### （一）业务发展战略目标

1、竭力打造“苏州-无锡-常州-南京-宿迁”长三角产业园平台，实现产业资源的全面对接和共享，加强区位辐射功能以及差异化发展，不断提升产业园区影响力和竞争力，丰富产业园功能，为地方经济发展贡献力量。



2、“政府监督管理，民间资本运营”逐渐调整为“政府监督管理，政府和民间资本按比例合资运营”。

3、启动二期项目，扩大吴中产业园规模，增强吴中产业园产业集聚效应，更好的为企业、为人才服务；同时通过延展产业服务链，形成人才集聚优势，为企业、为人才搭建高品质服务平台，围绕吴中区人才发展目标，打造高品质人才集聚区。

4、配合政府去行政化改革方针，为企业、人才提供更便利、周到的服务

5、成立多所高校科研机构合作平台，并与企事业单位对接，为企事业单位培养输送更多高素质人才，为社会发展提供有力的人才支撑。

#### （二）业务发展具体目标

1. 根据公司经营战略制订总公司及子公司公司人力资源总体战略和管理规

范，建立总公司及子公司人力资源的共享机制、协同机制，实现人才资源、培训资源、绩效管理资源等的公司共享，统一调配，发挥公司整体优势。

2. 推进市场主体突破，大力推进区域互补。

3. 增加研发投入，加快新产品研发，加强新技术、新业态开发及创新。

4. 加大资本投入及品牌培育投入，加大对公司人才的培养、培训和人才的引进，大力实施品牌战略，让公司达到规模化、集团化、品牌化运作的大型人力资源服务的企业集团，成为市场的真正的主体。

### （三）实现发展目标的措施

基于上述目前公司发展目标提出了一套富有特色的解决方案，解决方案的关键与核心就在于建立以战略为导向的人力资源开发与管理体系：

1. 基于战略的人力资源规划：战略决定人力资源配置、储备和开发，以现有资源为基础，制定与公司战略目标相适应的人员发展目标及实施规划。

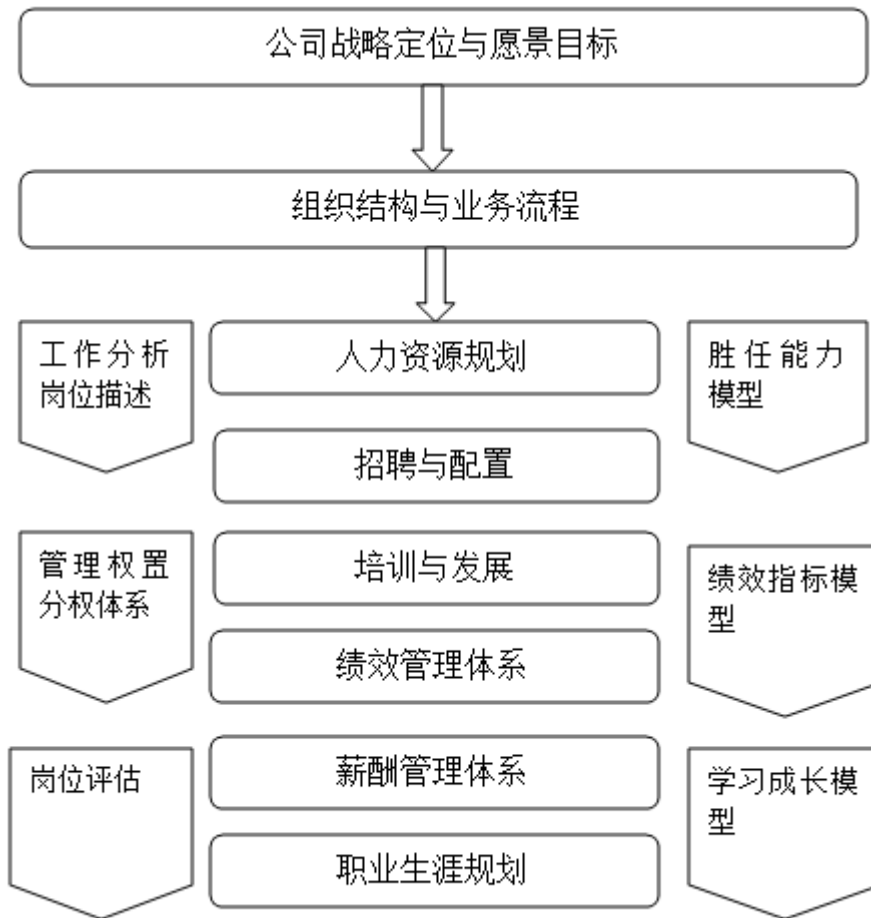
2. 以 KPI 为核心的绩效监控系统：由战略明确关键因素，落实到各级 KPI 指标上，通过经营指标的差距分析，发现公司的短板，明确改进方向，实现公司总体绩效的提高。

3. 基于组织要求的职位分析系统：在明确组织架构与部门职责的基础上，将部门职责有效分解到岗位，做到职责分工明确，权责清晰，同时依据岗位要求建立任职资格标准及相关工作要求，建立人力资源管理基础。

4. 基于素质的胜任能力评价体系：通过对高绩效员工行为分析，总结和提炼，构建公司各层次胜任能力模型。对员工产生高绩效的行为素质与潜在素质进行分析，建立科学合理的选拔与评价机制与标准。

5. 基于业绩能力和岗位价值的薪酬体系：通过岗位价值评估，建立职级职位体系，将固定工资与员工任职能力及岗位价值相结合，浮动工资与员工的业绩贡献大小相挂钩，并考虑市场薪资水平，重点向战略性人才倾斜。

6. 培训开发与职业生涯规划：依据公司发展实际及现有人员能力现状，制定各类员工的职业生涯阶梯，并对各类人员所需要知识，技能的要求进行分析，设计相应的培训体系。同时在实施中结合企业不同阶段战略和策略的变化进行动态调整，满足各类人员在职业生涯不同阶段的成长需要。



## 二、公司经营中可能产生的不利因素及对策

### （一）流动资金风险

报告期内，公司通过收购全资子公司扩大经营业务范围，大量自有流动资金转化为长期股东权益和长期资产，目前公司存在流动资金压力，主要体现为其他应付款中关联方借款。当营业收入发生下滑或应收账款增加时，公司流动资金风险将进一步凸显。

为应对上述风险，公司的应对措施如下：

1、通过合理配置资金、提高资金的有效利用率。公司要准确预测资金的收支时间和收支额度，保证收支平衡。同时要合理分配资金占用，使各项流动资金与固定资金做到最优组合。

2、公司要加强应收账款，减少资金的占用，降低企业财务风险。定期对应

收账款的发生及形成进行核查分析，建立健全应收账款回款责任制度，加大产品销售及回款考核力度，减少资金占用，防止应收账款坏账损失给企业带来的经营风险。

3、关注现金流量，加强对现金流的管理。管理层必须更多关注企业的现金流量表，了解公司的现金流状况，特别是公司经营活动现金净流量，分析现金流量表，掌握企业的现金状况和现金的来源及使用去向，预防财务风险。

## （二）公司往来账款风险

公司存在少量往来账款账龄较长，往来账款无法及时被收回的情况，导致公司流动资金被外部企业占用，从而造成公司的流动资金紧缺。

为应对上述风险，公司的应对措施如下：

1、建立应收账款的管理制度，控制应收账款的收回期限。岗位分工责任明确，工作质量与考核奖惩挂钩，调动财务人员和相关人员的积极性，增强其责任心。

2、加强应收账款的催收力度，改变催收方法，强化日常监督作用。财务管理应建立相应的考核方法，改变以往往来账款管理过程中发放催收清单而不注重催收效果的状况，管理层参与财务部门往来账款的催收工作，加强往来账款的管理、监督作用，提高财务人员管理责任感，充分发挥其潜能，减少坏账损失。

3、强化管理者财务意识，正确决策，防范风险。要求公司管理层不仅要具备现代化企业经营管理知识，而且还必须具备一定的财务专业知识。

## （三）盈利能力较弱的风险

由于股份公司成立时间较短，于2015年4月29日收购两家子公司以后，纳入合并范围后公司2013年度、2014年度、2015年1-4月的营业收入分别为1,236,743.87元、2,522,579.36元、1,645,072.24元，净利润为-1,130,459.09元、-639,002.90元、316,024.91元，营业收入和净利润整体水平较低，同时从纳入合并范围报表看公司主要收入为房租收入、咨询收入以及培训收入，房租收入占比最大，主要因为全资子公司吴中产业园经营时间也较短，其主营的人力资源服务平台还尚未成熟，前期只能借助与产业园区入驻企业维持收入。若后期子公司吴中产业园人力资源服务平台业务得不到拓展，会对公司盈利能力产生不利影响。



为应对上述风险，公司的应对措施如下：

1、积极拓展吴中产业园人力资源服务平台业务，不断完善平台优势服务，增加其主营收入；同时借助产业园信息服务平台，大量挖掘出培训需求优质客户，增加子公司玄一有限的主营收入。

#### （四）人力成本上升风险

公司属于人力资源服务行业，与传统生产制造型企业相比，不需要投入原材料，公司最大成本是人工成本。报告期内，公司人工支出占营业收入比重约 50% 左右。今年来我国人工成本持续上市，地区最低工资标准持续提高，工资收入变动存在刚性需求；同时，公司加强了人工成本与收入的联动性，进一步提高用工成本。而营业收入增长收到市场环境、公司战略发展、公司战略发展、内部管理、技术创新等多种因素综合影响。当人工成本上升速度超过收入增长幅度时，将对公司的盈利状况造成不利影响。

为应对上述风险，公司的应对措施如下：

- 1、精简管理机构，规范人员管理。
- 2、优化人力配置和 workflows，全面推行绩效管理，降低无效人力费用。
- 3、加强企业文化建设，增强软性福利措施。

#### （五）核心业务人员流失的风险

公司所处人力资源服务业属于人力资本和知识密集型行业，核心业务人员是公司发展的根本，也是公司核心竞争力的关键要素。随着公司经营规模不断扩大，对高层次管理人才、业务人才的需求也将不断增加。在行业快速发展的情况下，行业内对人才的争夺将日趋激烈。若公司不能采取有效的培养机制、激励模式等稳定措施，公司将面临核心业务人员流失的风险。

为应对上述风险，公司的应对措施如下：

1、加大员工及管理层培训，建立激发活力的动力机制，培育富有激情和战斗力的人才梯队。

2、让员工树立正确的职业道德和职业态度，不断提升职业技能和专业水准，按照职业规范来约束自己的行为，为客户提供优质的服务。

3、打破常规去发现、选拔和培养杰出人才，引进杰出的创新型人才，加快

新产品的开发与创新。

#### （六）子公司组织及人员管理风险

公司成立尚短，且主要为控股型母公司，主要负责对下属控股子公司的控制与管理，目前组织机构较为简单，随着人力资源市场需求升级，人力资源新模式更新加快以及业务规模扩大，公司经营决策、组织管理难度将增加，对子公司协调运作、团队管理稳定等方面提出挑战。能否根据公司发展战略的需要及时优化组织机构和建立高效顺畅的管理体系，关系到公司的盈利能力和业务的可持续性，因此，公司面临组织及人员管理难度加大的风险。

为应对上述风险，公司的应对措施如下：

- 1、优化组织机构，提高效率。公司将持续扩充、优化组织机构，对现有子公司和业务进行优化重组，形成科学的组织结构。
- 2、在法人治理结构、关联交易决策、保护中下投资者利益、内控制度建设、激励与约束机制等方面进行制度安排，以提高公司的管理水平。
- 3、继续引进高水平的管理人才，运用现代化管理手段，不断提供管理水平。
- 4、优化公司内部管理机制，实施财务预算管理和绩效管理，将管理与继续考核相结合。

#### （七）控股股东及实际控制人不当控制的风险

公司的控股股东董礼持有公司 96.00% 股份，股东杨艳持有公司 0.5% 股份。董礼、杨艳系夫妻关系，两人为公司共同实际控制人。报告期内，公司与实际控制人董礼、杨艳存在关联交易，且股份公司成立后，董礼担任公司董事长职务，杨艳担任公司董事兼财务总监职务，因此，董礼与杨艳在公司决策、日常经营管理上均可施予重大影响。公司存在实际控制人董礼、杨艳利用主要决策者的地位对重大事项施加影响，从而可能使得公司决策存在偏离小股东最佳利益目标的风险。

为应对上述风险，公司的应对措施如下：

- 1、公司董礼先生及杨艳女士均出具承诺函，确认双方之间不存在任何涉及夫妻共同财产分割以及个人财产确认的任何协议和相关安排。

2、建立合理的法人治理结构，严格依据《公司法》等法律法规和规范性文件的要求规范运作，认真执行《公司章程》、“三会”议事规则、《关联交易管理制度》等规章制度，保障“三会”决议的切实执行，不断完善法人治理结构，切实保护中小投资者的利益，避免公司被实际控制人不当控制。

3、公司还将通过加强对管理层培训等方式不断增强实际控制人及管理层的诚信和规范意识，督促其切实遵照相关法律法规经营公司，忠诚履行职责。

#### **（八）内部控制风险**

公司成立后，制定了较为完备的公司章程、“三会”议事规则及《关联交易管理制度》等管理制度，但公司成立时间较短，短期内仍存在治理不规范、相关内部控制制度不能有效执行的风险。

为应对上述风险，公司的应对措施如下：

1、公司建立了较为合理的法人治理结构，对于公司的关联交易、重大投资、对外担保等重大问题的决策程序予以明确的规定。

2、公司监事会将从监督层面加强对实际控制人的控制，以防范实际控制人侵害公司及其他股东利益的情况发生。

3、公司管理层通过本次挂牌的前期准备工作，对治理公司问题的意识有了明显提高，对股份有限公司的公司治理要求有了明确认识。

## 第九章 公司内部控制情况

### 一、公司内部控制制度建立及运行情况

#### （一）股东大会、董事会、监事会制度的建立健全及运行的情况

2015年01月12日，股份公司2015年度创立大会暨2015年第一次临时股东大会通过了股份公司《公司章程》、选举产生了第一届董事会成员及监事会非职工监事成员；第一届董事会第一次会议上，选举董礼为公司董事长，并聘任了姚国红为公司总经理；第一届监事会第一次会议上，选举吕翔为公司监事会主席。2015年3月12日，股份公司第一届董事会第二次会议上，聘任杨艳为公司财务负责人，殷毅芳为公司董事会秘书。2015年3月27日，股份公司2015年度第二次临时股东大会通过了股份公司新《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《关联交易管理制度》、《对外担保管理制度》、《对外投资管理制度》、《总经理工作细则》、《董事长秘书工作细则》。至此，股份公司已依据《公司法》和《公司章程》的规定，建立健全了股份公司的股东大会、董事会、监事会制度。

自股份公司成立以来，公司严格依照《公司法》和《公司章程》的相关规定，召开了三次股东大会、三次次董事会会议及一次监事会会议。股份公司“三会”能够按照“三会”议事规则和《关联交易管理制度》等公司制度规范运行，决策程序、决策内容合法有效，“三会”运行良好。

#### （二）公司管理层关于上述机构和相关人员履行职责情况的说明

公司上述机构的成员符合《公司法》的任职要求，公司股东大会和董事会能够较好地履行自己的职责，对公司的重大决策事项作出决议，从而保证了公司的正常发展。股份公司监事会能够较好地履行监管职责，保证公司治理的合法合规。但股份公司成立时间尚短，“三会”的规范运作及相关人员的规范意识方面仍有待进一步提高。

#### （三）日常经营管理制度的建设及执行情况

公司对涉及经营、销售及日常管理等环节制定了《货币管理制度》、《费用报销管理制度》、《人力资源管理制度》、《固定资产管理制度》、《行政管理制度》《成

本核算管理制度》、《会计档案管理制度》、《印章管理制度》、《办公用品管理制度》、《合同管理制度》、《市场营销管理制度》等较为齐备的内部控制制度，日常管理中能严格执行相关管理制度。

#### **（四）公司管理层对公司规范治理情况的改进和完善措施**

股份公司完善了内部管理制度，制定了股份公司的《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《关联交易管理制度》、《对外担保管理制度》、《对外投资管理制度》、《总经理工作细则》、《董事长秘书工作细则》，完善了公司的各项决策、监管制度。

公司还将对管理层在公司治理和规范运作方面进行培训，进一步发挥监事会的作用，督促股东、董事和高级管理人员严格按照《公司法》、《公司章程》等相关规定履行职责，使公司规范治理更加完善。

## **二、公司对外担保、重大投资、委托理财、关联方交易等重要事项决策和执行情况**

### **（一）公司对外担保及委托理财事项决策和执行情况**

截至本股份转让说明书签署日，公司无对外担保及委托理财情况。

### **（二）公司重大投资事项决策和执行情况**

#### **1、公司重大投资事项决策情况**

2015年3月12日股份公司召开第一届董事会第二次会议，审议通过《关于向苏州越吴人力资源集团有限公司收购苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司100%股权的报告》、《关于向苏州越吴人力资源集团有限公司收购苏州玄一企业管理咨询有限公司60%股权的报告》、《关于向董礼收购苏州玄一企业管理咨询有限公司30%股权的报告》、《关于向杨艳收购苏州玄一企业管理咨询有限公司10%股权的报告》。

2015年3月27日股份公司召开2015年度第二次临时股东大会，审议通过《公司董事会关于向苏州越吴人力资源集团有限公司收购苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司100%股权的报告》、《公司董事会关于向苏州越吴人力资源集团有限公司收购苏州玄一企业管理咨询有限公司60%股权的报告》、

《公司董事会关于向董礼收购苏州玄一企业管理咨询有限公司 30%股权的报告》、《公司董事会关于向杨艳收购苏州玄一企业管理咨询有限公司 10%股权的报告》。

## 2、公司重大投资事项执行情况

### (1) 子公司吴中产业园收购

2015年4月25日，公司与越吴集团公司签署《股权转让协议》。该协议约定，越吴集团将其持有的吴中产业园 100%的股权以人民币 8,216,210.23 元的价格转让给公司。

经核查，上述股权转让价格系以吴中产业园截至 2014 年 12 月 31 日的净资产为依据而确定，价格公允，该账面净资产已经上海金鸿会计事务所出具的沪金鸿审[2015]Z1-0001-02 号净资产专项审计报告审验。

### 2、子公司玄一有限收购

2015年4月25日，公司与越吴集团公司签署《股权转让协议》。该协议约定，越吴集团公司将其持有的玄一有限 60%的股权以人民币 3,097,404.54 元的价格转让给公司。

2015年4月25日，公司与董礼签署《股权转让协议》。该协议约定，董礼将其持有的玄一有限 30%的股权以人民币 1,548,702.27 元的价格转让给公司。

2015年4月25日，公司与杨艳签署《股权转让协议》。该协议约定，杨艳将其持有的玄一公司 10%的股权以人民币 516,234.09 万元的价格转让给公司。

经核查，上述股权转让价格系以玄一公司截至 2014 年 12 月 31 日的净资产为依据而确定，价格公允，该账面净资产已经上海金鸿会计事务所出具的沪金鸿审[2015]Z1-0001-01 号净资产专项审计报告审验。

### (三) 控股股东、实际控制人及其控制的其他企业占款情况

截止本股份转让说明书签署日，公司控股股东、实际控制人及其控制的其他企业与公司及其控股子公司存在资金往来，存在不规范的情况。

报告期内，公司及其控股子公司与关联方资金往来余额情况如下：

单位：元

科目	关联方	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
----	-----	-----------	------------	------------

其他应收款	杨艳	-	-	8,492,000.00
	苏州越吴人力资源集团有限公司	-	8,762,264.36	197,970.00
	苏州飞跃人力资源有限公司	-	5,080,000.00	5,080,000.00
	苏州领未来人力资源服务有限公司	7,219.94	7,219.94	-
	<b>合计</b>	<b>7,219.94</b>	<b>13,849,484.30</b>	<b>13,769,970.00</b>
其他应付款	苏州越吴人力资源集团有限公司	1,856,000.00	-	780,000.00
	苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	1,292,000.00	1,092,000.00	892,000.00
	董礼	271,635.51	272,880.00	200,000.00-
	杨艳	61,504.33	62,905.45	57,905.45
	<b>合计</b>	<b>3,481,139.84</b>	<b>1,427,785.45</b>	<b>1,929,905.45</b>

公司与上述关联方之间就上述资金往来的形成和偿还无任何现时或潜在的争议或纠纷，故上述资金拆借行为没有损害公司及其股东的利益。

2015年6月26日，为规范公司与关联方之间的资金往来，公司出具了《关于公司资金拆借情况的说明》，公司承诺：

“未来，公司承诺：不再向关联企业或其他企业进行不规范的资金拆入或借出，不再对公司股东或管理层进行非正常经营性的个人借款。

公司将严格按照《公司章程》、三会议事规则及《关联交易管理制度》等规章制度，以规范未来可能发生的关联交易。”

#### （四）公司关联交易决策和执行情况

公司于2015年3月12日召开的第一届董事会第二次会议审议《关于向苏州越吴人力资源集团有限公司收购苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司100%股权的报告》、《关于向苏州越吴人力资源集团有限公司收购苏州玄一企业管理咨询有限公司60%股权的报告》、《关于向董礼收购苏州玄一企业管理咨询有限公司30%股权的报告》、《关于向杨艳收购苏州玄一企业管理咨询有限公司10%股权的报告》、《关于<苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司关联交易管理制度>的议案》；于2015年3月27日召开的2015年度第二次临时股东大会审

议通过《公司董事会关于向苏州越吴人力资源集团有限公司收购苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司 100%股权的报告》、《公司董事会关于向苏州越吴人力资源集团有限公司收购苏州玄一企业管理咨询有限公司 60%股权的报告》、《公司董事会关于向董礼收购苏州玄一企业管理咨询有限公司 30%股权的报告》、《公司董事会关于向杨艳收购苏州玄一企业管理咨询有限公司 10%股权的报告》、《公司董事会关于〈苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司关联管理制度〉的议案》。

对于关联收购的行为，均履行相关的董事会决议、股东大会决议，交易价格经审计的账面净资产，价格公允。同时明确了关联交易决策制度，关联董事、股东在审议需要其回避的关联交易事项时，将根据《公司章程》、《关联交易管理制度》等制度回避表决。

公司股东及公司实际控制人、董事、监事和高级管理人员均出具了《关于规范关联交易的承诺书》，承诺规范并避免与关联方可能发生的关联交易，对于将来可能发生的、不可避免的关联交易（如有），将按照公平、公正、公开的定价原则进行。

### （五）诉讼、仲裁或行政处罚

截至股份转让说明书签署之日，公司不存在重大的违法违规及受处罚的情况。

## 三、公司同业竞争情况

### （一）公司控股股东、实际控制人及其控制或参股的其他企业

公司的控股股东为董礼先生，共同实际控制人为董礼先生、杨艳女士。截至本股份转让说明书签署之日，公司控股股东、实际控制人控制的企业共 6 家，参股的企业共 2 家，基本情况如下：

序号	公司名称	注册资本（万元）	股权结构
1	苏州越吴人力资源集团有限公司	1,000.00	董礼持有 90% 股权 杨艳持有 10% 股权
2	苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司	200.00	董礼持有 7.25% 股权 杨艳持有 5% 股权 苏州越吴人力资源集团有限公司持有 87.75% 股权



3	常熟市兴佳虞人力资源服务有限公司	200.00	董礼持有 2.5% 股权 杨艳持有 97.5% 股权
4	昆山越吴人力资源有限公司	200.00	董礼持有 100.00%
5	苏州市合舰人力资源职介服务有限公司	200.00	董礼持有 14.5% 股权 杨艳持有 10% 股权 苏州越吴人力资源集团有限公司持有 75.5% 股权
6	苏州合瑞人力资源职介有限公司	200.00	杨艳持有 95.00% 股权 沈萍持有 5.00% 股权

公司控股股东、实际控制人参股的企业基本情况如下：

序号	公司名称	注册资本（万元）	股权结构
1	苏州领未来人力资源服务有限公司	500.00	唐传梅持有 40% 股权 王震持有 11% 股权 杨艳持有 49%
2	江苏鼎越人才服务有限公司	1,000.00	董礼持有 45.00% 股权 姜击波持有 22.50% 股权 孙积英持有 32.50% 股权

上述 8 家公司的基本情况详见本说明书“第五章公司基本情况”之“三、主要股东情况”之“（二）控股股东、实际控制人控制或参股的其他企业情况”。

## （二）公司控股股东、实际控制人及其控制或参股的其他企业与公司的同业竞争分析

（1）关于公司控股股东、实际控制人及其控制或参股的 8 家其他企业经营范围、实际经营业务情况分析如下：

序号	企业名称	经营范围	实际经营业务
1	苏州越吴人力资源集团有限公司	为劳动者介绍用人单位；为用人单位和居民家庭推荐劳动者；开展职业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息；劳务派遣经营；建筑工程、装饰装潢工程施工；建筑劳务分包；生产线逐段承包加工服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	职业中介、劳务派遣、劳务外包
2	苏州市东方红顺人力资源职介服务有限公司	为劳动者介绍用人单位；为用人单位和居民家庭推荐劳动者；开展职业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息；劳务派遣经营；商务信息咨询；以承接服务外包方式从事企业生产线工段的外包服务。（依法须经	职业中介、劳务外包

		批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)	
3	常熟市兴佳虞人力资源服务有限公司	为劳动者介绍用人单位；为用人单位和居民家庭推荐劳动者；开展职业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息；劳务派遣经营；以承接服务外包的方式从事企业生产线工段的外包服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	职业中介、劳务派遣
4	昆山越吴人力资源有限公司	许可经营项目：无 一般经营项目：国内劳务派遣。	劳务派遣
5	苏州市合顺人力资源职介服务有限公司	许可经营项目：职业中介、信息、指导、咨询服务。 一般经营项目：无	职业中介
6	苏州合瑞人力资源职介有限公司	为劳动者介绍用人单位，为用人单位和居民家庭推荐劳动者，开展职业指导、人力资源管理咨询服务，收集和发布职业供求信息。劳务派遣经营；商务信息咨询；以承接服务外包方式从事企业生产线工段的外包服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	职业中介、劳务派遣、劳务外包
7	苏州领未来人力资源服务有限公司	劳务派遣经营；企业管理咨询；商务信息咨询、项目投资咨询、工程技术咨询；计算机软件开发；以承接服务外包方式从事企业生产线工段的外包服务；接受金融机构委托从事金融信息技术研发服务；建筑劳务分包。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	劳务派遣、劳务外包
8	江苏鼎越人才服务有限公司	人才信息发布、咨询，人才推荐，人才测评，人才招聘，人才培养；劳务派遣经营。企业营销策划，企业管理咨询、经济信息咨询、商务信息咨询。	劳务派遣

上述关联方其实际主要业务为“职业中介、劳务派遣、劳务外包”与公司业务（具体见“第七章公司业务和技术情况之一、公司业务情况”）不存在交叉。同时其子公司吴中产业园公司在成立初期，其经营范围中存在“劳务派遣”，但实际并未经经营此类业务，因此已于2015年4月25日，吴中产业园通过股东决定，变更公司经营范围，并承诺不再从事劳务派遣的相关业务。故吴中产业园与其他关联方不再存在同业竞争行为。

(2)公司控股股东、实际控制人及其控制或参股的8家其他企业业务性质、客户对象、可替代性等分析

从营业模式上看，子公司吴中产业园从事人力资源服务平台业务，通过人力资源管理咨询和策划服务收取咨询费和管理费用、公共技术服务收取咨询费、人

才市场收取场租费、招商服务收取租赁费及服务费用等；玄一有限是通过培训外包业务收取培训费。而 8 家其他关联企业是从事劳务派遣业务、职业中介、劳务外包，如：江苏鼎越人才服务有限公司主要从事劳务派遣，主要收入为代企业缴纳社保、工资所产生的管理费用、服务费用。因此，从营业模式上看，公司及全资子公司与 8 家其他关联企业的营业模式完全不同。

从业务性质上看，子公司吴中产业园是依托搭建人力资源服务平台和人力资源服务产业集聚两大平台，展开人力资源管理咨询和策划服务、公共技术服务、人才市场、招商服务、产学研合作服务等一体化综合平台服务，而 8 家其他关联企业从事是门店类的劳务派遣和劳务外包服务；子公司玄一有限是通过吴中产业园的人力资源服务平台获取相应就业培训、技能培训、企业管理培训服务需求的企业和个人，而后通过与其他有相应培训资质机构进行合作，外包培训服务给这些机构。因此从业务性质上看，公司及全资子公司与上述 8 家其他关联企业的从事业务性质完全不同。

从客户对象上看，子公司吴中产业园从事人力资源服务平台业务，客户对象主要集中于企业之间，如其他人力资源公司、需要借助平台服务的企业等；子公司玄一有限是主要为有人力资源培训需求的培训企业及个人。而上述 8 家其他关联企业的客户对象主要集中于求职需求个人，因此从客户对象上看公司及其全资子公司与上述 8 家其他关联企业的客户对象完全不同。

从可替性上看，子公司吴中产业园是一家以人力资源服务、人才发展为主体的主题产业园，目前已初步形成以功能布局、管理职能、政策配套、服务功能及企业孵化的平台；子公司玄一有限从事是培训外包服务。因此从可替性上看公司及其全资子公司的新型业务模式是上述 8 家关联方企业从事门店类的劳务派遣和劳务外包服务不可替代的。

综上所述，公司及全资子公司与 8 家其他关联公司不存在同业竞争情况。

### **（三）公司其他股东控股或参股的其他企业同业竞争分析：**

截至本股份转让说明书签署之日，公司股东董明月控股企业 1 家，股东吕翔参股企业 1 家，情况如下：

#### **1、苏州飞跃人力资源职介服务有限公司基本情况如下：**

公司名称:	苏州飞跃人力资源职介服务有限公司
注册地址:	苏州市吴中区木渎镇南浜村 14 组
注册资本:	350 万元人民币
实收资本:	350 万元人民币
法定代表人:	董明月
公司类型:	有限责任公司
法人营业执照注册号:	320506000084590
成立日期:	2007 年 01 月 11 日
经营期限:	2007 年 01 月 11 日至 2037 年 01 月 10 日

## 2、苏州群芳企业外包服务有限公司基本情况如下:

公司名称:	苏州群芳企业外包服务有限公司
注册地址:	苏州高新区浩福路 1 号
注册资本:	200 万元人民币
实收资本:	200 万元人民币
法定代表人:	吕翔
公司类型:	有限责任公司
法人营业执照注册号:	320512000205499
成立日期:	2014 年 04 月 28 日
经营期限:	2014 年 04 月 28 日至长期

截止股份转让说明书签署日,公司其他股东控股或参股的 2 家其他企业同业竞争情况如下:

序号	公司名称	注册资本 (万元)	股权结构	经营范围	主营业务
1	苏州飞跃人力资源职介服务有限公司	1,000.00	董明月持有 85.71% 股权 沈萍持有 14.29% 股权	许可经营项目: 职业中介、信息、指导、咨询服务。一般经营项目: 国内劳务派遣; 商务信息咨询; 以承接服务外包方式从事企业生产线工段的外包服务。	职业中介、劳务外包、劳务派遣。

2	苏州群芳企业外包服务有限公司	200.00	吕翔持有 40.00% 股权 李乐全持有 60.00% 股权	以承接服务外包的方式从事企业管理、生产线管理, 保洁服务, 会展、展览服务。(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动)	未实际经营
---	----------------	--------	-----------------------------------	---	-------

以上两家企业具体分析同“第九章公司内部控制情况之三、公司同业竞争情况之（二）公司控股股东、实际控制人及其控制或参股的其他企业与公司的同业竞争分析”。

#### （四）关于避免同业竞争的承诺

2015年6月26日, 公司股东、董事、监事、高级管理人员均出具了《避免同业竞争承诺函》, 承诺:

“目前从未从事或参与任何与公司存在同业竞争的行为, 并承诺不直接或间接从事、参与与公司目前或将来相同、相近或类似的业务或项目, 不进行任何损害或可能损害公司利益的其他竞争行为; 自本承诺函签署之日起, 如公司将来扩展业务范围, 导致本人或本人实际控制的其他企业所生产的产品或所从事的业务与公司构成或可能构成同业竞争, 本人及本人实际控制的其他企业承诺按照如下方式消除与公司的同业竞争: 本人承诺不为自己或者他人谋取属于公司的商业机会, 自营或者为他人经营与公司同类的业务; 本人保证不利用控股股东的地位损害公司及其中小股东的合法权益, 也不利用自身特殊地位谋取非正常的额外利益。本人保证本人关系密切的家庭成员也遵守以上承诺。如本人、本人关系密切的家庭成员或本人实际控制的其他企业违反上述承诺与保证, 本人将依法承担由此给公司造成的经济损失”。

#### 四、公司最近两年存在的违法违规及受处罚情况

最近两年公司不存在重大的违法违规及受处罚的情况。

#### 五、公司管理层的诚信情况

公司董事、监事、高级管理人员最近二年未因违反国家法律、行政法规、部门规章、自律规则等受到刑事、民事、行政处罚或纪律处分; 不存在因涉嫌违法

违规行为处于调查之中尚无定论的情况；最近二年内不存在对所任职（包括现任职和曾任职）的公司因重大违法违规行为而被处罚负有责任的情形；不存在个人负有数额较大债务到期未偿还的情形；不存在欺诈或其他不诚实行为等。

公司董事、监事、高级管理人员已对此作出了书面声明并签字承诺。

## 第十章公司财务会计信息

### 一、报告期的审计意见、主要财务报表

#### （一）报告期的审计意见

公司 2013 年度、2014 年度、2015 年 1-4 月份财务会计报告经上海金鸿会计师事务所（普通合伙）审计，并出具了标准无保留意见的《审计报告》（沪金鸿审字【2015】Z1-0001 号）。

#### （二）报告期财务报表

##### 1、公司财务报表编制基础

公司以持续经营为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部于 2006 年 2 月 15 日颁布的《企业会计准则—基本准则》和 38 项具体会计准则、其后修订或颁布的企业会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释及其他相关规定（以下合称“企业会计准则”）进行确认和计量，在此基础上编制了公司最近两年及一期财务报表。母公司在 2015 年 1 月成立，报告期内，2015 年 1-4 月母子公司采用了成本法合并，2013 年度、2014 年度采用模拟合并，假设基础是自 2013 年开始合并。

##### 2、合并范围

（1）公司报告期内各期纳入合并财务报表合并范围子公司如下：

项目	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	√	√	√
苏州玄一企业管理咨询有限公司	√	√	√

同一控制下企业合并取得的子公司

子公司全称	注册资本 (万元)	持股比例 %	表决权 比例%	合并日	购买对价 (万元)	2015-4-30 净资产
苏州市吴中城区人	1000.00	100.00	100.00	2015-4-25	8,216,210.23	8,375,431.17

力资源服务产业园管理有限公司						
苏州玄一企业管理咨询咨询有限公司	500.00	100.00	100.00	2015-4-25	5,162,340.90	5,433,928.49

### 3、主要财务报表

#### (1) 最近两年及一期资产负债表

#### 合并资产负债表

单位：元

项目	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
<b>流动资产：</b>	-	-	-
货币资金	14,576,412.99	852,600.22	283,780.55
交易性金融资产	-	-	-
应收票据	-	-	-
应收账款	655,123.98	137,644.22	473,699.31
预付款项	606,450.00	504,000.00	999,100.00
应收利息	-	-	-
应收股利	-	-	-
其他应收款	10,249.44	13,912,857.22	14,200,777.61
存货	-	-	-
一年内到期的非流动资产	-	-	-
其他流动资产	-	-	-
<b>流动资产合计</b>	<b>15,848,236.41</b>	<b>15,407,101.66</b>	<b>15,957,357.47</b>
<b>非流动资产：</b>	-	-	-
可供出售金融资产	-	-	-
持有至到期投资	-	-	-
长期应收款	-	-	-
长期股权投资	-	-	-
投资性房地产	-	-	-
固定资产	286,029.65	277,772.99	323,350.32
在建工程	-	-	-
工程物资	-	-	-
固定资产清理	-	-	-
生产性生物资产	-	-	-



油气资产	-	-	-
无形资产	2,289.72	2,543.04	3,303.37
开发支出	-	-	-
商誉	-	-	-
长期待摊费用	947,116.29	1,033,608.85	399,160.16
递延所得税资产	-	-	-
其他非流动资产	-	-	-
<b>非流动资产合计</b>	<b>1,235,435.66</b>	<b>1,313,924.88</b>	<b>725,813.85</b>
<b>资产总计</b>	<b>17,083,672.07</b>	<b>16,721,026.54</b>	<b>16,683,171.32</b>
<b>流动负债：</b>	-	-	-
短期借款	-	100,000.00	-
交易性金融负债	-	-	-
应付票据	-	-	-
应付账款	836,622.50	1,347,002.50	440,985.00
预收款项	92,051.50	51,503.60	78,496.77
应付职工薪酬	-	-	-
应交税费	-2,947.63	45,751.42	28,469.62
应付利息	-	-	-
应付股利	-	-	-
其他应付款	3,841,920.79	1,798,217.89	2,117,665.90
一年内到期的非流动负债	-	-	-
其他流动负债	-	-	-
<b>流动负债合计</b>	<b>4,767,647.16</b>	<b>3,342,475.41</b>	<b>2,665,617.29</b>
<b>非流动负债：</b>	-	-	-
长期借款	-	-	-
应付债券	-	-	-
长期应付款	-	-	-
专项应付款	-	-	-
预计负债	-	-	-
递延所得税负债	-	-	-
其他非流动负债	-	-	-
<b>非流动负债合计</b>	-	-	-
<b>负债合计</b>	<b>4,767,647.16</b>	<b>3,342,475.41</b>	<b>2,665,617.29</b>

所有者权益（或股东权益）：	-	-	-
实收资本（或股本）	12,000,000.00		
资本公积	1,621,488.87	15,000,000.00	15,000,000.00
减：库存股	-	-	-
盈余公积	-	-	-
未分配利润	-1,305,423.96	-1,621,448.87	-982,445.97
归属于母公司所有者权益合计	<b>12,316,024.91</b>	<b>13,378,551.13</b>	<b>14,017,554.03</b>
少数股东权益	-	-	-
所有者权益合计	<b>12,316,024.91</b>	<b>13,378,551.13</b>	<b>14,017,554.03</b>
负债和所有者权益总计	<b>17,083,672.07</b>	<b>16,721,026.54</b>	<b>16,683,171.32</b>

## 母公司资产负债表

单位：元

项目	2015-4-30
<b>流动资产：</b>	-
货币资金	116,757.25
交易性金融资产	-
应收票据	-
应收账款	-
预付款项	-
应收利息	-
应收股利	-
其他应收款	-
存货	-
一年内到期的非流动资产	-
其他流动资产	-
<b>流动资产合计</b>	<b>116,757.25</b>
<b>非流动资产：</b>	-
可供出售金融资产	-
持有至到期投资	-
长期应收款	-
长期股权投资	13,378,551.13
投资性房地产	-
固定资产	-
在建工程	-
工程物资	-
固定资产清理	-
生产性生物资产	-
油气资产	-
无形资产	-
开发支出	-
商誉	-
长期待摊费用	-
递延所得税资产	-

其他非流动资产	-
<b>非流动资产合计</b>	<b>13,378,551.13</b>
<b>资产总计</b>	<b>13,495,308.38</b>
<b>流动负债：</b>	-
短期借款	-
交易性金融负债	-
应付票据	-
应付账款	-
预收款项	-
应付职工薪酬	-
应交税费	-
应付利息	-
应付股利	-
其他应付款	1,525,000.00
一年内到期的非流动负债	-
其他流动负债	-
<b>流动负债合计</b>	<b>1,525,000.00</b>
<b>非流动负债：</b>	-
长期借款	-
应付债券	-
长期应付款	-
专项应付款	-
预计负债	-
递延所得税负债	-
其他非流动负债	-
<b>非流动负债合计</b>	-
<b>负债合计</b>	<b>1,525,000.00</b>
<b>所有者权益（或股东权益）：</b>	-
实收资本（或股本）	12,000,000.00
资本公积	-
减：库存股	-
盈余公积	-
未分配利润	-29,691.62
<b>所有者权益合计</b>	<b>11,970,308.38</b>

负债和所有者权益总计	13,495,308.38
------------	---------------

## (2) 最近两年及一期利润表

## 合并利润表

单位：元

项目	2015年1-4月	2014年度	2013年度
<b>一、营业收入</b>	<b>1,236,743.87</b>	<b>2,522,579.36</b>	<b>1,645,072.24</b>
减：营业成本	149,317.00	1,156,474.50	556,231.00
营业税金及附加	26,549.13	143,325.65	75,394.71
销售费用	132,729.16	336,344.86	263,773.61
管理费用	551,465.54	2,343,750.17	1,867,932.46
财务费用	6,233.20	12,615.38	3,904.45
资产减值损失	85,092.00	-	-
加：公允价值变动收益（损失以“-”号填列）	-	-	-
投资收益（损失以“-”号填列）	-	-	-
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	-	-	-
汇兑收益（损失以“-”号填列）	-	-	-
<b>二、营业利润（亏损以“-”号填列）</b>	<b>285,357.84</b>	<b>-1,469,931.20</b>	<b>-1,122,163.99</b>
加：营业外收入	33,541.26	832,225.60	-
减：营业外支出	-	100.60	-
其中：非流动资产处置损失	-	-	-
<b>三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）</b>	<b>318,899.10</b>	<b>-637,806.20</b>	<b>-1,122,163.99</b>
减：所得税费用	2,874.19	1,196.70	8,295.10
<b>四、净利润（净亏损以“-”号填列）</b>	<b>316,024.91</b>	<b>-639,002.90</b>	<b>-1,130,459.09</b>
归属于母公司所有者的净利润	316,024.91	-639,002.90	-1,130,459.09
少数股东损益	-	-	-
<b>五、每股收益：</b>	-	-	-
（一）基本每股收益	-	-	-
（二）稀释每股收益	-	-	-
<b>六、其他综合收益</b>	-	-	-
<b>七、综合收益总额</b>	<b>316,024.91</b>	<b>-639,002.90</b>	<b>-1,130,459.09</b>
归属于母公司所有者的综合收益总额	316,024.91	-639,002.90	-1,130,459.09
归属于少数股东的综合收益总额	-	-	-

## 母公司利润表

单位：元

项目	2015年1-4月
一、营业收入	-
减：营业成本	-
营业税金及附加	-
销售费用	-
管理费用	29,258.16
财务费用	433.46
资产减值损失	-
加：公允价值变动收益（损失以“-”号填列）	-
投资收益（损失以“-”号填列）	-
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	-
汇兑收益（损失以“-”号填列）	-
<b>二、营业利润（亏损以“-”号填列）</b>	<b>-29,691.62</b>
加：营业外收入	-
减：营业外支出	-
其中：非流动资产处置损失	-
<b>三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）</b>	<b>-29,691.62</b>
减：所得税费用	-
<b>四、净利润（净亏损以“-”号填列）</b>	<b>-29,691.62</b>
<b>五、每股收益：</b>	<b>-</b>
（一）基本每股收益	-
（二）稀释每股收益	-
<b>六、其他综合收益</b>	<b>-</b>
<b>七、综合收益总额</b>	<b>-29,691.62</b>

## (3) 最近两年及一期现金流量表

## 合并现金流量表

单位：元

项目	2015年1-4月	2014年度	2013年度
<b>一、经营活动产生的现金流量：</b>			
销售商品、提供劳务收到的现金	679,398.01	4,368,980.28	1,438,869.70
收到的税费返还			
收到的其他与经营活动有关的现金	17,322,903.34	2,345,220.93	2,036,751.56
<b>经营活动现金流入小计</b>	<b>18,002,301.35</b>	<b>6,714,201.21</b>	<b>3,475,621.26</b>
购买商品、接受劳务支付的现金	806,246.00	1,243,446.00	1,073,446.00
支付给职工以及为职工支付的现金	491,734.98	1,474,633.80	821,531.50
支付各项税费	78,160.47	126,560.70	63,909.37
支付的其他与经营活动有关的现金	1,419,636.00	2,499,659.14	10,556,898.36
<b>经营活动现金流出小计</b>	<b>2,795,777.45</b>	<b>5,344,299.64</b>	<b>12,515,785.23</b>
<b>经营活动产生的现金流量净额</b>	<b>15,206,523.90</b>	<b>1,369,901.57</b>	<b>-9,040,163.97</b>
<b>二、投资活动产生的现金流量：</b>			
收回投资所收到的现金	-	-	-
取得投资收益所收到的现金	-	-	-
处置固定资产、无形资产和其他长期资产而收回的现金净额	-	-	-
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额	-	-	-
收到的其他与投资有关的现金	-	-	-
<b>投资活动现金流入小计</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
购建固定资产、无形资产和其他长期资产而支付的现金净额	-	890,681.90	832,108.00
投资所支付的现金	13,378,551.13	-	-
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	-	-	-
支付的其他与投资活动有关的现金	-	-	-
<b>投资活动现金流出小计</b>	<b>13,378,551.13</b>	<b>890,681.90</b>	<b>832,108.00</b>
<b>投资活动产生的现金流量净额</b>	<b>-13,378,551.13</b>	<b>-890,681.90</b>	<b>-832,108.00</b>
<b>三、筹资活动产生的现金流量净额：</b>			
吸收投资所收到的现金	12,000,000.00	-	10,000,000.00
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金	-	-	-



借款所收到的现金	-	-	-
取得借款收到的现金		100,000.00	
收到的其他与筹资活动有关的现金	-	-	-
<b>筹资活动现金流入小计</b>	<b>12,000,000.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>10,000,000.00</b>
偿还债务所支付的现金	100,000.00	-	-
分配股利、利润或偿付利息所支付的现金	4,160.00	10,400.00	-
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	-	-	-
支付的其他与筹资活动有关的现金	-	-	-
<b>筹资活动现金流出小计</b>	<b>104,160.00</b>	<b>10,400.00</b>	<b>-</b>
<b>筹资活动产生的现金流量净额</b>	<b>11,895,840.00</b>	<b>89,600.00</b>	<b>10,000,000.00</b>
四、汇率变动对现金的影响	-	-	-
<b>五、现金及现金等价物净增加额</b>	<b>13,723,812.77</b>	<b>568,819.67</b>	<b>127,728.03</b>
加：期初现金及现金等价物余额	852,600.22	283,780.55	156,052.52
<b>六、期末现金及现金等价物余额</b>	<b>14,576,412.99</b>	<b>852,600.22</b>	<b>283,780.55</b>

## 母公司现金流量表

单位：元

项目	2015年1-4月
<b>一、经营活动产生的现金流量：</b>	-
销售商品、提供劳务收到的现金	-
收到的税费返还	-
收到的其他与经营活动有关的现金	1,495,308.38
<b>经营活动现金流入小计</b>	<b>1,495,308.38</b>
购买商品、接受劳务支付的现金	
支付给职工以及为职工支付的现金	-
支付各项税费	-
支付的其他与经营活动有关的现金	326,894.53
<b>经营活动现金流出小计</b>	<b>326,894.53</b>
<b>经营活动产生的现金流量净额</b>	<b>1,168,413.85</b>
<b>二、投资活动产生的现金流量：</b>	-
收回投资所收到的现金	
取得投资收益所收到的现金	326,894.53
处置固定资产、无形资产和其他长期资产而收回的现金净额	-
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额	-
收到的其他与投资有关的现金	-
<b>投资活动现金流入小计</b>	<b>326,894.53</b>
购建固定资产、无形资产和其他长期资产而支付的现金净额	-
投资所支付的现金	
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	-
支付的其他与投资活动有关的现金	13,378,551.13
<b>投资活动现金流出小计</b>	<b>13,378,551.13</b>
<b>投资活动产生的现金流量净额</b>	<b>-13,051,656.60</b>
<b>三、筹资活动产生的现金流量净额：</b>	-
吸收投资所收到的现金	12,000,000.00
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金	-
借款所收到的现金	-
收到的其他与筹资活动有关的现金	-
<b>筹资活动现金流入小计</b>	<b>12,000,000.00</b>

偿还债务所支付的现金	-
分配股利、利润或偿付利息所支付的现金	-
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	-
支付的其他与筹资活动有关的现金	-
<b>筹资活动现金流出小计</b>	-
<b>筹资活动产生的现金流量净额</b>	<b>12,000,000.00</b>
<b>四、汇率变动对现金的影响</b>	-
<b>五、现金及现金等价物净增加额</b>	<b>116,757.25</b>
加：期初现金及现金等价物余额	-
<b>六、期末现金及现金等价物余额</b>	<b>116,757.25</b>

## (4) 最近两年及一期所有者权益变动表

## 2015年1-4月年合并股东权益变动表

单位：元

项目	本金额					
	归属于母公司所有者权益				少数股东权益	所有者权益合计
	股本	资本公积	盈余公积	未分配利润		
一、上年年末余额	-	15,000,000.00	-	-1,621,448.87	-	13,378,551.13
加：会计政策变更	-	-	-	-	-	-
二、本年年初余额	-	15,000,000.00	-	-1,621,448.87	-	13,378,551.13
三、本年增减变动金额	12,000,000.00	-13,378,551.13	-	316,024.91	-	-1,062,526.22
（一）综合收益总额	-	-	-	316,024.91	-	316,024.91
（三）所有者投入和减少资本	12,000,000.00	-	-	-	-	12,000,000.00
1、所有者投入资本	12,000,000.00	-	-	-	-	12,000,000.00
2、股份支付计入所有者权益的金额	-	-	-	-	-	-
3、其他	-	-	-	-	-	-
（四）利润分配	-	-13,378,551.13	-	-	-	-13,378,551.13
1、提取盈余公积	-	-	-	-	-	-
2、对所有者（或股东）的分配	-	-	-	-	-	-
3、其他	-	-13,378,551.13	-	-	-	-13,378,551.13

<b>(五) 所有者权益内部结转</b>	-	-	-	-	-	-
1、资本公积转增资本（或股本）	-	-	-	-	-	-
2、盈余公积转增资本（或股本）	-	-	-	-	-	-
3、盈余公积弥补亏损	-	-	-	-	-	-
4、其他	-	-	-	-	-	-
<b>四、本期期末余额</b>	<b>12,000,000.00</b>	<b>1,621,448.87</b>	-	<b>-1,305,423.96</b>	-	<b>12,316,024.91</b>

## 2014年合并股东权益变动表

单位：元

项目	本金额					
	归属于母公司所有者权益				少数股东权益	所有者权益合计
	股本	资本公积	盈余公积	未分配利润		
一、上年年末余额		15,000,000.00	-	-982,445.97	-	14,017,554.03
加：会计政策变更	-	-	-	-	-	-
二、本年年初余额		15,000,000.00	-	-982,445.97	-	14,017,554.03
三、本年增减变动金额	-	-	-	-639,002.90	-	-639,002.90
（一）综合收益总额	-	-	-	-639,002.90	-	-639,002.90
（三）所有者投入和减少资本	-	-	-	-	-	-
1、所有者投入资本	-	-	-	-	-	-
2、股份支付计入所有者权益的金额	-	-	-	-	-	-
3、其他	-	-	-	-	-	-
（四）利润分配	-	-	-	-	-	-
1、提取盈余公积	-	-	-	-	-	-
2、对所有者（或股东）的分配	-	-	-	-	-	-
3、其他	-	-	-	-	-	-
（五）所有者权益内部结转	-	-	-	-	-	-
1、资本公积转增资本（或股本）	-	-	-	-	-	-

2、盈余公积转增资本（或股本）	-	-	-	-	-	-
3、盈余公积弥补亏损	-	-	-	-	-	-
4、其他	-	-	-	-	-	-
<b>四、本期期末余额</b>		<b>15,000,000.00</b>	-	<b>-1,621,448.87</b>	-	<b>13,378,551.13</b>

## 2013 年合并股东权益变动表

单位：元

项目	本金额					
	归属于母公司所有者权益				少数股东权益	所有者权益合计
	股本	资本公积	盈余公积	未分配利润		
一、上年年末余额	-	15,000,000.00	-	148,013.12	-	15,148,013.12
加：会计政策变更	-	-	-	-	-	-
二、本年年初余额	-	15,000,000.00	-	148,013.12	-	15,148,013.12
三、本年增减变动金额	-	-	-	-1,130,459.09	-	-1,130,459.09
（一）综合收益总额	-	-	-	-1,130,459.09	-	-1,130,459.09
（三）所有者投入和减少资本	-	-	-	-	-	-
1、所有者投入资本	-	-	-	-	-	-
2、股份支付计入所有者权益的金额	-	-	-	-	-	-
3、其他	-	-	-	-	-	-
（四）利润分配	-	-	-	-	-	-
1、提取盈余公积	-	-	-	-	-	-
2、对所有者（或股东）的分配	-	-	-	-	-	-
3、其他	-	-	-	-	-	-
（五）所有者权益内部结转	-	-	-	-	-	-



1、资本公积转增资本（或股本）	-	-	-	-	-	-
2、盈余公积转增资本（或股本）	-	-	-	-	-	-
3、盈余公积弥补亏损	-	-	-	-	-	-
4、其他	-	-	-	-	-	-
<b>四、本期期末余额</b>	-	<b>15,000,000.00</b>	-	<b>-982,445.97</b>	-	<b>14,017,554.03</b>

## 2015年1-4月母公司股东权益变动表

单位：元

项目	本金额				所有者权益合计
	股本	资本公积	盈余公积	未分配利润	
一、上年年末余额	-	-	-	-	-
加：会计政策变更	-	-	-	-	-
二、本年年初余额	-	-	-	-	-
三、本年增减变动金额	12,000,000.00	-	-	-29,691.62	11,970,308.38
综合收益总额	-	-	-	-29,691.62	-29,691.62
（三）所有者投入和减少资本	12,000,000.00	-	-	-	12,000,000.00
1、所有者投入资本	12,000,000.00	-	-	-	12,000,000.00
2、股份支付计入所有者权益的金额	-	-	-	-	-
3、其他	-	-	-	-	-
（四）利润分配	-	-	-	-	-
1、提取盈余公积	-	-	-	-	-
2、对所有者（或股东）的分配	-	-	-	-	-
3、其他	-	-	-	-	-
（五）所有者权益内部结转	-	-	-	-	-
1、资本公积转增资本（或股本）	-	-	-	-	-

2、盈余公积转增资本（或股本）	-	-	-	-	-
3、盈余公积弥补亏损	-	-	-	-	-
4、其他	-	-	-	-	-
<b>四、本期期末余额</b>	<b>12,000,000.00</b>	-	-	<b>-29,691.62</b>	<b>11,970,308.38</b>

以下财务数据、财务指标、财务分析未经特别说明，均为合并报表口径。

## 二、报告期的主要财务指标

财务指标	2015年1-4月	2014年度	2013年度
毛利率%	87.93	54.16	66.19
净资产收益率%	2.57	-4.78	-8.06
扣除非经常性损益的净资产收益率%	-0.93	0.00	0.00
每股收益（元/股）	0.03	-	-
每股经营活动产生的现金流量净额（元/股）	1.27	-	-
应收账款周转天数	38.46	43.62	72.51
存货周转天数	-	-	-
财务指标	2015年1-4月	2014-12-31	2013-12-31
每股净资产（元/股）	1.03	-	-
合并口径资产负债率%	27.91	19.99	15.98
母公司资产负债率%	11.30	-	-
流动比率	3.32	4.61	5.99
速动比率	3.32	4.61	5.99

注：主要财务指标计算公式如下：

毛利率=（营业收入-营业成本）/营业收入\*100%；

净资产收益率=归属于母公司净利润/期末归属于母公司的净资产\*100%；

扣除非经常性损益的净资产收益率=扣除非经常性损益的归属于母公司净利润/期末归属于母公司的净资产；

每股收益（元/股）=归属于母公司净利润/期末总股本；

每股经营活动产生的现金流量净额=经营活动产生的现金流量净额/期末总股本；

应收账款周转天数=360/[营业收入/[（期末应收账款余额+期初应收账款余额）/2]]；

存货周转天数=360/[营业成本/[（期末存货+期初存货）/2]]；

每股净资产=期末净资产/期末总股本；

资产负债率=期末总负债/期末总资产\*100%；

流动比率=期末流动资产/期末流动负债；

速动比率=（期末流动资产-期末存货）/期末流动负债。

主要财务指标分析见本股份转让说明书“第十章公司财务会计信息”之“十一、管理层对公司报告期财务状况、经营成果和现金流量状况的分析”内容。

### 三、报告期利润形成的有关情况

#### (一) 营业收入的主要构成、变动趋势及原因

##### 1、营业收入、营业成本

单位：元

项目	2015年1-4月	2014年度	2013年度
主营业务收入	892,635.37	651,075.90	840,326.84
其他业务收入	344,108.50	1,871,503.46	804,745.40
营业收入	1,236,743.87	2,522,579.36	1,645,072.24
主营业务收入占营业收入比例%	72.18	25.81	51.08

报告期内，公司在2013年度，2014年度、2015年1-4月主营业务收入占营业收入比重分别为51.08%，25.81%，72.18%，主营业务收入在公司人力资源服务平台业务成熟后，稳步增长。

单位：元

项目	2015年1-4月	2014年度	2013年度
房租费成本	41,545.59	857,991.85	363,064.30
管理费成本	102,620.41	241,219.65	152,266.70
培训费成本	5,151.00	57,253.00	40,900.00
合计	149,317.00	1,156,474.50	556,231.00

报告期内，主营业务成本主要为管理费成本及培训费成本，其他业务成本主要为吴中产业园租赁房屋的租赁费用。

##### 2、营业收入的地区分布

报告期内，公司营业收入地区分布如下：

单位：元

项目	2015年1-4月		2014年度		2013年度	
	金额	营业成本	金额	营业成本	金额	营业成本
苏州	1,236,743.87	149,317.00	2,522,579.36	1,156,474.50	1,645,072.24	556,231.00
合计	1,236,743.87	149,317.00	2,522,579.36	1,156,474.50	1,645,072.24	556,231.00

报告期内，公司的销售区域以苏州地区为主。

### 3、营业收入构成情况

报告期内，公司营业收入按业务模式类别列示如下：

单位：元

项目	2015年1-4月		2014年度		2013年度	
	金额	比例%	金额	比例%	金额	比例%
房租费收入	344,108.50	27.82	1,871,503.46	74.19	804,745.40	48.92
咨询费收入	293,288.74	23.71	8,150.00	0.32	199,119.66	12.10
培训费收入	287,419.67	23.24	149,900.00	5.94	335,304.00	20.38
服务费收入	197,239.80	15.95	471,025.90	18.67	281,707.36	17.12
场租费收入	102,414.00	8.28	9,800.00	0.39	-	
管理费收入	12,273.16	0.99	12,200.00	0.48	24,195.82	1.47
<b>合计</b>	<b>1,236,743.87</b>	<b>100.00</b>	<b>2,522,579.36</b>	<b>100.00</b>	<b>1,645,072.24</b>	<b>100.00</b>

从三期数据来看，房租费收入占比最大，整体呈上升趋势；服务费收入持续上涨；咨询收入和培训收入有一定波动；公司实现的收入主要是产业园区的房租费收入，由于公司发生的人工费用在期间费用中核算，只把租赁房屋的租赁费用和应该支付给水电公司的水电费计入了成本（公司收取租户的水电费作为管理费收入，支付给水电公司的水电费作为相应的成本），从而导致毛利率偏高。

公司房屋出租率为95%左右，故公司收入中房租费收入部分已经接近饱和，公司需开拓新的企业渠道或者扩大子公司吴中产业园规模。

### 4、营业收入的变动趋势及原因

2013年度、2014年度及2015年1-4月，公司的营业收入分别为1,645,072.24元、2,522,559.36元、1,236,743.87万元，呈现小幅上升趋势。

2014年度营业收入较2013年度增长了877,507.12元，增长比例为53.34%，主要是因为：子公司公司2014年吴中产业园区入住企业大量增加，导致相应的营业收入大幅增长。

## （二）利润的变动趋势及原因

### 1、报告期内，公司营业收入及利润情况如下：

单位：元

项目	2015年1-4月	2014年度		2013年度
	金额	金额	增长率%	金额
营业收入	1,236,743.87	2,522,579.36	53.34	1,645,072.24
营业成本	149,317.00	1,156,474.50	107.91	556,231.00
毛利额	1,087,426.87	1,366,104.86	25.46	1,088,841.24
毛利率%	87.93	54.15	-18.19	66.19
营业利润	285,357.84	-1,469,931.20	30.99	-1,122,163.99
利润总额	318,899.10	-637,806.20	-43.16	-1,122,163.99
净利润	316,024.91	-639,002.90	-43.47	-1,130,459.09

2013年度、2014年度及2015年1-4月，公司的营业利润分别为-1,122,163.99元、-1,469,931.20元、285,357.84元，从三期数据来看，2014年有较大亏损，2015年1-4月扭亏为盈，主要是因为2015年合并的子公司吴中产业园的主营业务收入中的咨询费收入、场租费收入和服务费收入增长，并且以上3项收入对应成本较低，从而导致吴中产业园的净利润增加，因此合并净利润增加。

### （三）主要费用及变动情况

报告期内，公司主要费用及其变动情况如下：

单位：元

项目	2015年1-4月	2014年度	2013年度
	金额	金额	金额
销售费用	132,729.16	336,344.86	263,773.61
管理费用	551,465.54	2,343,750.17	1,867,932.46
财务费用	6,233.20	12,615.38	3,904.45
营业收入	1,236,743.87	2,522,579.36	1,645,072.24
销售费用与营业收入之比%	10.73	13.33	16.03
管理费用与营业收入之比%	44.59	92.91	113.55
财务费用与营业收入之比%	0.50	0.50	0.24

#### 1、销售费用分析

报告期内，公司销售费用明细情况如下：

单位：元

项目	2015年1-4月		2014年度		2013年度	
	金额	比例%	金额	比例%	金额	比例%

职工薪酬	132,574.00	99.21	312,112.53	92.80	162,190.33	61.49
业务招待费	-	-	16,399.00	4.88	28,438.20	10.78
广告费和业务宣传费	-	-	4,000.00	1.19	45,080.00	17.09
差旅费	-	-	264.00	0.08	4,975.50	1.89
邮寄费	-	-	-	-	1,251.00	0.47
交通费	-	-	946.00	0.28	7,475.00	2.83
折旧费	155.16	0.12	465.48	0.28	426.69	0.16
福利费	-	-	367.00	0.14	1,758.00	0.67
运输费	-	-	-	-	150.00	0.06
办公费	-	-	870.00	0.26	10,034.00	3.80
个税	-	-	920.85	0.27	323.59	0.12
公积金	-	-	-	-	696.00	0.26
社保	-	-	-	-	974.90	0.37
<b>合计</b>	<b>132,729.16</b>	<b>100.00</b>	<b>336,344.86</b>	<b>100.00</b>	<b>263,773.61</b>	<b>100.00</b>

## 2、管理费用分析

报告期内，公司管理费用明细情况如下：

单位：元

项目	2015年1-4月		2014年度		2013年度	
	金额	比例%	金额	比例%	金额	比例%
职工薪酬	325,651.82	59.05	1,162,521.27	49.60	659,341.17	35.28
长期待摊费用摊销	86,492.56	15.68	195,351.71	8.34	68,409.05	3.66
折旧费	25,088.18	4.55	72,493.75	3.09	38,513.56	2.06
修理费	300.00	0.05	57,793.00	2.47	870.00	0.05
办公费	19,225.00	3.49	195,428.36	8.34	150,795.90	8.07
水电费	2,008.00	0.36	-	-	2,142.30	0.11
差旅费	10,526.50	1.91	24,967.60	1.07	59,671.55	3.19
业务招待费	19,786.90	3.59	213,494.40	9.11	204,230.14	10.93
咨询费	-	-	4,000.00	0.17	66,699.60	3.57
员工培训费	-	-	450.00	0.17	-	-
邮寄费	107.00	0.02	61.00	0.02	557.80	0.03
交通费	2,241.00	0.41	19,169.00	0.82	54,982.22	2.94
会务费	-	-	-	-	20,111.00	1.08



电话费	7,646.00	1.39	27,666.40	1.18	18,548.90	0.99
招聘费	-	-	33,098.80	1.41	6,550.00	0.35
汽车费用	13,824.00	2.51	267,088.56	11.40	226,910.96	12.15
广告费和业务宣传费	9,019.00	1.64	43,631.50	1.86	18,228.50	0.98
开办费	-	-	-	-	247,127.90	12.15
保洁费	-	-	-	-	18,405.00	0.99
绿化租赁费	-	-	16,700.00	0.71	5,100.00	0.27
工会经费	-	-	6,384.27	0.27	-	-
生活垃圾处理费	-	-	864.00	0.04	-	-
防洪保安资金	-	-	1,309.77	0.06	-	-
摊销费	253.32	0.05	759.93	0.03	696.63	0.04
税金	38.10	0.01	516.85	0.02	40.28	0.00
律师费	25,000	4.53				
社保费	4,258.16	0.77				
<b>合计</b>	<b>551,465.54</b>	<b>100.00</b>	<b>2,343,750.17</b>	<b>100.00</b>	<b>1,867,932.46</b>	<b>100.00</b>

2014年度,管理费用较2013年度增长了475,817.71元,增长比例为25.47%,主要是因为:本期的工资费用增加,导致管理费用增加。

2015年1-4月管理费用已达到2014全年管理费用的23.53%。

### 3、财务费用分析

报告期内,公司管理费用明细情况如下:

单位:元

项目	2015年1-4月		2014年度		2013年度	
	金额	比例%	金额	比例%	金额	比例%
利息支出	4,160.00	66.73	10,400.00	82.44	-	-
减:利息收入	243.99	3.91	1,196.94	9.49	436.25	11.17
减:利息资本化金额	-	-	-	-	-	-
汇兑损益	-	-	-	-	-	-
减:汇兑损益资本化金额	-	-	-	-	-	-
银行手续费	2,317.19	37.16	3,412.32	27.05	4,340.70	111.17
其他	-	-	-	-	-	-

合计	6,233.20	100.00	12,615.38	100.00	3,904.45	100.00
----	----------	--------	-----------	--------	----------	--------

报告期内，公司的财务费用主要利息支出、银行手续费构成，财务费用绝对金额与其占同期营业收入的比例均较小。2013 年度、2014 年度、2015 年 1-4 月，公司发生的财务费用金额分别为 3,904.45 元、12,615.38 元、6,233.20 元，占同期营业收入的比例分别为 0.24%、0.50%、0.50%。

#### （四）非经常性损益情况

报告期内，公司非经常性损益情况具体如下：

单位：元

类别	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
同一控制下企业合并产生的子公司期初至合并日的当期净损益	430,808.53	-639,002.90	-1,130,459.09
合计	430,808.53	-639,002.90	-1,130,459.09
扣除非经常性损益后的净利润	-114,783.62	0.00	0.00

#### （五）重大投资收益

报告期内公司无重大投资收益。

#### （六）适用税率及主要财政税收优惠政策

##### 1、母公司适用税率

报告期内，母公司使用的税种和税率如下：

税种	计税依据	税率
营业税	房租、服务费用的收入	5%
城市维护建设税	应缴流转税税额	7%
教育费附加	应缴流转税税额	3%
地方教育费附加	应缴流转税税额	2%
企业所得税	应纳税所得额	查账征收 25%

报告期内，母公司企业所得税的征收方式为查账征收。

##### 2、子公司吴中产业园使用的税种和税率如下：

税种	计税依据	税率
----	------	----

营业税	房租、服务费用的收入	5%
城市维护建设税	应缴流转税税额	7%
教育费附加	应缴流转税税额	3%
地方教育费附加	应缴流转税税额	2%
企业所得税	应纳税所得额	查账征收 25%

报告期内，子公司吴中产业园所得税的征收方式为查账征收。

### 3、子公司玄一有限使用的税种和税率如下：

税种	计税依据	税率
营业税	服务费用的收入	5%
城市维护建设税	应缴流转税税额	7%
教育费附加	应缴流转税税额	3%
地方教育费附加	应缴流转税税额	2%
企业所得税	应纳税所得额	核定征收

报告期内，子公司玄一有限企业所得税的征收方式为核定征收，核定征收的征税标准为营业收入\*10%\*25%

### 4、税收优惠事项

子公司玄一有限所得税征收方式为核定征收，符合小型微利企业减免税政策，适用 10%的所得税税率。

## 四、公司最近两年及一期的主要资产情况

### （一）货币资金

报告期内，公司货币资金构成情况如下：

单位：元

项目	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
现金	121,417.18	85,622.66	10,545.35
银行存款	14,454,995.81	766,977.56	273,235.20
其他货币资金	-	-	-
合计	<b>14,576,412.99</b>	<b>852,600.22</b>	<b>283,781.55</b>

公司不存在因抵押或冻结等对使用有限制、存放在境外、有潜在回收风险的款项。

## （二）应收账款

### 1、应收账款按种类披露

单位：元

种类	2015-4-30			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例%	金额	计提比例%
按组合计提坏账准备的应收账款	-	-	-	-
单项金额重大的应收账款	-	-	-	-
其他单项金额不重大的款项	655,273.98	100.00	150.00	0.02
<b>合计</b>	<b>655,273.98</b>	<b>100.00</b>	<b>150.00</b>	<b>0.02</b>

单位：元

种类	2014-12-31			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例%	金额	计提比例%
按组合计提坏账准备的应收账款	-	-	-	-
单项金额重大的应收账款	-	-	-	-
其他单项金额不重大的款项	137,644.22	100.00	-	-
<b>合计</b>	<b>137,644.22</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

单位：元

种类	2013-12-31			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例%	金额	计提比例%
按组合计提坏账准备的应收账款	-	-	-	-
单项金额重大的应收账款	-	-	-	-
其他单项金额不重大的款项	473,699.31	100.00	-	-
<b>合计</b>	<b>473,699.31</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### 2、采用账龄分析法计提坏账准备的应收账款

单位：元

账龄	2015-4-30
----	-----------

	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例
1年以内	653,773.98	99.77	-	-
1-2年	1,500.00	0.23	150.00	10.00
<b>合计</b>	<b>655,273.98</b>	<b>100.00</b>	<b>150.00</b>	

单位：元

账龄	2014-12-31			
	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例
1年以内	137,644.22	100.00	-	-
<b>合计</b>	<b>137,644.22</b>	<b>100.00</b>	-	-

单位：元

账龄	2013-12-31			
	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例
1年以内	473,699.31	100.00	-	-
<b>合计</b>	<b>473,699.31</b>	<b>100.00</b>	-	-

应收账款增速较快的原因在于报告期内，赊销相对现金销售的比重增加，当年增加的一年内应收账款金额较大，该部分应收款计提的坏账准备比例很小，且公司收回款项的速度较慢。

报告期内，公司无异常应收款项，应收账款无法收回的风险较小。

### 3、应收账款中欠款金额前五名情况

2015年4月末，应收账款中欠款金额前五名情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应收账款总额的比例%	款项性质与内容
苏州金禾新材料股份有限公司	非关联方	283,580.00	43.28	咨询费
冠凌生物科技	非关联方	210,500.00	32.12	培训服务费
苏州世友职业介绍有限公司	非关联方	65,202.90	9.95	房租费
苏州职工国际旅行社有限公司	非关联方	30,007.02	4.58	房租费
苏州鼎仕国际旅游有限公司	非关联方	30,000.00	4.58	房租费
<b>合计</b>		<b>619,289.92</b>	<b>94.51</b>	

截至2015年4月30日，应收账款中无应收持有本公司5%（含5%）以上

表决权股份的股东单位及其他关联方的款项。

2014年12月末，应收账款中欠款金额前五名情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应收账款总额的比例%	款项性质与内容
苏州市天鸿企业服务有限公司	非关联方	74,242.80	53.94	房租费
苏州职工国际旅行社有限公司	非关联方	33,007.02	23.98	房租费
苏州圣星建设发展有限公司	非关联方	16,629.60	12.08	房租费
苏州市吴中区人力资源服务行业协会	非关联方	6,676.80	4.85	房租费
苏州中冠劳务派遣有限公司	非关联方	3,588.00	2.61	房租费
<b>合计</b>		<b>134,144.22</b>	<b>97.46</b>	

截止2014年12月31日，应收账款中无持有公司5%（含5%）以上表决权股份股东的款项。

2013年12月末，应收账款中欠款金额前五名情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应收账款总额的比例%	款项性质与内容
苏州职工国际旅行社有限公司	非关联方	290,213.79	61.27	房租费
苏州市天鸿企业服务有限公司	非关联方	82,089.60	17.33	房租费
苏州正茂航空票务有限公司	非关联方	80,125.32	16.91	房租费
苏州克里兹商务信息咨询培训有限公司	非关联方	14,270.60	3.01	房租费
舍弗勒摩擦产品（苏州）有限公司	非关联方	7,000.00	1.48	房租费
<b>合计</b>		<b>473,699.31</b>	<b>100.00</b>	

截止2013年12月31日，应收账款中无持有公司5%（含5%）以上表决权股份股东的款项。

### （三）预付款项

#### 1、预付款项按账龄列示

单位：元

账龄	2015-04-30			
	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例%
1年以内	186,050.00	26.96	-	-
1-2年	172,000.00	24.93	17,200.00	10.00
2-3	332,000.00	48.11	66,400.00	20.00
合计	<b>690,050.00</b>	<b>100.00</b>	<b>83,600.00</b>	-

单位：元

账龄	2014-12-31			
	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例%
1年以内	11,500.00	2.28	-	-
1-2年	492,500.00	97.72	-	-
合计	<b>504,000.00</b>	<b>100.00</b>	-	-

单位：元

账龄	2013-12-31			
	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例%
1年以内	999,100.00	999,100.00	-	-
合计	<b>999,100.00</b>	<b>999,100.00</b>	-	-

报告期内，公司的预付账款主要为预付的装修费。

报告期内，公司无异常预付款项，预付账款无法收回的风险较小。

## 2、预付款项余额前五名单位情况

2015年4月末，预付款项余额前五名单位情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占预付账款总额的比例%	款项性质与内容
长桥街道蠡墅社区	非关联方	200,000.00	28.98	房租定金
苏兴建材商行	非关联方	159,000.00	23.04	装修款
章家茂	非关联方	154,850.00	22.44	装修款
苏州合置建筑安装工程有限公司-戈一杰	非关联方	145,000.00	21.01	装修款
上海犀鸟投资管理有限公司	非关联方	30,000.00	4.35	广告策划费
合计		<b>688,850.00</b>	<b>99.82</b>	

截至 2015 年 4 月 30 日，预付款项中无预付持有本公司 5% 以上（含 5%）表决权股份的股东单位及其他关联方款项。

2014 年末，预付款项客户情况：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占预付账款总额的比例%	款项性质与内容
长桥街道蠡墅社区	非关联方	200,000.00	39.68	房租定金
苏兴建材商行	非关联方	159,000.00	31.55	装修款
苏州合置建筑安装工程有限公司-戈一杰	非关联方	145,000.00	28.77	装修款
<b>合计</b>		<b>504,000.00</b>	<b>100.00</b>	

截止 2014 年 12 月 31 日，预付账款中无持有公司 5%（含 5%）以上表决权股份股东的款项。

2013 年末，预付款项客户情况：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占预付账款总额的比例%	款项性质与内容
吴江市松陵镇华东商业城苏兴建材商行-戈一杰	非关联方	456,000.00	45.64	装修款
长桥街道蠡墅社区	非关联方	200,000.00	20.03	房租定金
苏兴建材商行	非关联方	157,600.00	15.77	装修款
苏州合置建筑安装工程有限公司-戈一杰	非关联方	145,500.00	14.56	装修款
泰州市华信网络科技有限公司	非关联方	40,000.00	4.00	网络平台建设费
<b>合计</b>		<b>999,100.00</b>	<b>100.00</b>	

截止 2013 年 12 月 31 日，预付账款中无持有公司 5%（含 5%）以上表决权股份股东的款项。

#### （四）其他应收款

##### 1、其他应收款按种类披露

单位：元

种类	2015-4-30			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例%	金额	计提比例%



按组合计提坏账准备的应收账款	-	-	-	-
其他单项金额不重大的款项	11,591.44	100.00	1,342.00	11.58
<b>合计</b>	<b>11,591.44</b>	<b>100.00</b>	<b>1,342.00</b>	<b>11.58</b>

单位：元

种类	2014-12-31			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例%	金额	计提比例%
按组合计提坏账准备的应收账款	-	-	-	-
其他单项金额不重大的款项	13,912,857.22	100.00	-	-
<b>合计</b>	<b>13,912,857.22</b>	<b>100.00</b>	-	-

单位：元

种类	2013-12-31			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例%	金额	计提比例%
按组合计提坏账准备的应收账款	-	-	-	-
其他单项金额不重大的款项	14,200,777.61	100.00	-	-
<b>合计</b>	<b>14,200,777.61</b>	<b>100.00</b>	-	-

## 2、采用账龄分析法计提坏账准备的其他应收款

单位：元

账龄	2015-04-30			
	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例%
1年以内	1,171.50	10.11	-	-
1-2年	7,419.94	64.01	742.00	10.00
2-3	3,000.00	25.88	600.00	20.00
<b>合计</b>	<b>11,591.44</b>	<b>100.00</b>	<b>1,342.00</b>	-

单位：元

账龄	2014-12-31			
	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例%
1年以内	1,965,162.86	14.12	-	-
1-2年	11,947,694.36	85.88	-	-

合计	13,912,857.22	100.00	-	-
----	---------------	--------	---	---

单位：元

账龄	2013-12-31			
	账面余额	比例%	坏账准备	计提比例%
1年以内	14,200,777.61	100.00	-	-
合计	14,200,777.61	100.00	-	-

报告期内，公司的其他应收款主要为应收关联公司的借款和个人差旅费借款。

报告期内，公司无异常其他应收款项，其他应收款无法收回的风险较小。

## 2、其他应收款余额前五名单位情况

(1) 2015年4月末，公司其他应收款余额前五名单位情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应收款总额的比例%	款项性质与内容
苏州领未来人力资源服务有限公司	同一股东控股	7,219.94	62.29	借款
押金	非关联方	3,000.00	25.88	押金
代扣个税	非关联方	933.50	8.04	代扣个税
水费	非关联方	200.00	1.73	水费
代扣公积金	非关联方	120.00	1.04	代扣公积金
合计		11,473.44	98.98	

截至2015年4月30日，其他应收款中应收持有本公司5%（含5%）以上表决权股份的股东单位及其他关联方的款项：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应收账款总额的比例%	款项性质与内容
苏州领未来人力资源服务有限公司	同一股东控股	7,219.94	62.29	借款
合计		7,219.94	62.29	

报告期内，公司与苏州领未来人力资源服务有限公司的其他应收款，主要是因为苏州领未来人力资源服务有限公司向公司借取的临时性借款，未签署协议，为无息借款。

(2) 2014 年末，公司其他应收账款前五名单位情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应收款总额的比例%	款项性质与内容
苏州越吴人力资源集团有限公司	同一股东控股	8,762,264.36	62.98	借款
苏州飞跃人力资源职介服务有限公司	同一股东控股	5,080,000.00	36.51	借款
周晓琴	非关联方	26,000.00	0.19	暂支
归月珍	非关联方	12,184.00	0.09	暂支
苏州领未来人力资源服务有限公司	同一股东控股	7,219.94	0.05	借款
<b>合计</b>		<b>13,887,688.30</b>	<b>99.82</b>	

截止 2014 年 12 月 31 日，其他应收款中持有公司 5%（含 5%）以上表决权股份股东的款项如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应收款总额的比例%	款项性质与内容
苏州越吴人力资源集团有限公司	同一股东控股	8,762,264.36	63.02	借款
苏州飞跃人力资源职介服务有限公司	同一股东控股	5,080,000.00	36.54	借款
苏州领未来人力资源服务有限公司	同一股东控股	7,219.94	0.05	借款
<b>合计</b>		<b>13,849,484.30</b>	<b>99.61</b>	

(3) 2013 年末，公司其他应收账款前五名单位情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应收款总额的比例%	款项性质与内容
杨艳	股东	8,492,000.00	59.80	借款
苏州飞跃人力资源有限公司	同一股东控股	5,080,000.00	35.77	借款
苏州越吴人力资源集团有限公司	同一股东控股	197,970.00	1.39	借款
曹国英	非关联方	190,000.00	1.34	暂支
张丽娟	非关联方	84,000.00	0.59	暂支
<b>合计</b>		<b>14,043,970.00</b>	<b>98.90</b>	

截止 2013 年 12 月 31 日，其他应收款中持有公司 5%（含 5%）以上表决权股份股东的款项如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	账龄	占其他应收款总额的比例%	款项性质与内容
杨艳	股东	8,492,000.00	一年以内	59.30	借款
苏州飞跃人力资源有限公司	同一股东控股	5,080,000.00	一年以内	35.77	借款
苏州越吴人力资源集团有限公司	同一股东控股	197,970.00	一年以内	1.39	借款
合计		<b>13,769,970.00</b>		<b>96.96</b>	

**（五）长期股权投资（母公司）**

2015年1-4月，长期股权投资情况如下：

单位：元

被投资单位	核算方法	初始投资成本	2014-12-31	增减变动	其中：联营及合营企业其他综合收益变动中享有的份额	2015-4-30	在被投资单位持股比例%	在被投资单位表决权比例%	减值准备	本期计提减值准备	本期现金红利
苏州市吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	成本法	8,216,210.23	8,216,210.23	-	-	8,216,210.23	100.00	100.00	-	-	-
苏州玄一企业管理咨询有限公司	成本法	5,162,340.90	5,162,340.90	-	-	5,162,340.90	100.00	100.00	-	-	-

报告期内，公司的长期股权投资无减值迹象，因而未计提减值准备。

## （六）固定资产

### 1、固定资产及折旧会计政策

各类固定资产折旧年限和年折旧率如下：

类别	折旧年限（年）	残值率%	年折旧率%
办公家具	5	5	19
电子设备	5	5	19

### 2、固定资产及累计折旧情况

报告期内，固定资产及累计折旧情况如下：

单位：元

项目	2014-12-31	本期增加	本期减少	2015-4-30
<b>一、账面原值小计：</b>	<b>390,331.90</b>	<b>33,500.00</b>	-	<b>423,831.90</b>
其中：办公家具	59,150.00	33,500.00	-	92,650.00
电子设备	331,181.90		-	331,181.90
<b>二、累计折旧小计：</b>	<b>112,558.91</b>	<b>25,243.34</b>	-	<b>137,802.25</b>
其中：办公家具	22,158.32	5,993.88	-	28,152.20
电子设备	90,400.59	19,249.46	-	109,650.05
<b>三、固定资产账面净值合计</b>	<b>277,772.99</b>	-	-	<b>286,029.65</b>

单位：元

项目	2013-12-31	本期增加	本期减少	2014-12-31
<b>一、账面原值合计：</b>	<b>362,950.00</b>	<b>27,381.90</b>		<b>390,331.90</b>
其中：办公家具	51,100.00	8,050.00		59,150.00
电子设备	311,850.00	19,331.90		331,181.90
<b>二、累计折旧合计：</b>	<b>39,599.68</b>	<b>72,959.23</b>		<b>112,558.91</b>
其中：办公家具	4,943.38	17,214.94		22,158.32
电子设备	34,656.30	55,744.29		90,400.59
<b>三、固定资产账面净值合计</b>	<b>323,350.32</b>			<b>277,772.99</b>

单位：元

项目	2012-12-31	本期增加	本期减少	2013-12-31
<b>一、账面原值合计：</b>	<b>2,450.00</b>	<b>360,500.00</b>		<b>362,950.00</b>
其中：办公家具		51,100.00		51,100.00

电子设备	2,450.00	309,400.00		311,850.00
<b>二、累计折旧合计</b>	<b>659.43</b>	<b>38,940.25</b>		<b>39,599.68</b>
其中：办公家具		4,943.38		4,943.38
电子设备	<b>659.43</b>	<b>33,996.87</b>		<b>34,656.30</b>
<b>三、固定资产账面净值合计</b>	<b>1,790.57</b>			<b>323,350.32</b>

#### (1) 变动分析

报告期内，公司的固定资产主要由办公家具、电子家具等构成。

公司用于经营活动的办公家具和电子设备使用状况良好，公司目前盈利情况良好，资产保养良好且也不存在减值迹象。

#### (2) 减值情况

截至 2015 年 4 月末，公司对各项固定资产进行减值测试，未发现减值迹象，故无需计提固定资产减值准备。

#### (3) 闲置资产情况、已提足折旧仍在使用的资产

截至 2015 年 4 月末，公司固定资产中无暂时闲置的固定资产。

#### (4) 对外担保、抵押情况

截至 2015 年 4 月末，公司不存在对外担保、抵押的固定资产。

#### (5) 融资租入固定资产

截止 2015 年 4 月末，公司不存在融资租入及期末持有待售的情况。

### (七) 无形资产

报告期内，无形资产及累计摊销情况如下：

单位：元

项目	2014-12-31	本期增加	本期减少	2015-4-30
<b>一、账面原值合计：</b>	<b>4,000.00</b>	-	-	<b>4,000.00</b>
其中：软件-金蝶财务	4,000.00	-	-	4,000.00
<b>二、累计摊销合计：</b>	<b>1,456.96</b>	<b>253.32</b>	-	<b>1,710.28</b>
其中：软件-金蝶财务	1,456.96	253.32	-	1,710.28
<b>三、无形资产账面价值</b>	<b>2,543.04</b>	-	-	<b>2,289.72</b>

单位：元

项目	2013-12-31	本期增加	本期减少	2014-12-31
一、账面原值合计：	4,000.00	-	-	4,000.00
其中：软件-金蝶财务	4,000.00	-	-	4,000.00
二、累计摊销合计：	696.63	760.33	-	1,456.96
其中：软件-金蝶财务	696.63	760.33	--	1,456.96
三、无形资产账面价值	3,303.37	-	-	2,543.04

单位：元

项目	2012-12-31	本期增加	本期减少	2013-12-31
一、账面原值合计：	-	4,000.00	-	4,000.00
其中：软件-金蝶财务	-	4,000.00	-	4,000.00
二、累计摊销合计：	-	696.63	-	696.63
其中：软件-金蝶财务	-	696.63	-	696.63
三、无形资产账面价值	-	-	-	3,303.37

报告期内，公司的无形资产主要为金蝶财务软件，无减值迹象，故无需计提无形资产减值准备。

#### （八）长期待摊费用

报告期内，公司长期待摊费用情况如下：

单位：元

项目	2014-12-31	本期增加	本期摊销	其他减少	2015-4-30
灯具电线	13,947.14	-	1,507.80	-	12,439.34
灯具材料	795.50	-	86.00	-	709.50
弱电施工	9,866.66	-	1,066.68	-	8,799.98
广告字体	48,750.00	-	5,000.00	-	43,750.00
4楼装修	175,500.00	-	18,000.00	-	157,500.00
五楼空调接线，发光字体接线	4,000.00	-	400.00	-	3,600.00
1楼空调接线	12,273.31	-	1,227.33	-	11,045.98
一楼水晶灯	2,596.67	-	253.33	-	2,343.34
1楼空调电缆	5,384.66	-	525.33	-	4,859.33
人才市场发光字体	5,808.32	-	566.67	-	5,241.65



1楼背景墙	1,835.43	-	179.07	-	1,656.36
1楼LED显示屏	9,397.50	-	895.00	-	8,502.50
1楼弱电	11,900.00	-	1,133.33	-	10,766.67
电梯外呼并联改造	3,583.33	-	333.33	-	3,250.00
1楼装修	384,000.00	-	32,000.00	-	352,000.00
1楼东边装修	88,303.33	-	5,986.68	-	82,316.65
消防工程	255,667.00	-	17,332.00	-	238,335.00
<b>合计</b>	<b>1,033,608.85</b>	<b>-</b>	<b>86,492.56</b>	<b>-</b>	<b>947,116.29</b>

单位：元

项目	2013-12-31	本期增加	本期摊销	其他减少	2014-12-31
灯具电线	18,470.55	-	4,523.41	-	13,947.14
灯具材料	1,053.50	-	258.00	-	795.50
弱电施工	13,066.67	-	3,200.01	-	9,866.66
广告字体	63,750.00	-	15,000.00	-	48,750.00
4楼装修	229,500.00	-	54,000.00	-	175,500.00
五楼空调接线, 发光字体接线	5,200.00	-	1,200.00	-	4,000.00
1楼空调接线	15,955.32	-	3,682.01	-	12,273.31
一楼水晶灯	3,356.67	-	760.00	-	2,596.67
1楼空调电缆	6,960.67	-	1,576.01	-	5,384.66
人才市场发光 字体	7,508.32	-	1,700.00	-	5,808.32
1楼背景墙	2,372.63	-	537.20	-	1,835.43
1楼LED显示屏	12,082.50	-	2,685.00	-	9,397.50
1楼弱电	15,300.00	-	3,400.00	-	11,900.00
电梯外呼并联 改造	4,583.33	-	1,000.00	-	3,583.33
1楼装修	-	480,000.00	96,000.00	-	384,000.00
1楼东边装修	-	89,800.00	1,496.67	-	88,303.33
消防工程	-	260,000.00	4,333.00	-	255,667.00
<b>合计</b>	<b>399,160.16</b>	<b>829,800.00</b>	<b>195,351.31</b>	<b>-</b>	<b>1,033,608.85</b>

单位：元

项目	2012-12-31	本期增加	本期摊销	其他减少	2013-12-31
灯具电线	-	22,617.00	4,146.45	-	18,470.55

灯具材料	-	1,290.00	236.50	-	1,053.50
弱电施工	-	16,000.00	2,933.33	-	13,066.67
广告字体	-	75,000.00	11,250.00	-	63,750.00
4楼装修	-	270,000.00	40,500.00	-	229,500.00
五楼空调接线, 发光字体接线	-	6,000.00	800.00	-	5,200.00
1楼空调接线	-	18,410.00	2,454.68	-	15,955.32
一楼水晶灯	-	3,800.00	443.33	-	3,356.67
1楼空调电缆	-	7,880.00	919.33	-	6,960.67
人才市场发光 字体	-	8,500.00	991.68	-	7,508.32
1楼背景墙	-	2,686.00	313.37	-	2,372.63
1楼LED显示屏	-	13,425.00	1,342.50	-	12,082.50
1楼弱电	-	17,000.00	1,700.00	-	15,300.00
电梯外呼并联 改造	-	5,000.00	416.67	-	4,583.33
<b>合计</b>		<b>467,608.00</b>	<b>68,447.84</b>		<b>399,160.16</b>

报告期内，公司按照5年租赁期对该长期待摊费用进行摊销。

### （九）递延所得税资产

根据递延所得税的资产的确认的一般原则，应以未来期间可能取得的应纳税所得额为限。在可抵扣的暂时性差异转回的未来期间内，企业无法产生足够的应纳税所得额来是可抵扣暂时性差异产生的经济利益实现时，不应确认递延所得税资产。从企业来说，由于企业还在前期投入，发生的各项费用成本比较多，在2015年刚扭亏为盈，所以在未来5年内无法保证具有利润，所以不确认相应递延所得税资产。

### （十）资产减值准备

#### 1、主要资产减值准备的计提依据

##### （1）公司应收款项坏账准备计提政策

采用与经单独测试后未减值的应收款项（包括单项金额重大和不重大的应收款项）一起按信用风险特征划分为若干组合，根据以前年度与之相同或相类似的、具有类似信用风险特征的应收账款组合的实际损失率为基础，结合现时情况确定本年度各项组合计提坏账准备的比例，据此计算本年度应计提的坏账准备。该比

例反映各项目实际发生的减值损失，即各项组合的账面价值超过其未来现金流量现值的金额。已单独确认减值损失的应收款项，不再包括在具有类似信用风险特征的应收款项组合内进行减值测试。

对单项金额非重大的应收款项及经单独测试后未发生减值的应收款项,按账龄划分为若干组合,根据应收款项组合余额的一定比例计算确定减值损失,计提坏账准备。坏账准备计提比例一般为:

序号	账龄	应收账款计提比例%	其他应收款计提比例%
1	1年以内(含1年)	0	0
2	1-2年(含2年)	10	10
3	2-3年(含3年)	20	20
4	3年以上	50	50

## 2、资产减值准备计提的情况

期末对固定资产、在建工程、无形资产等项目进行检查,当存在下列迹象时,表明资产可能发生了减值,本公司将进行减值测试,对商誉和受益年限不确定的无形资产每年末均进行减值测试。难以对单项资产的可收回金额进行测试的,以该资产所属的资产组或资产组组合为基础测试。

减值测试后,若该资产的账面价值超过其可收回金额,其差额确认为减值损失。资产的可收回金额是指资产的公允价值减去处置费用后的净额与资产预计未来现金流量的现值两者之间的较高者。

出现减值的迹象如下:

(1) 资产的市价当期大幅度下跌,其跌幅明显高于因时间的推移或者正常使用而预计的下跌。

(2) 企业经营所处的经济、技术或者法律等环境以及资产所处的市场在当期或者将在近期发生重大变化,从而对企业产生不利影响。

(3) 市场利率或者其他市场投资报酬率在当期已经提高,从而影响企业计算资产预计未来现金流量现值的折现率,导致资产可收回金额大幅度降低。

(4) 有证据表明资产已经陈旧过时或者其实体已经损坏。

(5) 资产已经或者将被闲置、终止使用或者计划提前处置。

(6) 企业内部报告的证据表明资产的经济绩效已经低于或者将低于预期，如资产所创造的净现金流量或者实现的营业利润（或者亏损）远远低于（或者高于）预计金额等。

(7) 其他表明资产可能已经发生减值的迹象。

公司减值准备计提的方法和比例未随意发生变更报告期内，公司资产减值准备计提情况如下：

单位：元

项目	2015年1-4月	2014年度	2015-年度
应收账款坏账准备	150.00		
预付账款坏账准备	83,600.00		
其他应收款坏账准备	1,342.00		
合计	85,092.00	-	-

## 五、公司最近两年及一期重大债务情况

### （一）短期借款

报告期内，公司短期借款余额情况如下：

单位：元

项目	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
保证借款	-	100,000.00	-
合计	-	100,000.00	-

截至报告期末，公司短期借款明细情况如下：

单位：元

贷款单位	借款人	金额	贷款期限	年利率%	抵质押、担保情况
苏州高新区鼎丰农村小额贷款有限公司	苏州吴中城区人力资源服务产业园管理有限公司	50,000	1年	4.48	苏州越吴人力资源集团有限公司担保
苏州高新区鼎丰农村小额贷款有限公司	苏州玄一企业管理咨询有限公司	50,000	1年	4.48	苏州越吴人力资源集团有限公司担保

合计		100,000		
----	--	---------	--	--

(1) 截止 2014 年 12 月 31 日, 公司借款为: 向苏州高新区鼎丰农村小额贷款有限公司借款。

(2) 截止 2015 年 4 月 30 日公司不存在已到期尚未偿还的短期借款;

## (二) 应付账款

### 1、应付账款按账龄列示

单位: 元

项目	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
1 年以内	811,272.50	1,313,272.50	440,985.00
1-2 年	12,850.00	33,730.00	-
2-3 年	12,500.00	-	-
合计	836,622.50	1,347,002.50	440,985.00

公司应付账款主要为吴中产业园房屋租金和待分配的税费返还, 待分配的税费返还为产业园区企业缴纳的税费, 政府给予的返还奖励。

### 2、应付账款余额前五名情况

(1) 2015 年 4 月末, 应付账款余额前五名情况如下:

单位: 元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应付账款总额的比例%	款项性质
城区财政和资产管理局-待分配优惠税收	非关联方	608,572.00	72.74	待分配的税费返还
苏州市吴中区长桥街道农民合作社管理服务中心	非关联方	185,210.50	22.14	吴中产业园房屋租金
王志华	非关联方	13,350.00	1.60	产业园区装修款
南京长江消防(集团)公司苏州分公司	非关联方	13,000.00	1.55	消防装修款
苏州麒麟观光国际旅行社有限公司	非关联方	10,000.00	1.20	停车位押金
合计		830,132.50	99.23	

截至 2015 年 4 月 30 日, 应付账款中无应付持有本公司 5% (含 5%) 以上表决权股权的股东单位及其他关联方的款项。

(2) 2014年12月31日，应付账款客户情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应付账款总额的比例%	款项性质
苏州市吴中区长桥街道农民合作社管理服务中心	非关联方	685,210.50	50.87	吴中产业园房屋租金
城区财政和资产管理局-待分配优惠税收	非关联方	608,572.00	45.18	待分配的税费返还
王志华	非关联方	13,350.00	0.99	产业园区装修款
南京长江消防(集团)公司苏州分公司	非关联方	13,000.00	0.97	消防装修款
苏州麒麟观光国际旅行社有限公司	非关联方	10,000.00	0.74	停车位押金
<b>合计</b>		<b>1,330,132.50</b>	<b>98.75</b>	-

截止2015年12月31日，应付账款中无持有公司5%（含5%）以上表决权股东的款项。

(3) 2013年12月31日，应付账款客户情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应付账款总额的比例%	款项性质
苏州市吴中区长桥街道农民合作社管理服务中心	非关联方	387,855.00	87.95	吴中产业园房屋租金
苏州合置建筑安装工程有限公司-戈一杰	非关联方	14,000.00	3.17	待分配的税费返还
王志华	非关联方	13,350.00	3.03	产业园区装修款
苏州麒麟观光国际旅行社有限公司	非关联方	10,000.00	2.27	消防装修款
苏州市天鸿企业服务有限公司	非关联方	7,000.00	1.59	停车位押金
<b>合计</b>		<b>432,205.00</b>	<b>98.01</b>	-

截止2013年12月31日，应付账款中无持有公司5%（含5%）以上表决权股份股东的款项。

### (三) 预收款项

#### 1、预收款项按账龄列示

单位：元

项目	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
1年以内	40,797.90	51,503.60	78,496.77
1-2年	51,253.60	-	-
合计	<b>92,051.50</b>	<b>51,503.60</b>	<b>78,496.77</b>

## 2、预收款项余额前五名情况

(1) 2015年4月末，预收款项余额前五名情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应付账款总额的比例%	款项性质与内容
上海锦招劳务派遣有限公司	非关联方	33,253.60	36.12	房租费
苏州市狮威电子有限公司	非关联方	26,022.00	28.27	房租费
吴艳	非关联方	18,000.00	19.55	房租费
苏州合越人力资源服务有限公司	非关联方	7,632.00	8.29	房租费
苏州市创杰招投标咨询服务服务有限公司	非关联方	4,000.00	4.35	培训费
合计		<b>88,907.60</b>	<b>96.58</b>	

截至2015年4月30日，预收款项中预收无持有本公司5%（含5%）以上表决权股份的股东单位及其他关联方的款项：

(2) 2014年末，预收账款客户情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应付账款总额的比例%	款项性质与内容
上海锦招劳务派遣有限公司	非关联方	33,253.60	64.56	房租费
吴艳	非关联方	18,000.00	34.95	房租费
苏州友科电脑软件有限公司	非关联方	250.00	0.49	房租费
合计		<b>51,503.60</b>	<b>100.00</b>	

截止2014年12月31日，预收账款中无持有公司5%（含5%）以上表决权股份股东的款项。

(3) 2013年末，预收账款客户情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占应付账款总额的比例%	款项性质与内容
苏州麒麟观光国际旅行社有限公司	非关联方	78,496.77	100.00	房租费
<b>合计</b>		<b>78,496.77</b>	<b>100.00</b>	

截止 2013 年 12 月 31 日，预收账款中无持有公司 5%（含 5%）以上表决权股份股东的款项。

#### （四）应付职工薪酬

报告期内，应付职工薪酬变动情况如下：

单位：元

项目	2014-12-31	本期增加	本期减少	2015-4-30
工资、奖金、津贴和补贴	-	406,428.44	406,428.44	-
职工福利费	-	9,443.00	9,443.00	-
社会保险费	-	45,313.38	45,313.38	-
住房公积金	-	9,359.00	9,359.00	-
<b>合计</b>	<b>-</b>	<b>470,543.82</b>	<b>470,543.82</b>	<b>-</b>

单位：元

项目	2013-12-31	本期增加	本期减少	2014-12-31
工资、奖金、津贴和补贴	-	1,293,242.17	1,293,242.17	-
职工福利费		19,446.00	19,446.00	-
社会保险费		123,350.20	123,350.20	
住房公积金		37,021.00	37,021.00	
<b>合计</b>		<b>1,473,059.37</b>	<b>1,473,059.37</b>	

单位：元

项目	2012-12-31	本期增加	本期减少	2013-12-31
工资、奖金、津贴和补贴		747,808.53	747,808.53	
职工福利费		57,352.00	57,352.00	
社会保险费		67,773.30	67,773.30	
住房公积金		14,636.00	14,636.00	
工会经费和职工教育经费		4,340.00	4,340.00	
<b>合计</b>		<b>891,909.83</b>	<b>891,909.83</b>	

报告期内，2013 年末，2014 年末，2015 年 4 月末，应付职工薪酬无余额，工



资发放及时，公司人员稳定。

## （五）应交税费

报告期内，公司应交税费明细情况如下：

单位：元

税费项目	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
营业税	-	40,849.49	25,419.30
城市维护建设税	-	2,859.46	1,779.35
教育附加费	-	1,225.48	762.58
地方教育费附加	-	816.99	508.39
个税	-	-	-
所得税	-2,947.63		
<b>合计</b>	<b>-2,947.63</b>	<b>45,751.42</b>	<b>28,469.62</b>

截至 2015 年 4 月末，公司所得税费用为负值，由于公司之前多缴的所得税导致。

## （六）其他应付款

### 1、其他应付款按账龄列示

单位：元

项目	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
1 年以内	3,161,485.74	543,279.64	1,915,912.10
1-2 年	285,044.15	1,075,961.85	200,000.00
2-3 年	195,390.90	200,000.00	-
3 年以上	200,000.00	-	-
<b>合计</b>	<b>3,841,920.79</b>	<b>1,798,217.89</b>	<b>2,117,665.90</b>

### 2、其他应付款余额前五名情况

（1）2015 年 4 月末，其他应付款余额前五名情况如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应付款总额的比例%	款项性质
苏州越吴人力资源集团有限公司	同一股东控股	1,856,000.00	48.31	借款
苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	同一股东控股	1,292,000.00	33.63	借款

董礼	股东	271,635.51	7.07	借款
苏州市新天平工程咨询有限公司	非关联方	78,735.40	2.05	押金
杨艳	股东	61,504.33	1.60	借款
<b>合计</b>		<b>3,559,875.24</b>	<b>92.66</b>	-

截至报告期末，其他应付款中持有本公司 5%（含 5%）以上表决权股份的股东单位及其他关联方的款项：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应付款总额的比例%	款项性质
苏州越吴人力资源集团有限公司	同一股东控股	1,856,000.00	48.31	借款
苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	同一股东控股	1,292,000.00	33.63	借款
董礼	股东	271,635.51	7.07	借款
杨艳	股东	61,504.33	1.60	借款
<b>合计</b>		<b>3,481,139.84</b>	<b>90.61</b>	-

报告期内，公司与关联方苏州越吴人力资源集团有限公司、苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司、董礼、杨艳的其他应付款，主要是因为股东及实际控制人控制苏州越吴人力资源集团有限公司借给公司发展所需的临时性借款，以补充流动资金，均未签署借款协议，为无息借款。

(2) 2014 年 12 月 31 日，其他应付款客户情况：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应付款总额的比例%	款项性质
苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	同一股东控股	1,092,000.00	60.73	借款
董礼	股东	272,880.00	15.18	借款
苏州市新天平工程咨询有限公司	非关联方	78,735.40	4.38	押金
杨艳	股东	62,905.45	3.50	借款
苏州麒麟观光国际旅行社有限公司	非关联方	48,180.00	2.68	押金
<b>合计</b>		<b>1,595,301.01</b>	<b>86.46</b>	

截止 2014 年 12 月 31 日，其他应付款中持有公司 5%（含 5%）以上表决权股

份股东的款项如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应付款总额的比例%	款项性质
苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	同一股东控股	1,092,000.00	60.73	借款
董礼	股东	272,880.00	15.18	借款
杨艳	股东	62,905.45	3.50	借款
<b>合计</b>		<b>1,427,785.45</b>	<b>79.41</b>	

(3) 2013年12月31日其他应付款客户情况：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应付款总额的比例%	款项性质
苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	同一股东控股	892,000.00	42.12	借款
苏州越吴人力资源集团有限公司	同一股东控股	780,000.00	36.83	借款
杨艳	股东	57,905.45	2.73	借款
苏州麒麟观光国际旅行社有限公司	非关联方	48,180.00	2.28	押金
<b>合计</b>		<b>1,978,085.45</b>	<b>93.41</b>	

截止2013年12月31日，其他应付款中持有公司5%（含5%）以上表决权股份股东的款项如下：

单位：元

单位名称	与本公司关系	账面余额	占其他应付款总额的比例%	款项性质
苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	同一股东控股	892,000.00	42.12	借款
苏州越吴人力资源集团有限公司	同一股东控股	780,000.00	36.83	借款
董礼	股东	200,000.00	9.44	借款
杨艳	股东	57,905.45	2.73	借款
<b>合计</b>		<b>1,929,905.45</b>	<b>91.12</b>	-

## 六、报告期公司股东权益情况

报告期内，公司股东权益余额情况如下：

单位：元

项目	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
股本	12,000,000.00	-	-
资本公积	1,621,448.87	15,000,000.00	15,000,000.00
盈余公积	-	-	-
未分配利润	-1,305,423.96	-1,621,448.87	-982,445.97
<b>合计</b>	<b>12,316,024.91</b>	<b>13,378,551.13</b>	<b>14,017,554.03</b>

股本的具体变化情况详见本说明书“第五章公司基本情况”之“二、历史沿革”。

## 七、公司关联方、关联方关系及重大关联方交易情况

### （一）关联方

#### 1、存在控制关系的关联方

关联方名称	与本公司关系
董礼	控股股东、实际控制人
杨艳	股东、实际控制人

#### 2、不存在控制关系的关联方

##### （1）关联法人

报告期内，公司控股股东、实际控制人、公司董事、监事、高级管理人员存在控制或参股的其他企业情况，具体情况如下：

序号	关联方名称	注册资本（万元）	与本公司关系
1	苏州领未来人力资源服务有限公司	500.00	实际控制人杨艳控制的企业
2	苏州越吴人力资源集团有限公司	1,000.00	实际控制人董礼和杨艳控制的企业
3	苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	-	实际控制人董礼和杨艳控制的企业
4	苏州飞跃人力资源有限公司	350.00	股东董明月控制的企业

苏州领未来人力资源服务有限公司、苏州越吴人力资源集团有限公司及分公司具体情况参见“第五章公司基本情况”之“三、主要股东情况”之“（二）控股股东、实际控制人控制或参股的其他企业情况”和“第九章公司内部控制情况”

之“同业竞争情况”之“(一)公司控股股东、实际控制人及其控制或参股的其他企业情况”。

## (二) 关联交易

### 1、关联方股权收购

#### (1) 玄一有限的收购

2015年4月25日，公司与越吴集团公司签署《股权转让协议》。该协议约定，越吴集团公司将其持有的玄一公司60%的股权以人民币3,097,404.54元的价格转让给公司。

2015年4月25日，公司与董礼签署《股权转让协议》。该协议约定，董礼将其持有的玄一公司30%的股权以人民币1,548,702.27元的价格转让给公司。

2015年4月25日，公司与杨艳签署《股权转让协议》。该协议约定，杨艳将其持有的玄一公司10%的股权以人民币516,234.09万元的价格转让给公司。

经核查，上述股权转让价格系以玄一有限截止2014年12月31日账面净资产为依据，该账面净资产已经经上海金鸿会计事务所出具的沪金鸿审[2015]Z1-0001-01号净资产专项审计报告审验，价格公允。

#### (2) 吴中产业园的收购

2015年4月25日，公司与越吴集团公司签署《股权转让协议》。该协议约定，越吴集团将其持有的产业园公司100%的股权以人民币8,216,210.23元的价格转让给公司。

经核查，上述股权转让价格系以吴中产业园截止2014年12月31日账面净资产为依据，该账面净资产已经经上海金鸿会计事务所出具的沪金鸿审[2015]Z1-0001-02号净资产专项审计报告审验，价格公允。

## (三) 关联方应收应付款项余额

### (1) 公司应收关联方款项情况

单位：元

科目	关联方	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
其他应收款	苏州领未来人力资	7,219.94	7,219.94	-

	源服务有限公司			
	苏州飞跃人力资源有限公司	-	5,080,000.00	5,080,000.00
	苏州越吴人力资源集团有限公司		8,762,264.36	197,970.00
	杨艳	-	-	8,492,000.00
	<b>合计</b>	<b>7,219.94</b>	<b>13,849,484.30</b>	<b>13,769,970.00</b>

截止 2015 年 4 月 30 日，公司与关联方苏州领未来人力资源服务有限公司其他应收款 7,219.94 元，主要为短期借款。

## (2) 公司应付关联方款项情况

单位：元

科目	关联方	2015-4-30	2014-12-31	2013-12-31
其他应付款	苏州越吴人力资源集团有限公司	1,856,000.00	-	780,000.00
	苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司	1,292,000.00	1,092,000.00	892,000.00
	董礼	271,635.51	272,880.00	200,000.00
	杨艳	61,504.33	62,905.45	57,905.45
	<b>合计</b>	<b>3,481,139.84</b>	<b>1,427,785.45</b>	<b>1,929,905.45</b>

报告期内，公司与关联方苏州越吴人力资源集团有限公司、苏州越吴人力资源集团有限公司吴中分公司、董礼、杨艳的其他应付款，主要是因为股东及实际控制人控制苏州越吴人力资源集团有限公司借给公司发展所需的临时性借款，以补充流动资金，均未签署借款协议，为无息借款。

截至本股份转让说明书签署之日，公司所欠关联方苏州越吴人力资源集团有限公司、苏州越吴人力资源集团有限公司已全部清偿。

2015 年 6 月 26 日，为规范公司与关联方之间的资金往来，公司出具了《关于公司资金拆借情况的说明》，公司承诺：

“未来，公司承诺：不再向关联企业或其他企业进行不规范的资金拆入或借出，不再对公司股东或管理层进行非正常经营性的个人借款。

公司将严格按照《公司章程》、三会议事规则及《关联交易管理制度》等规章

制度，以规范未来可能发生的关联交易。”

#### （四）关联交易决策程序执行情况

具体情况见本股份转让说明书“第九章公司内部控制情况”之“二、公司对外担保、重大投资、委托理财、关联方交易等重要事项决策和执行情况”之“（四）公司关联交易决策和执行情况”。

### 八、需提醒投资者关注财务报表附注中的期后事项、或有事项及其他重要事项

#### （一）或有事项

截至 2015 年 4 月末，公司不存在应披露的未决诉讼、对外担保等或有事项。

#### （二）承诺事项

截至 2015 年 4 月末，公司不存在应披露的承诺事项。

#### （三）资产负债表日后事项

截至 2015 年 4 月末，公司无资产负债表日后事项。

### 九、公司股利分配政策和最近两年分配情况

#### （一）股利分配政策

《公司章程》第一百二十条规定：公司的税后利润，按下列顺序分配：

- （一）弥补以前年度的亏损；
- （二）提取税后利润的百分之十列入法定公积金；
- （三）提取任意公积金；
- （四）向股东分配红利。

公司法定公积金累计额为公司注册资本的百分之五十以上的，可以不再提取。提取法定公积金后，是否提取任意公积金由股东大会决定。公司不在弥补公司亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润。

公司按照股东持有的股份比例分配红利。

《公司章程》第一百二十一条规定：法定公积金转为资本时，所留存的该项公积金不得少于转增前公司注册资本的 25%。

《公司章程》第一百二十二条规定：公司股东大会对利润分配方案作出决议

后，公司董事会须在股东大会召开后两个月内完成股利（或股份）的派发事项。

## （二）公司最近两年利润分配情况

截止到 2015 年 4 月 30 日公司未向股东分配利润。

## 十、公司控股子公司或纳入合并报表的其他企业的基本情况

### （一）报告期内，纳入合并财务报表合并范围的子公司基本情况

参见本股份转让说明书“第五章 基本情况”之“四、公司对外投资情况”。

### （二）报告期内，子公司的财务指标如下：

报告期内，吴中产业园主要财务数据如下：

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年-12-31	2013 年-12-31
资产总额	11,236,045.47	11,221,929.75	11,289,829.40
负债总额	2,860,614.30	3,005,719.52	2,506,446.39
净资产	8,375,431.17	8,216,210.23	8,783,383.01
项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
营业收入	949,324.20	2,372,679.36	1,309,768.24
营业利润	125,679.68	-1,399,297.78	-1,216,616.99
净利润	159,220.94	-567,172.78	-1,216,616.99

报告期内，玄一有限子公司的财务数据如下：

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年-12-31	2013 年-12-31
资产总额	5,909,999.86	5,587,876.95	5,512,427.58
负债总额	475,671.37	425,536.05	278,256.56
净资产	5,433,928.49	5,162,340.90	5,234,171.02
项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
营业收入	287,419.67	149,900.00	335,304.00
营业利润	274,461.78	-70,633.42	94,453.00
净利润	271,587.59	-71,830.12	86,157.90

上述财务数据已经上海金鸿会计师事务所出具的沪金鸿审[2015]Z1-0003 号审计报告审验。



## 十一、公司管理层对公司最近两年财务状况、经营成果和现金流量状况的分析

### （一）盈利能力分析

财务指标	2015年1-4月	2014年度	2013年度
毛利率%	87.93	54.16	66.19
净资产收益率%	2.57	-4.78	-8.06
扣除非经常性损益后的净资产收益率%	-0.93	0.00	0.00
每股收益（元/股）	0.03	-	-

#### 1、毛利率分析

报告期内，公司的整体毛利率呈逐步上升趋势，2013年度、2014年度及2015年1-4月，公司的综合毛利率分别为66.19%、54.16%、87.93%。

2013年度公司主要收入为房租费收入、服务费收入、咨询费以及培训费收入，四项收入占2013年度收入总额的98.53%；2014年度公司主要收入为房租费收入、服务费收入以及培训费收入，三项收入占2014年度收入总额的98.80%；2015年1-4月公司主要收入为房租费收入、服务费收入、咨询费以及培训费收入，四项收入占2015年1-4月收入总额的90.73%。

从三期数据来看，房租费收入占比最大，整体呈上升趋势；服务费收入持续上涨；咨询收入和培训收入有一定波动，即2014年度占比下降、2015年1-4月有上升趋势；公司实现的收入主要是产业园区的房租费收入，由于公司发生的人工费用在期间费用中核算，只把租赁房屋的租赁费用和应该支付给水电公司的水电费计入了成本（公司收取租户的水电费作为管理费收入，支付给水电公司的水电费作为相应的成本），从而导致毛利率偏高。

#### 2、净资产收益率分析

报告期内，公司的净资产收益率呈逐步上升趋势，2013年度、2014年度及2015年1-4月，公司的净资产收益率分别为-8.06%、-4.78%、2.57%。

从三期数据来看，2014年亏损大幅下降，2015年1-4月扭亏为盈，主要是因为2015年合并的子公司吴中产业园的主营业务收入中的咨询费收入、场租费收入和服务费收入增长，并且以上3项收入对应成本较低，从而导致吴中产业园的净

利润增加，因此合并净利润增加。

### 3、每股收益分析

2015年1-4月，公司的每股收益分别为0.03元，随着公司盈利能力的不断增强，每股收益呈不断提高趋势。

从上述分析来看，随着公司业务的快速发展，公司的毛利率、净资产收益率、每股收益等财务指标均呈快速上升趋势，公司的盈利能力不断增强。

## （二）偿债能力分析

### 1、长期偿债能力分析

公司2013年度、2014年度以及2015年1-4月资产负债率分别为15.98%、19.99%、27.91%，比率较低但呈上升趋势。

### 2、短期偿债能力分析

公司2013年度、2014年度以及2015年1-4月的流动比率分别为5.99和4.61、3.32，速动比率与流动比例相同。整体呈下降趋势，主要是流动负债整体呈上升趋势。

## （三）营运能力分析

财务指标	2015年1-4月	2014年度	2013年度
应收账款周转天数	38.46	43.62	72.51
存货周转天数	-	-	-

### 1、应收账款周转天数分析

2014年度公司应收账款周转天数为43.62天，较2013年度增加了28.89天，主要是因为：2014年度公司加大了收取应收账款力度，收回了上期应收账款中客户苏州职工国际旅行社有限公司和苏州正茂航空票务有限公司的大额房租费欠款，应收账款周转天数大幅度减少。

2015年1-4月公司应收账款周转天数为38.46天，较2014年减少5.16天，截至2015年4月末，部分应收账款未到收款日期，应收账款周转天数变化不大。

## （四）现金流量分析

单位：元

项目	2015年1-4月	2014年度	2013年度
经营活动产生的现金流量净额	15,206,523.90	1,369,901.57	-9,040,163.97
投资活动产生的现金流量净额	-13,378,551.13	-890,681.90	-832,108.00
筹资活动产生的现金流量净额	11,895,840.00	89,600.00	10,000,000.00
现金及现金等价物净增加额	13,723,812.77	568,819.67	127,728.03
期末现金及现金等价物余额	14,576,412.99	852,600.22	283,780.55

### 1、经营活动产生的现金流量分析

2014年度经营活动产生的现金流量净额与2013年度经营活动产生的现金流量净额相比较，增加了10,410,065.54元，主要原因是往来款项支出大幅降低，导致现金流出大幅减少，从而经营活动产生现金流量净额增加。

整体来看，公司报告期内总现金流情况趋于好转，2013年度经营活动产生现金流量尽管为负值，随着公司市场的拓展和销售的扩大，经营活动产生现金流入量会逐步加大，从而扭转当前支出大于收入的局面。

### 2、投资活动产生的现金流量分析

公司2013年度、2014年度、2015年1-4月投资产生的现金流量净额分别为-832,108.00元、-890,681.90元、-13,378,551.13元。主要为2015年1-4月投资支付现金以及2014年度、2013年度购置固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金。

### 3、筹资活动产生的现金流量分析

公司2013年度、2014年度、2015年1-4月筹资活动产生的现金净流量净额分别为10,000,000.00元、89,600.00元、11,895,840.00元。2015年1-4月与2013年流入主要为吸收投资收到的现金，2014年流入主要为取得借款收到的现金。

## 十二、报告期后公司财务数据（未经审计，仅供参考）

### 合并资产负债表（未经审计）

单位：元

项目	2015-8-31
<b>流动资产：</b>	-
货币资金	3,398,062.71
交易性金融资产	-
应收票据	-
应收账款	704,508.80
预付款项	4,852,188.00
应收利息	-
应收股利	-
其他应收款	5,421,531.17
存货	-
一年内到期的非流动资产	-
其他流动资产	-
<b>流动资产合计</b>	<b>14,376,290.68</b>
<b>非流动资产：</b>	
可供出售金融资产	
持有至到期投资	
长期应收款	
长期股权投资	
投资性房地产	
固定资产	316,416.46
在建工程	
工程物资	
固定资产清理	
生产性生物资产	
油气资产	
无形资产	2,036.40
开发支出	
商誉	

长期待摊费用	1,100,161.73
递延所得税资产	
其他非流动资产	
<b>非流动资产合计</b>	<b>1,102,198.13</b>
<b>资产总计</b>	<b>15,794,905.27</b>
<b>流动负债：</b>	
短期借款	
交易性金融负债	
应付票据	
应付账款	1,725,000.00
预收款项	51,253.60
应付职工薪酬	
应交税费	-360.04
应付利息	
应付股利	
其他应付款	888,755.24
一年内到期的非流动负债	
其他流动负债	
<b>流动负债合计</b>	<b>2,664,648.80</b>
<b>非流动负债：</b>	
长期借款	
应付债券	
长期应付款	
专项应付款	
预计负债	
递延所得税负债	
其他非流动负债	
<b>非流动负债合计</b>	
<b>负债合计</b>	<b>2,664,648.80</b>
<b>所有者权益（或股东权益）：</b>	
实收资本（或股本）	12,000,000.00
资本公积	1,621,448.87
减：库存股	
盈余公积	

未分配利润	-491,192.40
<b>所有者权益合计</b>	<b>13,130,256.47</b>
<b>负债和所有者权益总计</b>	<b>15,794,905.27</b>

## 合并利润表（未经审计）

单位：元

项目	2015年1-8月
<b>一、营业收入</b>	2,449,781.45
减：营业成本	682,306.30
营业税金及附加	131,198.04
销售费用	314,444.72
管理费用	1,275,531.78
财务费用	4,935.54
资产减值损失	-
加：公允价值变动收益（损失以“-”号填列）	-
投资收益（损失以“-”号填列）	-
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	-
汇兑收益（损失以“-”号填列）	-
<b>二、营业利润（亏损以“-”号填列）</b>	<b>41,365.07</b>
加：营业外收入	1,016,582.56
减：营业外支出	
其中：非流动资产处置损失	
<b>三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）</b>	<b>1,057,947.63</b>
减：所得税费用	6,992.16
<b>四、净利润（净亏损以“-”号填列）</b>	<b>1,050,955.47</b>
<b>五、每股收益：</b>	
（一）基本每股收益	-
（二）稀释每股收益	-
<b>六、其他综合收益</b>	-
<b>七、综合收益总额</b>	<b>1,050,955.47</b>

## 第十一章 备查文件

- 一、公司章程
  - 二、审计报告
  - 三、法律意见书
- （正文完）

（本页无正文，为《苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司股份转让说明书》之签署页）

全体董事签字：

董礼

杨艳

姚国红

殷毅芳

董明月

苏州越吴人才服务产业发展股份有限公司董事会

2015年11月13日